



A BRDSZ LAPJA
2009. JÚLIUS

T-MA

VÁLASZTOTTUNK...

Faggattuk
a tisztségviselőket

Hit, remény, szerződés
az ÁEK-ben

Zenélő érdekvédő



TÁBOROZTATTUNK

Mindenkire figyelni kell



Hosszas vívódás után fogadta el főtitkár-helyettesi jelölését a 34 éves **Papp Zoltán**, aki 1994-ben a határőrségnél kezdte pályafutását. Négy évvel később saját kérésére áthelyezték a rendőrség

állományába, szakszervezeti tagsága is ettől az időtől datálódik. A kezdetektől aktív szerepet vállalt az érdekvédelemi munkában, előbb csoportbizalmiként, majd 2006-tól a 16-os alapszervezet titkáráként tevékenykedett. Tavaly június óta dolgozik a BRDSZ központi irodájában, itt vált igazán szívügyévé a szakszervezeti munka.

Nem számított rá, hogy ilyen magas posztra jelölik titkártársai, úgy gondolta még legalább öt évig dolgozik ügyvivőként az intézőbizottságban, mielőtt nagyobb szerepvállalással számol. Ezzel szemben a kongresszus előtt sok titkártársa kereste meg azzal, hogy támogatná őt, lépjen feljebb. Végül csak az utolsó pillanatban, a kongresszuson fogadta el a jelölést. Nagyon meglepte a magas támogatottság – 101 szava-

zat segítette a főtitkár-helyettesi tisztségre.

Papp Zoltán bizakodó a BRDSZ jövőjével kapcsolatban. Mint mondja, van jónéhány kiválóan működő alapszervezet, egyik fő célja, hogy a kevésbé sikeresek is több eredményt tudjanak felmutatni. Hozzá szeretné segíteni az alapszervezeti titkárokat, hogy mindenhol száz százalékos teljesítményt nyújthassanak munkájukban.

Ezen túl szeretné, ha két új tagozat, vagy ha az nem is, legalább csoport alakulhatna. Egyik az ifjúság, másik pedig a nyugdíjasok érdekeit képviselné. Mint mondja, a fiatalok saját egzisztenciájuk, karrierjük kialakításával vannak elfoglalva, nekik teljesen más érdekeik vannak, mint a már megérdemelt pihenésüket töltő nyugdíjasoknak. Mindkét csoportnak helye van a BRDSZ-ben, külön-külön oda kell figyelni érdekeik védelmére. Szükség van arra, hogy megszólítsák a fiatalokat: adjanak hangot véleményüknek, mit szeretnének, hogyan segítse őket a szakszervezet. A nyugdíjasok pedig megérdemlik, hogy méltó pihenésüket

kirándulások, színházlátogatások, fórumok színesítsék. Rá kell venni őket is, hogy szólaljanak meg saját érdekükben, mondják el, mit szeretnének kapni az BRDSZ-től. Az új tagozatok vagy csoportok vezetői kiemelten velük foglalkoznának, az ő kéréseit helyeznék előtérbe.

Az ifjúságon és a nyugdíjasokon túl a helyettes főtitkár kiemelten szeretne foglalkozni a közalkalmazottak, köztisztviselők helyzetével is, nem elfeledve a hivatásosokat sem. Sajnos, mint mondja, a BRDSZ által képviselteteket valószínűleg a jövőben is érintik az átszervezések, de reméli, hogy bár most a munkahelyek és a bérek megtartása a cél, fognak még azért is harcolni a munkáltatókkal, hogy ne csak legyenek, hanem jobbak legyenek a munkahelyek, munkakörülmények.

Zárszóként hozzátesszi mondandójához, hogy minden energiájával azon lesz a következő öt évben, hogy megszolgálja a bizalmat, és megvalósíthassák a szakszervezet által kitűzött célokat, programokat.

(pm)

A SZAKSZERVEZETI TAGOKAT A JOGI TANÁCSADÓ SZOLGÁLAT IS SEGÍTI

A legrászorultabbak új lakáskölcsönt igényelhetnek

Miután az Európai Bizottság néhány nappal ezelőtt jóváhagyta az „áthidaló kölcsön” programot, a magyar kormány is intézkedett a lakáshitelek „megmentése” érdekében. A rászoruló BRDSZ-tagok, pedig az új lakáskölcsön-igénylés adminisztratív teendőinek ügyintézéséhez konkrét segítséget kaphatnak a BRDSZ jogi tanácsadó szolgálatától.

Magyarországon egyelőre nem volt sok bedőlt lakáshitel, de 35 ezer veszeléyztetett lakáshitelről tud a kormány. Éppen ezért az „áthidaló kölcsön” programról szóló törvény a lakásfedezettel felvett hitellel rendelkező munkanélküliek illetve a gazdasági válság miatt nehéz helyzetben lévők számára biztosít állami garanciát, hogy ne veszítsék el otthonukat. Az állam az áthidaló kölcsönökre vál-



lal kezességet, amelyekből a tulajdonosok – legfeljebb két éven keresztül – az eredeti lakáscélú kölcsön havi részleteinek egy részét törleszthetik. Az áthidaló kölcsön a 2009. július 30-áig megkötött szerződésekre vonatkozik. A törlesztéssel bajba került hitelek két évre kérhetnek áthidaló kölcsönt a banktól, és ennek 70-80 százalékát a magyar állam fizeti. Feltételezések szerint ez az idő elegendő lehet a hiteleknek arra, hogy otthonukat ne veszítsék el, és két év után megkezdhetik az áthidaló kölcsön törlesztését. Ha valaki ennek ellenére sem tudná visszafizetni

a hitelét, és elvesztené lakását, akkor a kényszerértékesítés során az önkormányzatoknak elővásárlási joguk van, megvehetik a lakásokat, amelyeket a piacinál kedvezőbb feltételekkel bérbe adhatnak az adósoknak. Ezen önkormányzatok számára a kormány a Magyar Fejlesztési Bankkal közösen több tízmilliárd forintot kedvezményes hitelkonstrukciót működtet augusztus közepétől. A BRDSZ jogászainak értelmezése szerint minden olyan hitelre vonatkozik ez a lehetőség, amelynek lakás a fedezete. Szerkesztőségünk a BRDSZ főtitkárától megtudta, hogy a rászoruló szakszervezeti tagok – tagsági jogviszonyuk igazolása után – az új lakáskölcsön-igénylés adminisztratív teendőinek ügyintézéséhez, konkrét segítséget kaphatnak a BRDSZ jogi tanácsadó szolgálatától. (dl)

Csökkenek a keresetek

Idén január és május között éves szinten 2,1 százalékkal csökkent Magyarországon a keresetek reáltértéke: a versenyszférában 0,3 százalékos emelkedést, a költségvetési szférában 7,8 százalékos csökkenést jegyzett fel a KSH.

Az alkalmazásban állók létszáma 2009. január-májusban átlagosan két millió 667 ezer volt, a költségvetési szférában 724 ezren, a versenyszférában mintegy egy millió 856 ezren dolgoztak.



A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagos bruttó keresete 197 500 forint volt, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozóké 196 000 forintot, a költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állóké 204 100 forintot ért el. Nemzetgazdasági szinten az átlagos nettó kereset 121 400 forintnak felelt meg: ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 89 400 forint, a szellemi foglalkozásúaké 154 200 forint.

A reálkereset (a fogyasztóiár-index 3,2 százalékos növekedése mellett) 2,1 százalékkal maradt el az előző évitől. A versenyszférában 0,3 százalékkal emelkedett, a költségvetési szférában (döntően a 13. havi juttatás kifizetési szabályainak változása miatt) 7,8 százalékkal csökkent a reálkereset az előző év azonos időszakához viszonyítva.

A bruttó keresetek 1,4 százalékkal voltak magasabbak mint az előző évben. A versenyszférában 4,8 százalékkal növekedtek az átlagkeresetek, a költségvetés területén pedig a 13. havi illetmény kifizetési szabályainak változása miatt 6,4 százalékkal maradtak el az előző évitől.

KONZULTÁCIÓ BÉRPOLITIKÁRÓL

Követelések, ígéretések

Az Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanácsban (OKÉT) július közepén – egyelőre konzultációs szinteken – megkezdődtek a tárgyalások a közszféra 2010. évi bérpolitikájáról, valamint az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság és a kormány között 2008. december 18-án aláírt „Összefoglaló”-ban foglaltakról.

