

**A honvédelmi miniszter 39/2021. (VIII. 9.) HM utasítása
az egészségügyi munkakörű katonák és az egészségügyi honvédelmi alkalmazottak részére járó,
illetményen felüli további díjakról, azok jogosultsági feltételeiről, mértékéről**

A jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontja alapján a következő utasítást adom ki:

1. Általános rendelkezések

- 1. §** (1) Az utasítás hatálya a honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál vagy a Katonai Nemzetbiztonsági Szolgálatnál (a továbbiakban: KNBSZ) foglalkoztatott, a honvédek jogállásáról szóló 2012. évi CCV. törvény (a továbbiakban: Hjt.) 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katonára és a honvédelmi alkalmazottak jogállásáról szóló 2018. évi CXIV. törvény (a továbbiakban: Haj.tv.) 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottra terjed ki.
- (2) A 4. alcímben foglaltak hatálya a Hjt. 237/L. § (17) bekezdésében és a Haj.tv. 89/E. §-ában foglalt személyi körre (a továbbiakban együtt: egészségügyi szakdolgozó) terjed ki.
- 2. §** Az utasításban szabályozott díjazások egy órára eső összegének számításakor az érintett, a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona és a Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazott tárgyhónap első napján érvényes illetményét
- a) általános teljes napi munkaidő esetén 174 órával,
b) részmunkaidő vagy általánostól eltérő teljes napi munkaidő esetén a 174 óra arányos részével kell elosztani.

2. A Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katonára vonatkozó rendelkezések

- 3. §** (1) A Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a részére kötelezően elrendelt egészségügyi ügyelet ellátásáért ügyeleti díjra jogosult.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti ügyeleti díj óránkénti mértéke az érintett személy illetménye egy órára eső összegének
- a) hétköznap vagy – általánostól eltérő munkaidő-beosztás esetén – a jogosult személyre irányadó, nem hétköznapra eső munkanapon a 70%-a,
b) a jogosult személyre irányadó heti pihenőnapon a 80%-a,
c) munkaszüneti napon a 90%-a.
- (3) Ha a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona egészségügyi ügyeletet a rá irányadó munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapon vagy munkaszüneti napon látott el, akkor – a (2) bekezdés b) vagy c) pontja alapján járó ügyeleti díjon túl – elsősorban másik pihenőnap kiadásával vagy legalább az adott naptári napon teljesített egészségügyi ügyelettel azonos tartamú pihenőidővel kell kompenzálni. Ha a munkáltatói jogkört gyakorló kivételes esetekben, objektív munkaszervezési okokból másik pihenőnapot (pihenőidőt) kiadni nem tud,
- a) az egészségügyi ügyelet minden munkaórája után – a (2) bekezdés b) vagy c) pontja szerinti ügyeleti díj helyett – az egészségügyi munkakörű katonára irányadó, heti pihenőnapra vagy munkaszüneti napra járó ügyeleti díj 50%-kal emelt összegét kell megállapítani, és
b) a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona részére – a Hjt. 101. §-a alkalmazása körében – a kiesett heti pihenőnap vagy pihenőidő napját követő naptól számított hét naptári napon belül kell legalább 24 órát kitevő, megszakítás nélküli pihenőidőt biztosítani.
- (4) A honvédelemért felelős miniszter (a továbbiakban: miniszter) engedélyével az ügyeleti díj (2) bekezdés szerinti mértékét a munkáltatói jogkört gyakorló határozott időtartamra, legfeljebb a tárgyévet követő év február hónap utolsó napjáig terjedően legfeljebb 30%-kal megemelheti.
- (5) Egészségügyi ügyelet esetében a 12 órát meghaladó napi munkaidőre
- a) az 5. § szerinti díjazás jár abban az esetben, ha azt a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona önként vállalt többletmunkaként teljesíti,
b) az a) ponttól eltérő esetben az egyébként irányadó ügyeleti díj 50%-kal megemelt mértékben jár, vagy ha az egészségügyi ügyelet ellátására rendes munkaidő alatt kerül sor, akkor 50%-os ügyeleti díj jár.

