



ORSZÁGOS RENDŐR-FŐKAPITÁNYSÁG  
SZEMÉLYÜGYI FŐIGAZGATÓSÁG  
HUMÁNIGAZGATÁSI SZOLGÁLAT

**EMLÉKEZTETŐ**  
**a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2019. szeptember 16-ai üléséről**

**Az ülés helye:** ORFK RIK földszint 9-10-es szekciótér.

**Jelenlévők:** A mellékelt jelenléti ív szerint.

**I. Köszöntő**

**II. Napirend előtti felszólalások lehetősége, amennyiben van.**

**III. Napirendi pontok:**

- 1.) A 2019. szeptember 16-ai soros ülésen felmerült, rendezést igénylő kérdések.
- 2.) Az ülésre írásban megküldött kérdésekre adott szakterületi válaszok megbeszélése.

**IV. Egyebek**

**Kovács István r. vezérőrnagy, ORFK Gazdasági Főigazgatóság, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Köszönti a jelenlévőket és javaslatot tesz a Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács 2019. szeptember 16-ai ülésének napirendi pontjaira.

**Napirend előtti felszólalások:**

**Nincs.**

**Napirendi pontok:**

**Pongó Géza, FRSZ:**

Az írásbeli kérdéseknél két témakörrel foglalkozott a szakszervezet, amely béremelés és az állománymegtartás, ez a kettő elég szorosan összefügg. Ugyanakkor még mindig nem rendelkeznek információval, hogy 2020. január 01-jétől milyen változások, bérfejlesztések várhatóak. Kérték a Belügyminisztériumot is, hogy vonják be a szakszervezeteket ebbe a munkába, azonban azt az információt kapták, hogy a választásokig nem is lesz összehívva a BÉT, ezért véleménye szerint rövid időszak lesz a tárgyalásokra. Bízna abban, hogy nagymértékű emelés várható és problémamentesen fog zajlani. Az állomány nagyon várja, ez már sokszor megfogalmazásra került. A rendvédelmi szervek bérezése, a számadatokból, a hangulatból és a felmérésekből láthatóan már nem a pályát megtartó bérezés, bármelyik más munkahelyen többet ígérnek.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A béremeléssel összefüggésben az ORFK sem rendelkezik több információval.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

Véleménye szerint a megküldött válaszokban érdemi előremutató fejlemény nincs a bérrendezés kapcsán, viszont szeretné, ha a szakszervezetek ismerhetnék a munkáltató ezirányú lépéseit. Az egyik válaszban azt lehet olvasni, hogy észleli a gondokat és folyamatos küldi a Belügyminisztériumba a különböző kezdeményezéseket az állomány megtartása érdekében. Szeretné ismerni a munkáltató ezirányú kezdeményezéseit. A Belügyminisztérium részére kéthavonta írnak levelet a BÉT üléssel kapcsolatban és egyéb javaslatot is küldenek.

Problémának tartja, hogy nagyon szűk az üdülési kapacitása a Rendőrségnek a Magyar Honvédséghez képest, ahol megmaradtak az üdülők, fele állományra legalább tízszeres az üdülési kapacitás. Van, ami a családok pihentetését, van, ami az állomány rekreációs pihentetését tudja szolgálni.