A munkavállalói oldal képviselői a bértárgyalásokat megelőző konzultációk sorát azzal nyitották meg, hogy emlékeztették tárgyalópartnereiket: az Egységes Közszolgálati Sztrájkbizottság és a kormány között aláírt Összefoglaló dokumentum alapján 2009. szeptemberében esedékessé válik a sztrájkmoratórium felülvizsgálata. A munkavállalói oldal a keresetek szintjéről kíván tárgyalni, beleértve ebbe a béren kívüli juttatásokat is.

A szakszervezetek azt javasolják, hogy valamennyi korábban alkalmazott béren kívüli juttatást a kormányzati oldal 2010-re bruttósítsa fel. A reálkereseti szint ne „a közszféra átlagában”, hanem „a közszférában általánosan” legyen – minimum – megőrizve. A 2009-ben az illetmények kiegészítéseként kifizetésre kerülő 90 milliárd forintot a befagyasztott bértömeg részének, azaz 2010 bázisának tekintsék. Ez az összeg épüljön be a bérrendszerekbe.

Vegyék tekintetbe továbbá azt is, hogy az SZJA „pozitív hatása” a közszolgálati munkavállalók 42 százalékánál nem jelent érdemi javulást. Azt szeretnék, ha minden jövedelemsávban és minden bérrendszerben érzékelhető növekedés valósulna meg. Vissza kívánják állítani a 13. havi illetmény jogintézményét, mivel annak megszüntetését soha, semmikor nem fogadták el. Esetleges pluszjuttatásról a 13. havi illetmény visszaállítása mellett, nem pedig a helyett kívánnak tárgyalni.

A szakszervezetek képviselői végezetül azt is leszögezték, hogy a bértárgyalásoknál figyelembe kell venni az infláció 3,5–3,8 százalékos mértékét is. A 2007-es, a 2008-as (az évben minimális), és a 2009-es reálkereset-vesztések után 2010-ben növekedniük kellene a reálkereseteknek.

A kormányzati oldal ezekre úgy reagált, hogy a szakszervezetek számítsák újra a javasolataikat, az igényeiket, hiszen jelen keretek között a követeléseik teljesíthetetlenek.

Készek tételesen „beárzni” a szakszervezeti oldal igényeit, azzal a kiegészítéssel azonban, hogy ennek a fedezetét jelenleg csak valamilyen mértékű létszámcsökkentéssel és/vagy az SZJA-változások – által leginkább kedvezményezették körében – valamilyen mértékű bruttó illetménycsökkentéssel (addig a mértékig, hogy a „reál” nulla legyen) lehetne megteremteni.

Megígérték, hogy vizsgálni fogják a „bruttósítás” lehetőségét a cafetéria-rendszer elemeire. Ha ezekkel végeztek, akkor javasolják szakértői szinten megvizsgálni a számokat.

Végezetül, ami talán a legfontosabb, elhangzott: 2010-ben egyelőre a reálbércsökkenés megállítására látnak lehetőséget, amely a későbbi reálbé-növekedés kiindulópontja lehet.

(dura)

Itt még nem tartunk

A napokban a portugál Diário de Notícias vezető híre volt, hogy a rendőrök saját költségükön veszik meg védőfelszereléseiket. Itt még nem tartunk.

Az állami kezelésű napilap portálja címdalán közölte a rendőrök sérelmét: egyre inkább saját költségükön vásárolják meg felszereléseiket. A rendőrök saját jól felfogott érdekükben tesznek így: ha arra várnak, hogy az állam fizesse nekik a golyóálló mellényt, akkor előbb-utóbb szitává lövik őket. **Paulo Rodrigues**, a Hivatásos Rendőrök Szakszervezeti Egyesületének (ASPP) elnöke riasztó példával igazolta a döntést: nem egyszer előfordult, hogy a kommandósok egyik elitegységében (CI) az egyik bevetés alkalmával nem mindenkinek jutott golyóálló mellény, ezért folyamodtak ehhez a megoldáshoz. A magyar rendőrök saját költségükön sem vásárolnának védőfelszereléseket, mert nem lenne rá pénzük. Itt még nem tartunk...

(DL)

AZ IDÉN IS NYARALTATTA A BRDSZ A GYEREKEKET **HURRÁ,**

Szárazúszás, cipődobálás, sapkahajítás

Az agárdi gyerektábor Ki-Mit-Tud-jára készült az alábbi vidám írás, ahol nagy sikert aratott, és különdíjat is nyert.

„Köszöntök minden kedves vendéget, Csikós Éva vagyok. Engem kértek fel, hogy ismertessem az április 31-ei rendezvény programjait.

Megnyitó: a rendezvényt Kis Béla Barna bá fogja megnyitni, az Országos Cipődobálók Szövetségétől (továbbiakban: OCSZ).

Bemelegítés: a programokat hempergéssel, bukácsolással, majd pedig ugrabugrálással kezdjük. Külön említést érdemel, hogy az ugrabugráláson híres sztárok is részt vesznek.

Nézés a távolba: a reggeli ideje lett volna, de a szponzorunknak csak szemeteszsákokra telt.

Ordítás: miután mindenki éhesen és tele dühvel végignézett mindent, megengedjük, hogy a rendezvény színhelyét végigordítsák.

Műesés: a műesőversenyt főleg azoknak ajánljuk, akik beszédültek a sok ordítástól, de bárki indulhat.

Szárazúszás: a földről felállni nem kívánóknak illetve a sportágot már űzőknek külön kérésére rendezzük.

A Mount Everest megmászása: amikor már mindenki kikapcsolta magát, az extrémebb programokra vágyókkal és diplomás hegymászásvezetőnkkel (Lajcsival) megmászuk a Mount Everestet, ahonnan amatőr sportriporterek közvetítik az eseményt a TV2 Napló című műsorában.

Ebéd: meglepetés, ugyanis most először sikerült elintéznünk, hogy 23. századi ebédet szolgáljanak fel.

Cipődobálás: Kis Béla Barnabás, az OCSZ-től beavat minket az új, 21. századi sport titkaiba. Haladók kipróbálhatják a cipővel való zsonglörködést, míg a kezdőknek a cipőcsatát ajánljuk. Sajnos az OCSZ nem tud cipőket szponzorálni, ezért mindenkinek a sajátját kell használni.

Sapkahajítás: tudjuk, hogy az ilyen jó rendezvények után minden kedves vendég örül, ezért szerveztünk egy hivatalos sapkahajító versenyt. Lényege, hogy minél magasabbra dobjuk fel a sapkákat.

Maradék sapkák frizbiként történő hasznosítása: Programunk végére terveztük a frizbizést, de a frizbik ott maradtak a buszon, ezért a sapkákkal játszunk.

A rendezvény bezárása: erre a feladatra a hivatalos Jégkrémpálcika és Dobozgyártó cég alelnökét, Körkörös Verát kértük fel, aki egy mondattal lezárja a rendezvényt.

Én pedig köszönöm a figyelmet, üdvözlök mindenkit: anyukát, apukát, testvéreket, nagyszülőket, kiskutyát és kiscicát! Remélem, mindenki nagyon jól érezte magát ezen a szép április 31-ei napon!”

Agárd, 2009. június 22.

Szerzője: **Csikós Évi**
(Minimonyi), 12 éves



TÁBOROZUNK!

A BRDSZ gyermektáborainak kapuját az idén június 20-án nyitotta meg Szandán. Július közepéig több mint 300 gyerek kapcsolódott ki a sport-, a tánc-, a kreatív-hobbi, a kommandós és rendőrtáborokban.

A mindennapos foglalkozások mellett a nebulók fürödhetnek, kirándulhattak, játszhattak, ismerkedhettek egymással és a tábor környezetével. Nem maradt el a hagyományosnak tekintendő programsorozatot záró tábortűz sem. A srácok néha veszekedtek, hol egymással, hol a felnőttekkel, de komoly haragra egyszer sem volt ok. Új barátságok szövődtek, élményekkel gazdagon tértek haza a gyerekek, s akik valaha jártak már táborban, azok a lurkók visszakívánczoltak. Ők is. Jönnek, ha jöhetnek, sorba is állnak az ismétlésért.