- 4. §**
- (1) A Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a részére kötelezően elrendelt egészségügyi készenlét ellátásáért készenléti díjra jogosult.
 - (2) Az (1) bekezdés szerinti készenléti díj óránkénti mértéke az érintett személy illetménye egy órára eső összegének 25%-a.
 - (3) Amennyiben az egészségügyi készenlét időtartama alatt munkavégzés kerül elrendelésre, ez utóbbi időtartamára a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a szolgálatteljesítési idejére járó illetményén felül – a (2) bekezdéstől eltérően – óránként az illetménye egy órára eső összegének
 - a) munkanapon rendkívüli munkaidőben az 50%-ára,
 - b) heti pihenőnapon és munkaszüneti napon a 100%-árajogosult.
- 5. §**
- (1) A Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a Hjt. 237/L. § (13) bekezdése szerint önként vállalt többletmunka elvégzéséért díjazásra jogosult.
 - (2) Az (1) bekezdés szerinti esetben a díjazás óránkénti összege megegyezik az érintett személy illetménye egy órára eső összegének
 - a) rendes munkarend szerinti feladatellátás esetén – a szolgálatteljesítési idejére járó illetményen felül –
 - aa) a munkaidő-beosztás szerinti heti pihenőnapon, heti pihenőidőben és munkaszüneti napon a 150%-ával,
 - ab) az aa) alponttól eltérően, ha a munkáltatói jogkört gyakorló másik heti pihenőnapot, heti pihenőidőt biztosít, akkor a 75%-ával,
 - ac) munkanapon vagy készenlét alatti munkavégzés alatt a 75%-ával, vagy
 - b) ügyeleti feladatellátás esetén a 3. § szerinti díjazás összegének 150%-ával.
- 6. §**
- (1) A nem műszakos munkarendben foglalkoztatott Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a 22:00 és 06:00 óra közötti munkavégzésért éjszakai pótlékra jogosult, amelynek mértéke óránként az illetménye egy órára eső összegének 15%-a.
 - (2) A műszakos munkarendben foglalkoztatott, a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a 14:00 és 22:00 óra közötti munkavégzésért délutáni műszakpótlékra jogosult, amelynek mértéke óránként az illetménye egy órára eső összegének
 - a) többműszakos munkarendben foglalkoztatottak esetén a 15%-a,
 - b) megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak esetén a 20%-a.
 - (3) A Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a 22:00 és 06:00 óra közötti munkavégzésért éjszakai műszakpótlékra jogosult, amelynek mértéke óránként az illetménye egy órára eső összegének
 - a) többműszakos munkarendben foglalkoztatottak esetén a 30%-a,
 - b) megszakítás nélküli munkarendben foglalkoztatottak esetén a 40%-a.
- 7. §**
- (1) A honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona részére határozott időre, de legfeljebb a tárgyévét követő év február hónap utolsó napjáig terjedően szakterületi pótlék állapítható meg. A szakterületi pótlék havi mértéke a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona illetményének legfeljebb 15%-áig terjedhet.
 - (2) A szakterületi pótlékra jogosító intézményi besorolásra, szakterületre, munkakörre vonatkozó feltételeket és a szakterületi pótlék mértékét az intézmény betegforgalmának és progresszivitási szintjének figyelembevételével
 - a) a honvédelmi egészségügyi szolgáltató esetében – a b) pont szerinti szervezeti egység kivételével – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője,
 - b) a honvédelmi egészségügyi szolgáltató alapító okiratában meghatározott, közfinanszírozott területi ellátási kötelezettséggel rendelkező szervezeti egység (a továbbiakban: honvédelmi egészségügyi szolgáltató szervezeti egység) esetében ezen szervezeti egység vezetőjea szolgálati út betartásával a Honvédelmi Minisztérium közigazgatási államtitkára (a továbbiakban: HM KÁT) útján felterjesztett javaslatára a miniszter határozza meg a tárgyév február hónap utolsó napjáig.
 - (3) A szakterületi pótlékra jogosító feltételeket a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője és a honvédelmi egészségügyi szolgáltató szervezeti egység vezetője évente felülvizsgálja.

- 8. §** (1) Ha a honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a munkaköre ellátásához előírt, a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett további – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője által belső rendelkezésben előírt – szakképesítéssel is rendelkezik, a Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona havonta
- egy további szakképesítés megléte esetén 40 000 forint,
 - két vagy több szakképesítés megléte esetén 60 000 forint
- összegű képesítési pótléokra jogosult.
- (2) Ha a honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott Hjt. 237/L. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi munkakörű katona a munkaköre ellátásához kapcsolódó – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője által belső rendelkezésben előírt – doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, havonta 100 000 forint összegű képesítési pótlékra jogosult.
- (3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti képesítési pótlékok egy személy részére együttesen is megállapíthatók, amennyiben a jogosultságra vonatkozó feltételek az érintett esetében együttesen teljesülnek.
- 9. §** A Hjt. 237/L. § (12) bekezdése szerinti juttatás megállapítására
- a honvédelmi egészségügyi szolgáltató esetében – a b) pont szerinti szervezeti egység kivételével – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője,
 - a honvédelmi egészségügyi szolgáltató szervezeti egység esetében ezen szervezeti egység vezetője a szolgálati út betartásával a HM KÁT útján tesz a miniszter részére javaslatot.