A Fertő-tónál lévő ingatlan kapcsolatban elmondta, hogy nem várható érdemi ellentételezés, mert az ingatlan a magyar állam tulajdonában és a Rendőrség vagyongazdálkodásában van, maga a telek és a rajta lévő faház ára 30 millió Ft. Szeretné kérni a rendőri vezetést, ha a Fertő tavi objektum nem kerül az állomány számára hasznosításra, akkor bővítsék az állomány számára az üdülési lehetőséget. Példának hozza fel a Sopron melletti Tóhalmot, annak a felújításával, beépítésével meg lehetne háromszorozni a kapacitást, mivel jelenleg egy család részére elég. Fontos dolog lenne az állomány pihentetésének és rekreációjának biztosítása. A Rendőrség a személyi és szociális juttatásokban lemaradt a Magyar Honvédséghez képest. Javasolja a rendőri vezetés részére, hogy a Belügyminisztérium irányába vizsgálja meg, hogy a Rendőrségnek legyen egy központi nagy intézménye, üdülője, amelyen keresztül végre lehet hajtani az állomány képzését és pihentetését is, ez a mai világban már nélkülözhetetlen.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Támogatja a szakszervezet elgondolkodásait, fontos az állománymegtartás. A pihentetési és rekreációs szolgáltatások olyan nagyságrendű objektumokat igényelnek, amelyek megvalósítása jelenleg nem lehetséges. Fejlesztési elgondolásokban szerepelhet a különböző képzési központok kialakítása, különböző képzések koncentrált megvalósítása. A jelenlegi lehetőségek Csopak és Zalakaros – az év teljes időszakában folyamatos kihasználás alatt vannak – teljesen normális, elérhető áron. A megyei rendőr-főkapitányságok önálló horgásztanyákat hoztak létre, kedvező lehetőséget biztosítanak a kikapcsolódásra, pihentetésre. A Fertő-tavi fejlesztés elgondolás alatt van, melynek része, hogy az egész területet élhető, lakható üdülőterületté fejlesszék. Tóalmot is lehet használni, nagy belső térrel rendelkező objektum, két család elfér.

**Pongó Géza, FRSZ:**

Korábbi években azt az ígéretet kapták, hogy olyan béremelés lesz a rendőrségen, olyan bért fognak keresni a rendőrök, hogy piaci alapon meg fogják tudni oldani az üdülésüket. A honvédségnek nagyméretű üdülője van, vízparti, erdővel elzárt, több épületből álló és üresen állt. Érdeklődik, hogy a honvédségtől nem lehetne-e kvótát igényelni, hogy feltöltsék az üdülőjüket a rendőri állománnyal.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Jelenleg előkészület alatt vannak együttműködési megállapodások a honvédség és az ORFK között különböző feladatok ellátására, többek között a rekreációs feladatokra is. Figyelemmel kell lenni arra, hogy mi az állomány igénye, mit akarnak, milyen elhelyezést szeretnének,

mivel véleménye szerint ma már az egyszerűbb lehetőségek biztosítása nem felel meg az állomány nagy részének. Egy kollégium típusú elhelyezést nem biztos, hogy elfogadnak a kollégák, azonban korábban megfelelt, például a Muki pihenőház, ahol 12 szoba volt közös zuhanyzóval. Szeretné, ha lenne rá lehetőség, hogy valamilyen szinten, azonos áron pihenjenek a rendőrök, mint a katonák, azonban a honvédségnek más típusú az ellátási és elszámolási rendje.