– csk –



OLVASÓINK ÍRTÁK

Új BRDSZ-üdülő nyílt Balatonmárfürdőn

A BRDSZ ismét tett valamit tagjainak érdekében. Szerencsére a meglévő anyagi erőforrásait nem a tagok közvetlen – például segély– támogatására fordítja zömében, hanem közvetett formában több száz kolléga lehetőségeit bővíti. Ennek egyik hasznos formája a pihenés támogatása. Balatonmárfürdőn megnyílt egy újabb pihenőközpont amiről a T-MA 2009. áprilisban már hírt adott. Egyidőben öt négyzetméteres faház áll rendelkezésre a központi épülettel együtt.

A faházak berendezése egyszerű, de a szükséges felszerelések megvannak (televízió, hűtőszekrény, ventilátor stb.). A lehető legalacsonyabb használati díj mellett persze senki ne várjon felső kategóriás berendezést, de biztosan állíthatom, nem kell sanyarogni az embereknek.

A házak teljesen felújítottak, a vizesblokk mindenütt jár, azaz nem kell közös fürdőt használni.

Bár a faházak tartalmazzák az alapvető felszereléseket, további kívánságokkal is fordulhatnak a mindig jelenlévő és szolgálatkész gondnokhoz a pihenést szolgáló egyéb felszerelések, sporteszközök tekintetében. Igaz, kérni kell, mert a gondolatolvasást még nem sajátította el!

A központi épületben étterem és konyha található. A konyhában minden faház számára elkülönítetten található a

felszerelések, közös használatú rezsók, mikrók, további hűtőszekrények állnak rendelkezésre.

Mind a nagy és füves udvar – ahol a gépjárművek is elhelyezhetők –, mind az épületek a gondtalan pihenést szolgálják, de persze a környezet sem elhanyagolható.

A Balatonpartig a körülbelül 200 méteres túra nem igazán sok, de a közben érintett – igaz nem túl nagy – szabadstrand tisztasága sem kifogásolható.

A strand bejáratánál található üzletcsoport képes kielégíteni az igényeket (étel, ital, szórakozás, kisbolt, ajándék), és ami nem elhanyagolható, elfogadják az üdülési csekket, étkezési utalványokat, amivel tovább csökkenthető a közvetlen anyagi megterhelés.

Aki nem tud gépkocsival menni az üdülőhelyre, az Balatonmárfürdő-alsó megállóhelyen szálljon le a vonatról, és körülbelül 200 méter gyaloglás után már élvezheti a faházak kényelmét.

Ha véletlenül rossz az időjárás, akkor 10-40 kilométeren belül sok lehetőség van a csatangolásra (Fonyód, Keszthely, Hévíz, Sümeg stb.)

Az eltöltött egy hét után bátran, jó szívvel merem ajánlani a BRDSZ tagjainak ezt a helyet is. Nem fognak csalódní!

Szilágyi Tibor ny. alezredes

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete VII. Kongresszusának célkitűzései 2009-2013. évre.

A rendszerváltáskor létrejövő BRDSZ. megalakulása óta eredeti célkitűzéseinek megfelelően – a változó gazdasági és társadalmi viszonyok között – képviseli tagsága érdekeit. A kezdetben csak a Belügyminisztérium munkatársaira épülő szakszervezet közel húszéves fennállása alatt kiterjesztette működését, jelenleg felöleli több minisztérium, a rendőrség, a tűz- és katasztrófavédelem, ezek háttérintézményei területét.

A szakszervezet létszáma több mint 10 000 fő, létszámösszetételéből adódóan a rendvédelem legnagyobb létszámú szervezete. A közelmúltban lebonyolított közalkalmazotti választásokon elért eredmény alapján az is megállapítható, hogy szakszervezetünk országos reprezentativitással rendelkezik ezen a területen.

A szakszervezetbe belépő munkavállalóknak azt ígértük: törekszünk arra, hogy megvédjük munkahelyüket, jogi védelmet nyújtunk az azt igénylőknek, harcolunk a tisztességes jövedelemért, szót emelünk a tisztességes munkakörülményekért, elősegítjük a tagok és gyermekeik üdülését, pihenését, segítjük a szociális gondok megoldását.

SZAKMAI TERÜLETEN:

- az ország, ezen belül a közigazgatás, a rendőrség, a tűz- és katasztrófavédelem, ezek
- háttérintézményei működése érdekében a meglévő munkahelyek megtartása,
- az ötletszerű, átgondolatlan átszervezésekkel adódó létszámcsökkentések megakadályozása,
- az EU-s normák szerinti munkaidőkeret megállapítása, jogszabályban történő rögzítése, az ezen felül elrendelt túlmunka ellentételezésének biztosítása,
- a kiszámítható életpályamodell újragondolásának, átdolgozásának kezdeményezése minden területen,
- jogszabály-módosítás kezdeményezése annak érdekében, hogy a szakszervezetek bevonása nélkül ne módosíthassák a szolgálati, köztisztviselői és közalkalmazotti törvénybe foglaltakat,
- továbbra is harcolunk a reálbérek értékének megtartásáért, növekedéséért,
- a munkakörülmények javítása érdekében kezdeményezzük a munkavédelmi törvény módosítását olyan irányba, hogy a munkavédelmi szervezeteket a továbbiakban ne lehessen „kitiltani” a rendvédelmi szervek objektumaiból,
- jogi garanciákat kell kiharcolnunk a jogalkotásról szóló törvény módosításával arra, hogy hathatós, a munkavállalók érdekeit garantáló eszközöket kapjunk a törvény és rendeletalkotás folyamatában.

A SZAKSZEVEZET ÁLTALÁNOS ÉRDEKEINEK ÉRVÉNYESÍTÉSÉNEK TERÜLETÉN

- a még határozottabb érdekérvényesítés érdekében újlag kezdeményezni kell az 1989. évi sztrájk törvény felülvizsgálatát, módosítását,
- tovább kell fejleszteni a társ- szakszervezetekkel történő együttműködést mind országos, mind helyi szinten,
- szorosabb kapcsolatot kell kialakítani a közszféra partnerszervezeteivel, más munkavállalói szervezetekkel, szövetségekkel,
- alapelvekben foglaltaknak megfelelően továbbra is biztosítani kell a BRDSZ pártpolitika-mentes, független működését,
- a versenyképesség javításának érdekében az alapszervezetek tiszt-

Fenti feladatok megoldására törekedtünk még akkor is, ha közben megváltozott a szakmai struktúra, nehezítette helyzetünket a Belügyminisztérium szétdarabolása, minek következtében három miniszter irányítása alá kerültek tagszervezeteink, a gyakori minisztercserék nehezítették a munkavállalói érdekérvényesítést.

A rendőrség-határőrség integrációja, a régiós gazdasági igazgatóságok kialakítása újabb kihívás elé állította szakszervezetünket. Mint ismert, ez a folyamat nem fejeződött be, szembe kell néznünk egy újabb „korszerűsítési” eljárással annak ellenére, hogy az érdemi racionális átalakítás elmaradt, az átgondolatlan, hatástanulmányok nélkül „keresztülvert”, az aktuális miniszter elvárásait tükröző átszervezések következtében jelentős számú tagunk hagyta el a pályát.