3. A Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottra vonatkozó rendelkezések

- 10. §** (1) A (2) és (3) bekezdés alkalmazásában a Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazott tekintetében a mozgóbérelemek számítási alapjaként – az illetmény helyett – az egyes egészségügyi dolgozók és egészségügyben dolgozók illetmény- vagy bérnövelésének, valamint az ahhoz kapcsolódó támogatás igénybevételeinek részletes szabályairól szóló 256/2013. (VII. 5.) Korm. rendeletben foglalt számítási alapot kell figyelembe venni.
- (2) Az egészségügyi ügyelet, illetve az egészségügyi készenlét ellátásáért a Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottat ügyeleti díj, illetve készenléti díj illeti meg, amelynek mértékét a 3., illetve a 4. §-ban foglaltak alapján kell meghatározni.
- (3) A Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazott a Haj.tv. 89/D. (13) bekezdése szerint önként vállalt többletmunka elvégzéséért – rendes munkarend szerinti feladatellátás esetén a rendes munkaidőre járó illetményén felül – az 5. § szerinti díjazásra jogosult.
- (4) A Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazottra a 6–8. §-ban foglaltakat megfelelően alkalmazni kell.
- (5) A Haj.tv. 89/D. § (12) bekezdése alkalmazása során a 9. §-t megfelelően alkalmazni kell.
- (6) A Haj.tv. 89/F. § szerinti kinevezéstől eltérő foglalkoztatás (a továbbiakban: kirendelés) esetén a Haj.tv. 89/D. § (1) bekezdése szerinti egészségügyi honvédelmi alkalmazott – kirendelés idejére járó – illetménye a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény 53. § (5) bekezdésétől eltérően a Haj.tv. 89/D. § (2) bekezdése szerinti illetmény 110%-át nem haladhatja meg.

4. Az egészségügyi szakdolgozóra vonatkozó rendelkezések

- 11. §** Az egészségügyi szakdolgozóra a 7. §-t azzal az eltéréssel kell megfelelően alkalmazni, hogy a – határozott időre, a tárgyévet követő év február hónap végéig – megállapítható szakterületi pótlék havi mértéke az egészségügyi szakdolgozó illetményének – a Hjt. 237/L. § (17) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozó esetében alapilletményének – legfeljebb 20%-áig terjedhet.
- 12. §** (1) Ha a honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó a munkaköre ellátásához előírt, a besorolás alapjául szolgáló iskolai végzettség, illetve szakképesítés, szakképzettség mellett további – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője által belső rendelkezésben előírt – szakképesítéssel is

rendelkezik, az egészségügyi szakdolgozó illetménye – a Hjt. 237/L. § (17) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozó esetében alapilletménye –

- a) egy további szakképesítés megléte esetén 5%-kal,
 - b) kettő vagy több további szakképesítés megléte esetén 8%-kal
- növekszik.

- (2) Ha a honvédelmi egészségügyi szolgáltatónál foglalkoztatott egészségügyi szakdolgozó a munkaköre ellátásához kapcsolódó – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője által belső rendelkezésben előírt – doktori fokozattal vagy azzal egyenértékű tudományos fokozattal rendelkezik, illetménye – a Hjt. 237/L. § (17) bekezdése szerinti egészségügyi szakdolgozó esetében alapilletménye – 10%-kal növekszik.
- (3) Az (1) és (2) bekezdés szerinti illetménynövekedés feltétele, hogy az egészségügyi szakdolgozó a további szakképesítését, doktori fokozatát vagy azzal egyenértékű tudományos fokozatát a munkaidejének legalább 10%-ában hasznosítja.

5. Vezetői juttatás

- 13. §** (1) A honvédelmi egészségügyi szolgáltató szervezeti elemének, továbbá a KNBSZ egészségügyi szervezeti elemének vezetője és annak helyettese, valamint a főgyógyszerész havonta vezetői juttatásra jogosult, amelynek összegét a (2) bekezdés figyelembevételével
- a) a honvédelmi egészségügyi szolgáltató esetében – a b) pont szerinti szervezeti egység kivételével – a honvédelmi egészségügyi szolgáltató vezetője,
 - b) a honvédelmi egészségügyi szolgáltató szervezeti egység esetében ezen szervezeti egység vezetője,
 - c) a KNBSZ esetében a KNBSZ főigazgatója
- állapítja meg.
- (2) Az (1) bekezdés szerinti vezetői juttatás felső határa
- a) a szervezeti elem vezetője és a főgyógyszerész esetén 100 000 forint,
 - b) a szervezeti elem vezetőjének helyettese esetén 50 000 forint.

6. Záró rendelkezések

- 14. §** Ez az utasítás a veszélyhelyzettel összefüggő átmeneti szabályokról szóló 2021. évi XCIX. törvény hatálybalépése napján lép hatályba.

Dr. Benkő Tibor s. k.,
honvédelmi miniszter

Az innovációért és technológiáért felelős miniszter 21/2021. (VIII. 9.) ITM utasítása a Központi Nukleáris Pénzügyi Alap kezelésének és gazdálkodásának szabályairól

Az államháztartásról szóló 2011. évi CXCV. törvény, az atomenergiáról szóló 1996. évi CXVI. törvény, az államháztartásról szóló törvény végrehajtásáról szóló 368/2011. (XII. 31.) Korm. rendelet rendelkezéseire figyelemmel, a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 23. § (4) bekezdés c) pontjában meghatározott feladatkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

I. ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

1. Az utasítás hatálya

- 1. §** Az utasítás hatálya
- a) a Központi Nukleáris Pénzügyi Alap (a továbbiakban: KNPA) eloirányzataira,
 - b) a KNPA tervezésére, kezelésére, felhasználására, a KNPA-val kapcsolatos beszámolási és adatszolgáltatási kötelezettség végrehajtására,