**Kiss Sándor, RKDSZ:**

Tájékoztatást kér az üres státuszokkal kapcsolatban. A megyei rendőr-főkapitányságokon fokozódik a leszerelési hullám, azonban mindig azt a tájékoztatást kapja, hogy nincs üres státusz. Érdeklődik, hogy mi lesz az üres státuszok sorsa, az üres státuszok bére hova kerül. Az elmúlt 18 hónap adatai szerint 2600 rendőr szerelt le. Tudomása szerint Mosonmagyaróvárról 24 ember szerelt le, azonban a főkapitány szerint Mosonmagyaróváron és Sopronban nincs üres státusz.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A fogyaték minden szervnek hátrány, azonban minden szervezetben van munkaerő mozgás. A versenyszférában a 10 – 15%-os fluktuáció is jellemző. A Rendőrség rendszeresített létszáma 40 300 fő, az összlétszámához viszonyítva a fluktuáció jelenleg 5%-os, ami erősebb, mint korábban volt. A rendőrség ezt kezelendő kérdésnek tartja, azonban a jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben nehéz ellensúlyozni a szám emelkedését, ezt el is ismeri mindenki. Minden megyének van egy rendszeresített létszáma, bérrel fedett státuszok vannak és voltak is. Ha a Győr-Moson-Sopron Megyei Rendőr-főkapitányságon van 20 jelentkező, akkor fel lehet venni azonnal a képzésbe. Nem azzal van a baj, hogy hol a bér, hanem az a gond, hogy hányan jelentkeznek rendőri iskolába, ennek kell minél magasabbnak lennie. Az ORFK-n működik a központi bérigazgatás, de amiatt itt rendőri felvétel vagy állományba vétel nem hiúsult meg soha az elmúlt évtizedekben. A Rendőrség mindent megtesz a fluktuáció kezelése kapcsán és azért, hogy a pályaelhagyás minél alacsonyabb legyen és minél jobb feltételeket teremtsenek. Felmérésre kerül, hogy mi motiválja elsődlegesen a pályaelhagyást. A Rendőrség működése vonatkozásában ez nem jelent jelenleg kockázatot. A legjobb az lenne, ha egy rendőr se szerelne le, de mindig is voltak leszerelők. Az a fontos, hogy minél több ember a pályán maradjon, ne hagyják el a szervezetet. Olyan feltételek megteremtése a cél, – nem csak a bér vonatkozásában, hanem a szervezet egyéb állománymegtartó képességének fejlesztésével –, hogy minél több rendőr maradjon és jöjjön a rendszerbe. Amit a szervezet saját hatáskörben, a saját belső normák alapján meg tud tenni a szociális és egyéb előmeneteli lehetőségek javítása szempontjából, ami hatással tud lenni a belső folyamatokra, azt meg is teszi.

**Kiss Sándor, RKDSZ:**

Kérdezi, hogy végzett-e valaki felmérést, hogy mennyi a környező országok átlag fizetéséhez képest a rendvédelmi szervek fizetése. Több országban járt már, és a környező országokhoz képest a magyarországi rendőrök fizetése a legalacsonyabb. Véleménye szerint Szlovákiában, Romániában, Ukrajnában és a déli országokban többet keresnek, Ausztriában és Szlovéniában háromszor annyit keresnek, mint Magyarországon, és nincs akkora leszerelési ráta. Egy osztrák szakszervezeti vezetőtől értesült arról, hogy Ausztriában a rendőrök 50 éves korukat követően az irodában dolgoznak. Magyarországon 50 éves kor felett már nem is lesznek rendőrök. Álláspontja szerint 2020. januárra és februárra a fluktuáció 5%-ról 10%-ra fog emelkedni, és késő lesz már gondolkozni. A versenyszférában 2 óra alatt felvesznek valakit és kezdheti a munkát, míg a rendőrségen fél év, amíg valaki járőrtárs lesz, valamint nagymértékű összeget kell a rendőr taníttatásába beinvesztálni, kb. 2 év alatt minimum 3 millió Ft, míg a