Annak érdekében, hogy a BRDSZ továbbra is a tagság érdekeit szolgáló erős, a mindennapi életben, a jogszabályalkotásban, a szakmai intézkedések kidolgozásában megkerülhetetlen szakszervezet legyen, az alábbi célkitűzések megfogalmazását látjuk célszerűnek.

ségviselőit folyamatosan el kell látni információval, javítani kell a tisztségviselők továbbképzésének színvonalát, azok módszereit,

- a helyi problémák megoldása érdekében jól működő párbeszédet, partneri kapcsolatot kell kialakítani a vezetőkkel,
- sokkal nagyobb figyelmet kell fordítani a fiatal munkavállalókra, meg kell találni azokat a lehetőségeket, módszereket amivel aktívan be lehet vonni őket a szakszervezeti életbe, a vezetésbe, ugyanakkor segítséget kell nyújtani nyugdíjas tagjainknak is,

A BRDSZ-T ÉRINTŐ LÉTSZÁMCSÖKKENÉS MEGÁLLÍTÁSA ÉS A LÉTSZÁMÉPÍTÉS TERÜLETÉN

- sokkal szorosabb együttműködést kell kialakítani az IB. és az alapszervezetek között, ki kell alakítani az országos ügyvivők alapszervezetek munkáját segítő munkamódszereit,
- biztosítani kell a tisztségviselők naprakész információval történő ellátását, nagyobb szerepet kell biztosítani a képzésen, továbbképzésen belül a tagszervezés módszereinek megismertetésére,
- előre kell lépni a kommunikáció területén, fokozottabban kell felhasználni a rendelkezésre álló kommunikációs csatornákat, új tájékoztató formákat kell bevezetni,
- részletesen, figyelemfelhívó módon kell tájékoztatni a tagságot a szakszervezet tevékenységéről, az elért eredményekről, az igénybe vehető szolgáltatásokról, a munkáltatóval folytatott tárgyalásokról,
- fokozott figyelmet kell fordítani a munkavállalók, a tagság véleményének, igényeinek, az őket foglalkoztató kérdések megismerésére, azokra gyors, reális válaszokat kell adni,
- sokkal nagyobb figyelmet kell fordítani a vezetői utánpótlás biztosítására, a szakszervezet tevékenységének, életének bemutatására.

Meg kell alkotni a szakszervezet etikai szabályait, azok alkalmazási módját.

A célkitűzések végrehajtása érdekében az Országos Tanács évente kidolgozza a BRDSZ következő évi cselekvési programját.

A BRDSZ 2009-2013 évre szóló célkitűzéseit a VII. kongresszus 2009. június 10-én (egy ellenszavazat és egy tartózkodás mellett) elfogadta.

ÚJRA BÁRDOS JUDIT A BRDSZ FŐTITKÁRA

Volt egyszer egy választás

Dr. Szabó Zoltánné, dr. Kassai László, dr. Zachar Kálmán is indult a főtitkári posztért folytatott küzdelemben, mégis a volt főtitkár, **dr. Bárdos Judit** maradt az első számú BRDSZ-tag székében. A kecskeméti rendőrkapitány visszalépett, a főtitkárhelyettes a második fordulóban is talpon maradt volna, de erre már nem volt szükség.

A kongresszus második napján **Terjéki László**, a katasztrófavédelmi tagozat vezetője helyett (az önkormányzati tárcánál az új miniszterrel egyeztetett) **Dani Béláné** volt az ülés levezető elnöke, és jól helytállt.

A formaszavazás után az első napirend az elmúlt esztendő tevékenységéről szóló beszámoló volt. Dr. Bárdos Judit hosszasan elemezte azokat a folyamatokat, amelyek az érdekérvényesítést befolyásolták. A tárgyalásztalnál folytatott viták mellett tört lándzsát, elutasítva a szélsőségesen radikális érdekérvényesítésre való

törekvéseket. Egyebek mellett azt hangsúlyozta, sehol a világon nincsenek topon most a szakszervezetek, s ennek a helyzetnek kedvez a gazdasági válság is. Az emberek örülnek, ha a munkahelyeiket meg tudják tartani, s ez az egyik legfőbb célkitűzése a BRDSZ-nek is – hangsúlyozta dr. Bárdos Judit.

A főtitkár arra is kitért, hogy a jövő feladatait még rövidtávon sem egyszerű meghatározni, de például öt esztendőre tervezni egyenlő a lehetetlennel. Ismertette a BRDSZ Intézőbizottsága által összeállított legfőbb célkitűzéseket, amelyeket a beszámolóval együtt gyakorlatilag majdnem ellenvélemény nélkül fogadtak el a küldöttek. Már ekkor lehetett érezni, hogy a volt főtitkárnak legnagyobb a támogatottsága, ami nem sokkal később beigazolódt. A titkos szavazáson dr. Bárdos Judit már első körben megkapta a szükséges 50 százalék, plusz egy szavazati többséget, ami azt jelenti, hogy 2009

és 2014 között is ő irányítja főtitkárként a BRDSZ tevékenységét.

Főtitkárhelyettesi posztra legtöbb szavazatot **Papp Zoltán** kapta. Az intézőbizottság tagjai: **Kelemen Imre** (Hajdú-Bihar Megyei RFK), **dr. Kovács Gyula Attila** (Körmendi RSZKI), **Kovács József, Dani Béláné** (BRFK), **Nagyné Horváth Ildikó** (Somogy Megyei RFK), **Schillinger Norbert** (ÖM OKF), **Terjéki László** katasztrófavédelmi, **Veres Károlyné** oktatási és **dr. Zachar Kálmán** rendőrségi tagozatvezetők. Póttagok: **Bankó Magda** (Veszprém MRFK), **Mátyás Éva** (Jász-Nagykun-Szolnok MRFK) és **Zalabai Józsefné**.

A Pénzügyi Ellenőrző-bizottság tagjai: **Orgoványiné Róka Hajnalka** (ORFK Köztársasági Órezred), **Fekecsné Pál Anikó, dr. Göndicsné Hosszú Zsuzsanna** és **Németh Andrásné**. A Felügyelőbizottság elnöke **Hebling Ernő** (Veszprém Megyei RFK), tagjai: **dr. Balogh István** (RTF) és **Fábián Ferencné**. Póttag: **Gedeon László**. CS. K.

Sokszínű jelölés

A BRDSZ jelölőbizottságához folyamatosan érkeztek a jelölések, a folyamatot július utolsó hetében lezárták, augusztus 12-én lesz a VIII. rendkívüli kongresszus, ahol a pénzügyi ellenőrző, illetve a felügyelőbizottságba kell tagokat választani.

– Az előző kongresszusok a tagokról döntés született, de még nem teljes a tisztségviselők listája – tudtuk meg **Korbély Lászlónétól**, a bizottság elnökétől. – Az országos tanács elnökének és helyettesének megválasztása ezután következik.

Az elnök elmondta: nevetek nem árulhat el, a jelöléseknél az érintettek nyilatkozatát minden esetben kikérjük, hogy nincs-e velük kapcsolatban összeférhetlenségi ok és elfogadják-e a jelölést. Ezt követően terjesztik majd a tanácskozás elé az össze-sített lista tartalmát.

IDEJE VOLT MÁR VALAMIT TENNI

Lehetetlen állapotok

Borzalmas munkahelyi körülményekről számolt be a BRDSZ főtítkárához intézett levelében a Somogy Megyei Rendőr-főkapitányság alapszervezetének titkára. Nagyné Horváth Ildikó a helyi és a Siófokra vezényelt rendőrök kérésére először egyedül, majd dr. Bárdos Judittal helyszíni bejárást végeztek a városi rendőrkapitányságon.

Az épületben egészségügyi festés 12 éve nem történt, az érintettek elhelyezése a 7–8. emeleten van megoldva évek óta. Az épület ázik, a falak penészesek, felhólyagosodottak, dohosak. A nyílászárók mentén kívülről denevérek alszanak nappal, akik éjjel a lyukakon bemászva mindennapos vendégek. Az ablakpárkányokon több éve felhalmozódott galambürülék található.

Az épület észak-déli fekvésű, a déli oldalon a panelokra jellemzően a hőmérséklet éjszaka is elviselhetetlen. Minden emeleten körülbelül 30 főre van egy hűtőszekrény, minden komfortot ez jelent. Nincs társalgó, televízió sem.

Többször volt elektromos zárlat, amelyet részlegesen javítottak, az épületben 1976 óta nem volt érintésvédelmi vizsgálat, az elavult villamos hálózatot sem cserélték ki. Az épületről többször estek le külső burkolóelemek egészben, ami a szerencsének köszönhetően nem járt halálos áldozattal.

Az épületben két lift működik, amelyek állapota szörnyű, jó érzésű ember be sem száll, hanem gyalog megy fel az emeletekre. Tűzvédelmi szempontból menekülésre a felsőbb emeletekről már lehetőség sincs. A madárürülékek és a dohos, penészes falak miatt az ÁNTSZ azonnal becsuktná az épületet. Itt vannak elhelyezve a rendőrök, akiknek naponta a sok-sok túlóra és megfeszített munka után pihenésre len-



ne szükségük, és akiknek ilyen körülmények láttán talán egy életre elmegy a kedvük a rendőri munkától.

A vezényeltéken kívül itt dolgoznak a siófoki rendőrök is, akik már igen nehezen viselik a méltatlan körülményeket, amelyek egy lepusztult hajléktalantanya szintjét sem érik el.

A burkolatok hiányosak, a járólapok fele hiányzik, balesetveszélyes. Az ajtók felett körülbelül 30 centire hiányoznak a villanyvezetékeket takaró műanyag fedők, kiállnak a falból a vezetékek, amelyek érintése halálos lehet. Az épület északi oldala ázik, a dolgozók a technikai eszközök is áznak. A falak penészesek, dohosak. Csak azokban az irodákban vannak normális körülmények, ahol az ott dolgozók saját pénzükhöz a 12 éve elmaradó egészségügyi festést pótolva kifestettek, hazulról hoztak bútorokat és függönyt. Az itt dolgozók elmondták, hogy a Balaton fővárosának nevezett Siófokon a legtöbb a vendég az idegenforgalmi szezonban van. A rendőrségen ilyenkor az aula zsúfolásig tele van ügyeiket intéző külföldiekkel, akiket valamilyen sérelemért, bűncselekmények sértettei. A bútorok szegényesek, nagy részét más cégek kiselejtezett bútorai közül szerezték be, illetve a kapitány bútorát a polgármester vásárolta, mondván, hogy a város szegyenfoltja a kapitányság épülete. Vajon milyen élménnyel távozik innen egy állampolgár, ahol még egy normális szék

sincs, amire leültessék. A siófoki BRDSZ-tagok és a vezényelt állomány (körülbelül 60 fő) segítséget kér – írta a titkár.

Dr. Bárdos Judit személyes tapasztalataira is alapozva **Mergancz Sándor** ezredes, megyei főkapitányhoz fordult, s azt kérte tőle, rendeljen el azonnali intézkedéseket, gondoskodjon róla, hogy az áldatlan állapot nagyon rövid határidőn belül megszűnjön. A főtítkár hivatkozott arra is, hogy az előjáró törvényi kötelezettsége a beosztottakról való gondoskodás, s ha ezt nem teszi, akkor jogellenes magatartást tanúsít amiért felelősségre vonható. A BRDSZ vezetője kérte, hogy a főkapitány tájékoztassa, milyen határidőre és intézkedésekkel kívánják a Siófokon kialakult helyzetet felszámolni.



Tájékoztatta, hogy levelét megküldi **dr. Sipos Gyula** dandártábornoknak, az ORFK gazdasági főigazgatójának, és közlésezi a BRDSZ internetes honlapján.

* * *

Talán a szakszervezeti felvetések nyomán (is!), azóta a szálláskörletek helyén, a hetedik, nyolcadik emeleten, tisztasági festést tartottak. Arról viszont már senki sem tehet, hogy a festés megkezdése után, Siófokra heves záporosók, zivatarok törtek. A frissen festett falak rútol beáztak. A koszos lé függőleges irányú csíkokat, művészi absztrakt mintákat hagyott maga után.

De, ne csak mindig az árnyoldalakat firtassuk, pozitív intézkedésről is tudósíthatjuk Olvasóinkat. Köszönettel nyugtázzuk: a konyhában új mikrosütő, folyóvíz javítja kollégáink komfort érzetét. Nem kell többé lavórban mosogatni... **(dl)**

EZ MÁR EGY EGÉSZEN MÁS BRDSZ LESZ

Folytassa érdekvédő!

A választás előtt úgy tűnt, igencsak megosztott a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, aztán nem is volt szükség második fordulóra: ismét **dr. Bárdos Juditot** választották főtitkárnak. Az intézőbizottság (IB) viszont teljesen átalakult, új, fiatal arcok is feltűntek a vezető testületben. Ettől azonban még önmagában nem lesz könnyebb.

Az előjött-e az „Úristen, győztem, most mi lesz?”-szindróma kérdésre a régi-új főtitkár határozottan azt feleli, hogy nem. Persze tartott a megmérettetéstől, ugyanakkor magabiztos volt a tekintetben, ismét meg tudja szerezni a többség bizalmát.

– Azért szerettem volna folytatni, mert a BRDSZ a tagság jelentős hányadának, szerény többségének egyetértésével nem lépett a látványos radikalizmus útjára, és ezt a gondolkodásmódot megőrzendőnek véltem. Megfigyelésem szerint ugyanis a radikalizmus a szakszervezeti érdekvédelemben semmiféle eredményt nem hozott. Egyébként szeretném megköszönni a küldötteknek a bizalmat, akik rám szavaztak, a többieknek meg azt mondom, őket is képviselem, amikor a munkavállalók érdekében viszem a BRDSZ-t a tárgyalóasztalhoz – mondja bevezetéképpen.

Az elmúlt évekről szóló beszámoló csont nélkül ment át, a célkitűzések



téma kapott egy-egy ellenszavazatot, illetve tartózkodást. A főtitkár elégedett, és fontosnak tartja, hogy a személyre leadott voksokhoz képest ezek az alapvető fontosságú dokumentumok ilyen támogatottságot kaptak. Azt is logikusnak véli, hogy öt évre lehetetlen tervezni, de ha az országos tanács minden évben pontosítja a soron következő esztendő teendőit, akkor az eligazodást adhat a tagságnak is.

– Nem az első pont, de az egyik legfontosabb törekvésünk a reálbérek színvonalának megőrzése. Még akkor is, ha most éppen nem vagyunk abban a helyzetben, hogy ez teljesíthető legyen. Az sem lényegtelen, hogy a BRDSZ-ben is a munkahelyek megőrzése kapott prioritást. Mindenki félti a munkahelyét, mert ha nem is fizetik

meg reálisan a munkavállalók erőfeszítéseit, az állami állás biztos jövedelmet hoz a konyhára. Ma már ez nagyon fontos szempont az emberek számára – folytatja a főtitkár.

Dr. Bárdos Judit ugyancsak kiemelt fontosságúnak tartja a kommunikáció javítását, de nem győzi elégszer hangsúlyozni, nemcsak az intézőbizottságnak szükséges hatékonyabbá tenni az információtovábbítást, és ehhez új lehetőségeket, megoldási formákat keresni, hanem a BRDSZ-csoportoknak, alapszervezeteknek is ugyanezt kell tenni a maguk érdekkörében.

Meglátása szerint az elmúlt évek egyik legjelentősebb fejleménye az egykori Határőr Szakszervezet csatlakozása volt a BRDSZ-hez, de az örömhíresség nem tartott túl sokáig, a határrendészek önálló útra léptek a Rendészeti Védegyeletben. Ebből a helyzetből – több mint 22 ezer tagot számláló, megkerülhetetlen erőt felvonultató érdekképviselet volt az összeolvadt szakszervezet – a főtitkár elismeri, meglehetősen nehezen állt talpra a BRDSZ.

– Nem titok, rövid idő alatt kiderült, hogy nem értünk egymással szót a határőrökkel. Kár, mert az egyesített érdekvérvényesítő képesség olyan sikereket hozott számunkra, amelyek azelőtt nem voltak, aztán az ismét kettévált szervezet sem tudott elérni – mondja. – De még mindig a BRDSZ a rendvédelmi szférában a legnagyobb létszám- ➔

☺ 25 CSEKK EGY MOSOLYÉRT ☺

Ezzel a jelmonddal hirdet már évek óta akciót a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA), amelyhez az idén csatlakozott a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szervezete (FRDÉSZ) és a BRDSZ is.

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvánnyal szerződve megállapodtak abban, hogy az érdekvédők vállalják a finanszírozási forma népszerűsítését és ennek ellentételezéséért az MNÜA üdülési csekket ad át felhasználásra. E szerződés alapján a BRDSZ is kapott egy jelentős kontingenst, amelyből a BRDSZ valamennyi alapszervezeti titkárnak, és bizottsági tagjainak, valamint a központi iroda munkatársainak is adott jutalom címén így ők 30-30 ezer forint értékű üdülési csekket kaptak. Ez a juttatás a kapott csekkérték 10 százalékát jelenti. A fennmaradó hányadot taglétszám arányosan az alapszervezetek kapták meg azzal a feltétellel, hogy az alapszervezeteknél a vezetőség döntse el, kiket jutalmaz meg. Miután az elosztás taglétszám arányosan történt, egy-egy nagyobb alapszervezet akár egy-másfélmillió forint értékben is oszthatott szét üdülési csekket. (A BRDSZ főtitkára üdülési csekk jutalmat nem fogadott el.)