versenyszférában, például egy gép mellé beálló emberbe, kb. 100 000 Ft-ot kell befektetni. 2020. januárra, februárra nem egy, hanem két megyei rendőr-főkapitányság állományával megegyező számú rendőr szerel le.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A Visegrádi Négyeknél a versenyszférában 11% -os az átlagos fluktuáció. Ma bruttó 332 760 Ft az átlagos rendőri fizetés, ami hasonló ahhoz a számhoz, amit a piacon lehet adni. Amit a rendőrség megígér, azt meg is valósítja.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A rendőrség korfájából kifolyólag sok fiatal van az állományban, az egyéni élethelyzetüket érintő döntési mechanizmusuk, hivatáshoz való hozzáállásuk racionális, ha jobb lehetőséget kapnak, sokkal gyorsabban döntenek úgy, hogy leszerelnek, mint ahogy az az 1990-es években volt. A fiatalok, ha magasabb bérígéretet kapnak, az kimozdítja őket a rendszerből. A fentiek javítása érdekében folyik komoly műhelymunka a kompetens szinteken. A Rendőrségnek 2010-ben 1514, 2015-ben – a jelentős bérnövekedés és juttatások ellenére is – 960 fős fogyatéka volt. A Rendőrség egy 53 000 fős szervezet, ahol mindig is lesz fluktuáció, ezt a szervezet sajnálja, a mértékére kell befolyással lenni, arra törekedni, hogy minél alacsonyabb szinten tartsuk. A külföldi példákra utalva elmondta, hogy Romániában 5-6000 fős rendőrhány van, a nyugdíjrendelet módosítását követően a saját jogtechnikai módszerükkel 2-3 ezer ember nyugdíjazásra került, ezeket rendkívül nehezen tudnak utánpótolni. Csehországban is hasonló a helyzet, nem csak a bérekkel, hanem az ellátás és az állománymegtartás különböző bástyaival is, azonban egyetért vele, hogy a bér rendkívül fontos. Az osztrák rendőrség részvételével szervezett toborzó konferencián elmondták, hogy náluk is jelentős a hiány a társadalom előregedése és egyéb okok miatt, toborzó kampányokat szerveznek, híres sportolókat vonnak be, hogy vonzóvá tegyék a rendőri pályát. A Visegrádi Négyeknél és a nyugati országoknál sem jobb a helyzet, egyrészt generációs okok miatt, másrészt a felpörgött gazdaságból adódó munkaerőigény és bérverseny miatt. A versenyszféra és a szolgáltatóipar munkabér tekintetében többet tud ajánlani. A fluktuáció mérséklése kiemelt célunk.

**Egyebek:**

**Pongó Géza, FRSZ:**

A közalkalmazotti perekkel kapcsolatos igények rendezése végett megkeresésre került több főkapitányság, azonban Pest MRFK nem válaszolt. Kéri az ORFK segítségét, hogy Pest MRFK részéről is válaszoljanak, és tárgyaljanak velük.

Az 50 éves kor feletti hivatásos állományúak fizikai alkalmassága vonatkozásában szükséges lenne átgondolni a követelményeket.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Jelenleg előkészítés és módosítás alatt van az erre vonatkozó norma. Azt nem megoldható, hogy egy 50 éves embernek nem kell semmit se teljesítenie a fizikai felmérésen. Azonban nem azonos a követelmény egy 50 évesnek és például egy 40 évesnek, valamint más a követelmény egy 50 éves korú mélységi ellenőrzési és közterületi támogató alegységen dolgozónak, mint az irodai munkatársnak. Ez egy feltételrendszer, egy követelmény, amit teljesíteni kell.

**Pongó Géza, FRSZ:**

Ismétli, hogy folyamatos probléma az állomány idősebb tagjai körében a fizikai felmérés. Nem azt kéri, hogy ne kelljen az 50 éves kor feletti állománytagoknak teljesíteni, azonban jelentős változásra, kedvezőbb követelményekre lenne szükség.

Érdeklődik, hogy a rendvédelmi alkalmazottak fizetési fokozatban történő előre sorolása hogyan működik.

**Dr. Varga Marianna, FRSZ:**

Tudomása szerint vannak olyan rendvédelmi alkalmazottak, akik nem január 01-jei hatállyal lépnek előre a fizetési fokozatban, mint a közalkalmazottak, hanem elképzelhető, hogy 2019. február 1-jei átsorolás óta már esedékesség vált a fizetési fokozatban történő előrelépésük. Kérdezi, hogy ez működik-e, van-e erre központi intézkedés?

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Működik, és megvan hozzá az elgondolás. A Személyügyi Főigazgatóság részletesen kidolgozott egy javaslatot arra, hogy hogyan valósítsák meg.

**Markovics György, MRK:**

A Nemzeti Közszolgálati Egyetem levelező tagozatos hallgató kérnek segítséget, mivel a kollégiumi szálláson férőhely nincs, az egyéb szállásköltségek viszont nagyon magasak Budapest vonatkozásában. Érdeklődik, hogy a Budapesti Rendőr-főkapitányságnak, a kerületi kapitányságoknak milyen szálló intézményekkel van együttműködési megállapodása és igénybe vehető kedvezményesen. A szálláshelyekkel kapcsolatban egy segítségnyújtó tájékoztató megyék részére történő továbbítását kéri. Fontosnak tartja, hogy lehetőség szerint ne 3 órán át kelljen tömegközlekedési eszközzel utazni a szállás és az oktatási intézmény között.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A területi szervek részére kiküldésre kerül egy segítségnyújtó tájékoztató. Megvizsgálják, hogy milyen lehetőségek vannak egyedi megoldásokra.

**Asztalos Zoltán, MRK:**

Az állomány megnyugtatósa érdekében kérdezi, hogy az évi rendes szabadság számának és a betegszabadság térítés százalékának csökkentése, valamint a jubileumi jutalom elvétele vonatkozásában felmerült-e bármilyen javaslat, tervzet, vagy létezik-e ilyen esetleg csak beszélgetés szintjén is. A kollégák szerint a fentiek a Készenléti Rendőrségnél vezetői értekezleteken hangzottak el, azonban a Belügyminisztérium cáfolta.

**Kovács István r. vezérőrnagy, gazdasági országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Cáfolja a fentieket. A jubileumi jutalmat a jogszabály tartalmazza. Nincs tudomása arról, hogy az állomány fentiek szerinti juttatásait csökkentő normamódosítás folyamatban lenne, az ORFK nem tett erre irányuló javaslatot.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

A fizikai alkalmassági felmérés tekintetében az állománynak a gyakorlatok tartalmával volt gond, ugyanaz a gyakorlat vonatkozott mindenkire, csak a feladatok ismétlésének számában történt csökkentés. A fix gyakorlati rendszert is meg kívánják szüntetni, az a cél, hogy az állomány sokkal szélesebb körben dönthessen a kiválasztott gyakorlatok formájáról. A Hszt.-nek alapeleme a fizikai, egészségügyi, pszichikai alkalmasság. A fizikai alkalmasságot valamilyen formában mérni kell, valamint az állományt ösztönözni kell a testmozgásra. A 65

éves nyugdíjkorhatárra tekintettel nem lehet az 50 éves kortól fennmaradó 15 évre vonatkozó fizikai alkalmasság mérését megszüntetni. Nem kívánják ezen állománycsoportot teljesen kizárni a testmozgásból, rá kell bírni az állományt az egészséges életmódra olyan feltételekkel, amellyel teljesíthetőek. Az elmúlt évi fizikai felmérések tapasztalatai alapján az 50 éves korosztály felmentési napjainak száma arányos volt a többi állománycsoporttal. Akinek az egészségére kockázatot jelenhet a fizikai felmérés, a speciális mozgásforma, azok megkapták a felmérés alól a felmentést.

A Hszt. rögzíti a rendvédelmi alkalmazottak tekintetében az előre sorolást, és nem január 1-jéhez kötődik, hanem mindig az esedékesség időpontjához. Törvényi kötelezettség a fizetési fokozatban történő előre sorolás és fontos, hogy fizetési fokozatban történő előre sorolásnál legyen valamilyen szintű béremelkedés. Ennek a kettős követelményrendszernek kell megfelelni.

A szállásjavaslattal egyetért, mivel nagyon sokan járnak levelező tagozatra. Az elmúlt években igyekeztek a levelező tagozaton végzett állománynak is biztosítani az előmeneteli lehetőséget a tiszti állománycsoport irányába. Megvizsgálják, hogy az összevonásokra hol tudnak szállást keresni.

Nincs információja a jubileumi jutalom megszüntetésére vonatkozó normakezdeményezésről vagy normakorrekcióról.