→ mű, és befolyású érdekképviselet. Az FRSZ-ből kizárt vezetővel a Tettrekész, az RV-ből a KRDSZ, vagyis tovább aprózódott a fellépésre képes erő. Ezt a munkáltató kiválóan ki is használja. Mindent megtesz, hogy a kisebb érdekvédelmi szervezeteket egymásnak uszítsa, kijátssza egymás ellen. A rendőrségnél hat, az Igazságügyi és Rendészeti Minisztériumhoz kapcsolódóan nyolc, az Önkormányzati Minisztérium érdekkörébe tartozóan kilenc szakszervezet van jelen az érdekvédelemben.

2008 decemberében béren kívüli jutatócsomag részeként mindenki, azaz 42 ezer munkavállaló legalább 40 ezer forintnyi különjuttatást kapott a rendőrségnél, mégis gyalázták a BRDSZ-t és az RV-t, mert az FRSZ például nem volt hajlandó aláírni ezt a megállapodást.

A főtitkár úgy véli, a BRDSZ életében talán a legnehezebb esztendőök következnek. Újabb jelentős átszervezéseknek néz elébe az egész rendvédelmi ágazat a jövőre esedékes hatalomváltással összefüggésben. Pozitív folyamánként számolhatunk azzal, hogy várhatóan újra lesz Belügyminisztérium, ha nem is bizonyosan így hívják majd, de azért ez a legvalószínűbb. Ha a leendő minisztert **Pintér Sándornak** hívják majd, az egy kipróbált pályának tekintendő, nagyjából tudhatjuk, mit várhatunk az egykori és leendő tárcafőtől, de a BRDSZ nem tart egy **Lázár János** vezette minisztériumtól sem, nincs is rá oka.

– Örülök, hogy a kongresszuson és helyi szinten is sok fiatal kapott lehetőséget, hogy kipróbálhassa magát komoly érdekvédelmi pozíciókban. Mindent el kell követnünk, hogy ezek az emberek megkapják a megfelelő támogatást a munkájukhoz, hogy mielőbb teljes önállósággal érvényesítsék elképzeléseiket. Nagyon sokat várok attól, hogy ők komoly szerepet vállalnak a BRDSZ tevékenységében – teszi hozzá az előzőekhez a BRDSZ vezetője.

Megújítják, megerősítik a jogi tanácsadó szolgálatot, új kollégák érkeznek hozzájuk, s ettől azt remélik, hogy az eddig is kiváló munka még gyorsabban, eredményesebben lesz ezen a szakterületen.

CSÁSZÁR

Tapasztalt tűzoltó



Schillinger Norbert és az érdekvédelem iránt érdeklődő kollégái a 90-es évek végén **Terjéki László**kkal való találkozás és a velük folytatott beszélgetés hatására alapították meg a Pécsset a Baranya Megyei Tűzoltóparancsnokságon a 81-es alapszervezetet, amelynél ő lett a titkára. 2001 tavaszáig végezte itt az érdekvédelmi feladatokat, majd Budapestre került az Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóságra. Itt rövid időn belül megválasztották a 4-es számú alapszervezet titkárának. Tapasztalata szerint azonban egy megyei titkár munkája merőben más, mint az OKF-en adódó feladatok, a fővárosi munka kevésbé tett szert neki, így két év után lemondott érdekvédelmi posztjáról. Természetesen szakszervezeti tag maradt, segítette a titkár munkáját, majd gazdasági felelős lett.

Tavaly januárban visszatért Pécsre, ahol az akkori érdekvédelmi vezető – az ő utódja – átadta neki szakszervezeti feladatait, majd idén januárban újra megválasztották titkárára. Korábbi tisztviselők munkájából adódóan nagyon sok embert ismert, talán ennek is köszönhető, hogy a katasztrófavédelmi-

tagozat megkérte, képviselje őket az intézőbizottságban.

Mint mondja, Terjéki László után ő rendelkezik a legnagyobb múlttal a tűzoltóság területén. Nem akarta elvállalni az intézőbizottsági tagságot, de hosszas győzködést követően végül mégis rábólintott a jelölésére, később pedig megválasztották. Nincs konkrét terve, amit meg szeretne valósítani a testületi munkája során. Meglátása szerint egyelőre kevés információval rendelkezik – nem látja át például a budapesti, miskolci problémákat, valamint a többi tagozatoknál adódó nehézségeket. Ennek ellenére, mivel empátikus embernek tartja magát, megpróbál a más területen dolgozók, élők, általa ismertektől eltérő problémákkal küszködők gondjaival is foglalkozni, mások fejével gondolkodni. Az általános kérdésekhez mindenképp hozzá fog szólni, de még sokat kell tájékozódnia. Tervezi, hogy felveszi a kapcsolatot bizottsági elődjével, **Horváth Antallal**, kikérdezi, milyen problémákat képviselt, mit szeretett volna elérni, mit tett a katasztrófavédők érdekében. A tagozat véleményére, hozzászólásaira is kíváncsi. Igyekszik majd részt venni minden ülésen, ezt 24-72 órás szolgálati beosztása lehetővé is teszi, szabadnapjain mindig el tud majd menni a találkozókra.

P. M.

Jelölteti magát



Van benne kurázi, mást akar, máshogy akarja, s ha ezért úgy tehet legtöbbet, hogy lesz valaki, akkor erre is kész. **Mátyás Éva**, a BRDSZ 51-es alapszervezetének titkára, a Szolnoki Rendőrkapitányság hivatalvezetője nem lát titkolnivalót abban, hogy a rendőrségi tagozat vezetéséért ringbe száll.

Azt mondja, semmi nem változott azzal, hogy most már nemcsak alapszervezeti titkár, hanem az IB póttagjának is megválasztották. Előző lapszámunkban megnyilvánult, ehhez képest nincs újabb mondanivalója, de amikor esetleges új szerepvállalásáról kérdezem, előrukkol vele, hogy indul a tagozat vezetéséért. Különös indoka nincs, mint az elégedetlenség, s amint utal rá, bízik magában. Abban, hogy jobban, eredményesebben lenne képes kormányozni a legnépesebb BRDSZ-tagozatot, ahol számos, ma még nem elárulható tervet szeretne keresztül vinni.

– Emnyi, most nem szeretnék többet mondani – zárja rövid disputánkat. **- k -**

Tenni akarok, hogy jobb legyen mindenkinek



Semmit nem akar mondani, nem szeretne nyilatkozni, mert nem képes indulatok nélkül mondani semmit, ami, állítja nem biztos, hogy jó. Se neki, se a BRDSZ-nek. Aztán persze csak nem marad benne, ami kikívánkozik, de feltételt szab: csak az mehet, amire rábólint. **Bankó Magda** álláspontja abszolút érthető: itt minden szónak jelentősége lehet.

– A kongresszus második napján, a tisztségviselő-választáskor egyedül én voltam, aki kiálltam a többiek elé, és elmondtam, miért szeretnék változásokat. Érveltem hosszasan, de nem volt foganatja. Mert bár gyakorlatilag új az intézőbizottságra, az OT- meg a rendőrségi tagozat vezetésére is most kell majd választásokat tartani, az alapszellemliség változatlan maradt – kezdi az 54-es alapszervezet titkára. – És ez nekem nem tetszik, mert igenis türelmetlen vagyok, annál gyorsabban és hatékonyabban szeretnék dolgozni, mint ahogy azt az elmúlt időszakában bármikor tette a BRDSZ.

Bankó Magda elsősorban a kommunikációban érzi kompetensnek magát.