**Asztalos Zoltán r. alezredes, MRK:**

Az állományból sokan járnak teherautó vezetői, villanyszerelői és egyéb szakmai tanfolyamokra, melynek elvégzését követően lehetőségük lesz váltani. Az állomány egymás között és a Holdudvar internetes oldalon értesül a fentiekéről. A szakszervezet közvetíti az állomány felé, hogy a Belügyminisztériumból is azt a tájékoztatást kapták, hogy nincs tervezet a fentiek elvételére. Javasolja, hogy ne csak a szakszervezetek, hanem szakmai oldalról a parancsnoki gondoskodás keretében a vezetői réteg is próbálja megnyugtatni az állományt a felmerülő információkkal összefüggésben.

**Pongó Géza, FRSZ:**

Kérdezi, hogy az Állami Futárszolgálat tevékenysége változik-e a jövőben, részben vagy akár egészben is, és ha igen, az személyi változásokat fog-e jelenteni.

A fegyveres biztonsági őrök jelezték, hogy Veszprém megyén kívül minden más helyen az adott szolgálatban történő felszerelés és leszerelés beleszámít a munkaidőbe. Veszprém megyében is ugyanolyan szabályozást szeretnének, mint a többi megyében.

**Kiss Sándor, RKDSZ:**

Van egy kolléga, aki közel húsz éve elvégezte a határőr alapképzőt határrendészeti szakon Körmenten, melyről bizonyítvánnyal rendelkezik, azonban most ismét beiskolázták a teljesen pályakezdőkkel együtt Debrecenbe. Tudomása szerint mindenki más bizonyítványát elfogadták, azonban az övét nem. Az adott személy évekkal ezelőtt talált egy pénztárcát, és megvádolták azzal, hogy ellopta, majd 1,5 év elteltével visszavették a Rendőrségre, most is aktív hivatásos állományú, azonban úgy érzi, hogy a korábbi állítólagos lopása miatt megbélyegezték és ezért nem fogadják el neki a bizonyítványát. Érdeklődik, hogy mi a teendő ilyen esetben. Véleménye szerint a fentihez hasonló megbélyegzések miatt is sok rendőr szerel le, valamint azért is, mert hibába szerezte meg a szükséges végzettséget, mégis a kezdő, rendfokozattal nem rendelkező tanulók közé kerül beiskolázásra.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

Indítványozza a rendőri vezetés felé, hogy vizsgálja meg annak a lehetőségét, hogy a fegyveres biztonsági őri vizsga vagyoni vizsgának is minősüljön. A fegyveres biztonsági őrök ezzel nem a testületet akarják elhagyni, csupán a munkarendjükből adódóan lenne lehetőségük vagyoni vizsgaként dolgozni és ezáltal plusz pénzt keresni. Ez több éve felvetett probléma. A fegyveres biztonsági őri igazolvány tevénytéte jogosulttá a kollégákat vagyoni tevénytéte ellátására is, másodállás vállalására.

Évek óta felmerül a munkavállalók kollektív szerződése. A munkavállalói állomány nagy létszámára tekintettel javasolja a rendőri vezetés részére, hogy fontolja meg a jövő évre országos kollektív szerződés megkötését a szakszervezetekkel a munkavállalói állomány vonatkozásában. Véleménye szerint, ha egy megfelelő kollektív szerződés kerül megkötésre, akkor nem kell hátrányos helyzetűnek tekinteni a munkavállalókat.

A jubileumi jutalom kapcsán – név nélkül – problémaként jelentkezett, hogy nem fizették ki olyan munkavállalóknak, aki korábban közalkalmazott volt. Várható-e, hogy azok részére is kifizetésre kerül, akik a közalkalmazotti törvény szerint jövő évben érik el a jubileumi jutalomhoz szükséges időt? Javasolja, hogy maradjon meg a jubileumi jutalom kifizetési rendszer, mivel nagy hátrányban érzik magukat a munkavállalók emiatt.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Az ajánlat az volt, akinek a felmentési idő időtartama alatt (hogyha nem fogadta volna el a rendvédelmi alkalmazotti jogviszonyt és leszerelne) járt volna a jubileumi jutalom, a munkáltató kifizeti részére, ha marad. Azonban a jövőre vonatkozóan ilyen ígéret nem merült fel és ennek a vizsgálatáról nincs tudomása. A munkavállalókra vonatkozó országos kollektív szerződés megkötése – annak előnyei és hátrányai – vizsgálat tárgyát képezheti.