Kezeli a BRDSZ-fórumot szakszervezetünk weblapján, a minél gyorsabb és pontosabb információtovábbítás híve, és vannak is elképzelései ezzel kapcsolatban. Törekvései azonban ezen jóval túlmutatóak. Nem sajnálja, hogy nem választották meg az IB rendes tagjának, a póttagság számára éppen olyan megtiszteltetés, mintha mindig ott lehetne az üléseken. Igaz, akkor még intezívebben belefolyhatott volna a legfőbb döntési folyamatokba. Amikor felvetem, hogy nem lehetett nagyon egyszerű a IB-ben sem érdekeket egyeztetni, annyifelé húzott a testület, azt mondta, így van. De azt is, hogy most már kisebb létszámú a bizottság, ami nem jelenti automatikusan azt, hogy a nézetkülönbségek elsimulnának.

– Abban biztosan változtatni kell, hogy odabenn lehet vita, vérré menő is, de ha kijöttek az IB-tagok a tanácskozásról, akkor már csak az lehet elfogadható, ha mindenki mindent megtesz a döntés megvalósításáért. Én tudomásul vettem, hogy sokan még nem készek a magasabb sebességbe kapcsolásra, és csak azt tudom ígérni, ennek megfelelően is viselkedem. Nem esik nehezemre, hogy jó kislány lettem, aki nem megy szembe a többség

akarataival. Harminc éve vagyok rendőr, szorult belém némi fegyelem, tudom, mi a kötelességem – teszi hozzá az előzőekhez.

Mondom Magdának, azt csiripelik a verebek, jelöltetné magát OT-elnöknek.

– Akkor indulok az OT-választáson, ha jelölnek. Ha jelölnek, felkerülök a jelölőlapra, ha a jelenlevők megszavazzák. Akkor leszek OT-elnök vagy elnökhelyettes, ha megszavaznak. Még nincs semmi sem lefutva. Vannak elképzeléseim, hogy mit és hogyan lehetne jobban, gyorsabban, alaposabban, sikeresebben csinálni OT-elnökként, de erről majd élőben mondok bármit, már ha megkérdezik – mondja befejezésül. – Azért annyit szeretnék elmondani – élve a lehetőséggel –, hogy több van ebben a szakszervezetben, mint egyesek gondolnák! Hiszek benne, hogy együtt, közös akaratral tudunk tenni másokért és magunkért! Az EGYSÉGET kell megszervezni, az együttgondolkodást és akkor újra top-on leszünk. Rengeteg lehetőség van a kezünkben, de nem élünk vele. Ehhez szeretnék én a saját eszközeimmel segítséget és támogatást nyújtani szakszervezetünknek. Uff...!

- kcs -

A fiatalokra is szükség van



Kelemen Imre, a BRDSZ egyik alapítója egykor – 1996 és 2004 között – már tagja volt az intézőbizottságnak, később póttagként vett részt a bizottsági munkában. Az ideai tanácsülésen újra tagnak választották. 1992 óta tölti be a titkári tisztséget a Hajdú-Bihar Megyei RFK-n Debrecenben. A kezdetben hetvenfős alapszervezet az elmúlt években kétszáz tagúvá nőtt érdekvédelmi munkája nyomán.

Fontosnak tekinti a fiatalok felé való nyitást. Bár úgy látja, nem sokan lépnek ki a szakszervezetből, a taglétszám csökkenése inkább a nyugdíjba vonu-

lók miatt érezhető. Ennek ellenére lényeges, hogy megtalálják a hangot a fiatalokkal. A rendőrségi állomány nagyrészt huszonévesekből áll. Főként a sportélet hangsúlyosabbá tételével látja ezt megvalósíthatónak, de, mint mondja, ki kell kérdezni a fiatalokat, mitől válna vonzóbbá a szemükben a BRDSZ.

Másodikként az egységesség megőrzését emeli ki a titkár fontos jövőbeli bizottsági feladatként. A szakszervezetben több tagozat, ágazat van, problémáik nagyon különbözőek lehetnek. Ennek ellenére lényeges, hogy megőrizték az összetartást a BRDSZ-ben. Kelemen Imre véleménye szerint a tagozatoknak elsősorban

csak saját problémáikkal kellene foglalkozniuk, hiszen ezekkel kapcsolatban rendelkeznek tapasztalatokkal. A tagozati döntéseket a főtitkárnak kell összefognia. Mint tapasztalta, a központi döntéseknél vannak „hangosabb” emberek, akik nem nézik más tagozatok érdekeit, pedig nem szerencsés, ha egy csoport gondjaival olyanok is foglalkoznak, akik nem találkoztak hasonló problémákkal. A tagozati kérdésekben döntsenek az egyes szekciók, a többiek pedig támogassák a döntéseiket. Az IB-nek operatív irányító szervezetté ajánlatos alakulnia, irányvonalat kell mutatnia az összegyűlt problémákkal kapcsolatban, a végső határozatokat pedig a titkárok tanácsának célszerű meghoznia.

- pm -

Érted, értem, értünk



Dani Béláné

1999-óta intézőbizottsági tag, úgy látja, az IB tagjai és tisztségviselői – az újonnan megválasztottak, és a már évek óta a bizottságban munkálkodók egyaránt – észrevették, hogy változásra van szükség. Észrevétele szerint már megindult a pozitív változás, reméli, hogy a korábbinál hatékonyabb, gyorsabb reagálás jellemzi majd az intézőbizottság munkáját és elkezdődik az eredményesebb érdekképviselet. Örül annak, hogy egy korábbi kezdeményezése, mely a pályorientált közalkalmazottak hivatásos állományba történő átképzésére irányult, a közeljövőben várhatóan ismét lehetővé válik.

Fontosnak tartja az egyes állománycsoportok közötti esetleges ellentétek megszüntetését. Szeretné, ha a hivatásos, a köztisztviselő, a közalkalmazott és a munkavállaló egymást elismerve és segítve végeznék munkájukat.

A BRFK-n 1200 tag képviselőt el-látó Dani Béláné OT-elnöklétként legfontosabb tervének a szakszervezeti titkárok koordinációját tartja – szeretné az érdekvédőket egymás felé terelni mind szakmailag, mind emberileg. Véleménye szerint az összetartozás a legfontosabb a szakszervezetben, ha ez megvan, akkor lehet továbblépni a feladatokkal, eredményesen dolgozni az érdekvédelemért. Egy-egy megyén belül az alapszervezetek sokszor hasonló problémákkal küzdenek, közöttük elengedhetetlen lenne az együttműködés, összetartás. Egy olyan rendszert szeretne kiépíteni, amely elősegíti, hogy a titkárok szorosabb kapcsolatba léphessenek egymással. Ő, ha megválasztják, a BRDSZ Országos Tanácsa jövőbeli elnökként, szeretne többször személyesen is találkozni mind a titkárokkal, mint a szakszervezeti tagokkal. Meglátogatná az embereket, a személyes kontaktust nemcsak a titkárok és a tagok, hanem saját maga és a

tagok, titkárok között is fontosnak tartja. Akár közös programok szervezésével segítené a kapcsolatok kialakítását, szorosabbá fűzését, mert, mint mondja, a tagsággal való személyes ismeretség szakmailag is segíti a titkárokat. A tagszervezetek más-más létszámúak, eltérhetnek problémáik, különbözőek lehetnek elképzeléseik, de akkor is szükséges az alapszervezetek közötti konstruktív együttműködés, tapasztalatsere, hiszen céljuk közös: a tagság érdekvédelme, munka- és életkörülményeinek képviselete. Nagy segítséget jelenthetnek egymás munkájában, ebben szeretne ő kapocsként közreműködni. A bizalom megteremtését, az esetleges ellentétek feldolgozását és megszüntetését követően a szakmai anyagok véleményezése is sokkal gördülékenyebb, gyorsabb lehet. Csak így valósítható meg az Érted, értünk, értem ismert szlogen, így válhat valóban eredményessé az érdekképviseleti munka. **P. M.**

Alakulunk, alakulgatunk...



A megyéjében magától értetődően figyelemmel kíséri az érdekvédelmi problémákat, de most új helyzet van. Nemcsak azért, mert tisztségviselő-választás volt, hanem mert **Hebling Ernő** is komoly megbízatást kapott. A BRDSZ Felügyelőbizottsága elnökével beszélgettünk.

– *Meglepett a felkérés?*

– Tulajdonképpen igen, bár előzetesen megkerestek, mit szólnék a jelöléshez.