**Pósa Zoltán, RSZV:**

Kérdezi, hogy ha ágazati szintű kollektív szerződés megkötésére máshol – pedagógusoknál, egészségügyi dolgozóknál – van lehetőség, a Rendőrségnél miért nem lehet. Ha lenne rá lehetőség, kéri annak vizsgálatát.

**Dr. Pozsgai Zsolt r. vezérőrnagy, személyügyi országos rendőrfőkapitány-helyettes:**

Egy a kollektív szerződésben rögzített, pénzügyi jellegű juttatások bevezetése, az előnyök pénzügyi kérdés, így az költségvetési kérdés is.

A fegyveres biztonsági őri vizsgával kapcsolatban elmondta, hogy a 4.0-ás szakképzési koncepció alapján az egész OKJ-s rendszer módosul, erre van egy elfogadott minisztériumi koncepció. Ennek része az is, hogy az adott OKJ-s végzettség minek feleltethető meg. Jelenleg nagyon tagolt és ágazatonként széleskörű a rendszer. Ez oktatási igazgatási kérdés, az ITM hatásköre. Hangsúlyozza a fegyveres biztonsági őrök fontosságát, akik bérszintjét beállították a hivatásos állomány minimális bérének közelébe, és továbbra is kiemelt cél, annak szinten tartása. A fegyveres biztonsági őrök bére jelenleg a komplex béropolitikai intézkedések hatására minimálbér felett van, 230 000 Ft, a BRFK-n 240 000 Ft.

A rendőr tiszthelyettes képzés kapcsán fontos kiemelni, hogy korábban a határőrképzés más volt, 10 hónapos tiszthelyettes iskola volt Sopronban, Körmenten, Csornán, melyek párhuzamosan futottak a rendőrség 10 hónapos képzésével. Előtte voltak olyan képzések, ahol még a tisztesekből hivatásos lett.

Az oktatási igazgatási területnek megküldésre kerül a Kiss Sándor (RKDSZ) által felvetett munkatárs esete, mivel jogosult állást foglalni a végzettségek elfogadása vonatkozásában. Általánosságban elmondta, hogy leszerelt, megszűnt jogviszonyú rendőr újrafelvétele esetében az alkalmazási feltételeket ismét meg kell vizsgálni. Kéri Kiss Sándort, hogy küldje meg a konkrét esetet annak továbbítása és kivizsgálása végett.

Munkaidőnek minősül a munkavégzésre előírt idő kezdetétől annak befejezéséig tartó idő, valamint a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama. Az előkészítő vagy befejező tevékenység minden olyan feladat ellátása, amelyet a munkavállaló munkaköréhez kapcsolódóan, szokás szerint és rendszeresen, külön utasítás nélkül köteles elvégezni. A fentiek alapján a fegyveres biztonsági őrök napi munkavégzése során a munkavégzéshez kapcsolódó előkészítő és befejező tevékenység tartama – az adott szolgálatba történő fel- és leszerelés – beleszámít a munkaidőbe.

Az Állami Futárszolgálat helyzetével kapcsolatosan nincs információ, a szervezet működését a hatékonyabb szolgálatellátás érdekében és az elektronikus ügyintézés miatt folyamatosan vizsgálják. A küldeményeket nemcsak a Rendőrségnek szállítják, hanem az államigazgatási szerveknek is.

**A következő RÉT ülés: 2019. november 25.**



ZÁRADÉK

A dokumentum elektronikus aláírással hitelesített