– *Mit szóltál?*

– Megtiszteltetésnek tekintetem, és komoly kihívásnak tartom ma is. A FEB elnöke ugyanis automatikusan részt vesz az intézőbizottság ülésein, ahol nemcsak a saját szakterületén történetekkel kapcsolatban kell megnyilvánulnia.

Legalábbis én nem gondolom, hogy díszpintynek hívtak volna oda.

– *Ezt úgy értem, ha valamiről van véleményed, nem rejtéd véka alá?*

– Úgy bizony.

– *És milyenek az első tapasztalataid?*

– Belelátok most már lassan a BRDSZ tevékenységének országos vezetői munkájába, amiről mindjárt az jutott eszembe, hogy nagyon komoly az IB-tagok felelőssége. Megtudtam annak részleteit is, hogy mit várnak tőlem, mert annak segítése, hogy a BRDSZ minden szervezete az alapszabályban foglaltaknak megfelelően működjön, természetes követelmény. De most sok tekintetben változott a dokumentum, és az új szabályokat helyesen kell értelmezni, úgyhogy nem tartok attól, hogy ne lenne mit csinálni. Egyébként a BRDSZ honlapot és a T-MA-t is rendszeresen figyelemmel kísérem, hogy a másutt

meglévő problémákról, sikerekről is értesülhessek.

– *Nincs még vége a választásoknak.*

– Nincs, és érzékelhetőek még a pozícióharcok, az országos tanács és a rendőrségi tagozat vezetésére is láthatóan többes jelöléssel kell számolnunk. Ez önmagában nem baj, sőt, de azért már várom, hogy ezek a folyamatok lezáruljanak, hogy teljes erővel koncentrállhassunk a mindennapi érdekvédelmi munkánkra.

– *Helyben milyenek látod az érdekegyeztetést?*

– Azt hiszem, bátran kijelenthetem, hogy Veszprém megyében az átlagon felüliesen erős a BRDSZ. Titkárunk, Bankó Magda országosan ismert érdekvédelmi szakember, aki nagyon sokat tesz a munkavállalók helyzetének javításáért. Minden fórumon, és ezeken kívül is el meri mondani a véleményét, és ez sokat jelent, sokat hoz a konyhára.

FÚVÓSZENEKART VEZET AZ IB-TAG ALAPSZERVEZETI TITKÁR

Zenél is az érdekvédő oktató

Lehetett volna RVE-tag, de maradt a BRDSZ-nél a határőrrel rendőrré avanzsált tanármester – 2009. augusztus 1-jétől megbízott szakcsoportvezető

dr. Kovács Gyula Attila alezredes. Az IRM Körmenyi Rendészeti Szakközépiskolában a szakma rejtelseibe próbálja beavatni tanulóit, s amikor nem tanít és nem a párjával mulatja az időt, akkor érdekvédelmet szervez. Ezenkívül még arra is jut ideje, hogy a város fúvószekarának munkáját is irányítsa. Most pedig IB-tag lett.

– *Már csak ez hiányzott!*

– Megkerestek, hogy legyek FEB-tag, és úgy éreztem, ha ilyen megtiszteltetés ért, nem mondhatok nemet. Megbeszéltem a dolgot a feleségemmel is – július 25-én volt az esküvőnk – és a

– *Fogod bírni, hisz szakmai feladataid sem egyszerűek?*

– Hivatásos rendőr vagyok, alezredes. Eddig a megyei rendőr-főkapitányságon szolgáltam, nemrég kerültem az Ajkai Rendőrkapitányságra, és valóban sok a munkám, de azért, amit vállaltam a BRDSZ-ben, legjobb tudásom szerint teljesítem. Ha nem bírom, majd szólok.

– *Hogy látod, miként tud a BRDSZ előrelépni?*

– Itt a nyakunkon a gazdasági válság, és nyilvánvaló, hogy jövőre, ha kormányváltás lesz, a hozzák tartozó szervezeteknél jelentős átszervezésekkel kell számolnunk. Hogy ezenközben ne sérüljenek az emberek érdekei, azt nem lesz könnyű elérni, de ez a feladat, erre kapunk a tagoktól felhatalmazást, vagyis mindent meg kell tennünk, hogy minél jobban jöjjünk ki a dologból. Hogy miként sikerül? Ez mindannyiunkon múlik, nemcsak a BRDSZ vezetőin. Ha hozzuk a legjobb formánkat, akkor... nos, én bizakodó vagyok, és ez – remélem – nem hivatali optimizmus.

- kcs -

családom többi tagjának véleményét is kikértem. Az IB-tagjelöltségről a kongresszuson szereztem tudomást. Meglepődtem, de azt mondtam, ha eddigi megnyilvánulásaim alapján jelöltek, és továbbra is ezt várják tőlem, akkor nem csalódhatnak. Családtagjaim aggódtak, de más okom is volt, hogy alaposan meggondoljam a jelöltetést.

– *Miért? Elmondod?*

– Persze. Bajom volt az emberek, a szakszervezeti tagság aktivitásával. Sokan mondanak mindent, elégedetlenkednek, aztán amikor cselekedni kellene, akkor már egyáltalán nem olyan aktívak. Ez rendkívül idegen tőlem, és nem is hagyom szó nélkül. Ha valaki tag, legyen aktív, vagy lépjen ki. Nem kötelező a tagság, egy önszerveződés tagjai vagyunk.

– *Ezek szerint nem vagy simulékony ember?*

– Nem hiszem, hogy annak tartanának, de nem vagyok ok nélkül hőzöngő típus sem. Olyan vagyok, aki vagy csinál valamit, vagy sem. De ha nem, akkor sem tesz úgy, mintha tenne! A megszólalásaimra is ez jellemző, csak akkor nyilvánulok meg, ha tényleg van mondanivalóm. A múlt év végi demonstrációra alig akadt jelentkező. Ez, meg egyéb más jelek is megfontolásra készítettek, hogy egyáltalán titkár és BRDSZ tag maradjak-e. Végül társaim kérésére maradtam, így vállalhatam az IB-tagságra irányuló megmérettetést. Mint választott tisztségviselőnek az a feladatom, hogy meg szolgáljam a bizalmat. Különösen fontosnak tartom, hogy a hivatásosok érdekeit képviseljem, mert nem vagyunk túl sokan az IB-ben, és ezen az oldalon van visszatérően erős kormányzati jogszabály-változtatási szándék.

– *Még nagyon az elején vagyunk. Hogy tetszik?*

– Másfél éve vagyok titkár, úgy esett, hogy az országos tanács ülésén majd mindig volt valami átfogó, vagy jogász szemmel aggályosnak, pontosításra ér-

demes problémáról véleményem, amit megosztottam titkártársaimmal. Úgy vélttem ugyanis, ezért vagyok ott, s ha mi nem vetünk fel dolgokat, honnan fogja tudni az OT vezetése, miként gondolkodunk ezekről. Nem egyszer értetlenséget tapasztaltam, és éreztem, hogy nem mindig voltam emiatt népszerű, de szeretem kimondani, amit úgy érzem, ki kell. Az én felfogásomban egy értelmiséginek az a feladata, hogy véleményt formáljon. A BRDSZ és az IB célkitűzéseit támogatóként tartom, s bár hallottam, hogy az üléseken eltérő véleményekkel találkozhatok, nem azt néztem, ki mond valamit, hanem, hogy mit mond. Továbbra is ehhez tartom magam, és ehhez mérem véleményemet. Oda teszem a voksomat, és úgy próbálom a többséget meggyőzni, ahogy a legjobbnak látom.

– *Hogy látod, mit lehet elérni?*

– Alapvetés, hogy minden munkavállaló érdekeit szem előtt kell tartani, a kevésbé aktívakra is figyelemmel kell lenni. Elképzelhetetlennek tartanám, hogy szimpátia alapján szelektáljunk, melyik állománycsoportot, vagy foglalkozási kört támogatjuk jobban. Szerencsére a BRDSZ-ben nem tapasztalok ilyet. Állítom, lehet sikereket elérni, de talán ezek nem mindig lesznek annyira látványosak. Hogy mit és miként próbálunk megoldani, abban lehetnek viták, súrlódások. Ezek azonban a vitathatatlanul meglévő közös célok mentén kezelhetőek, hiszen a lényeg a döntés utáni egységes fellépés. Bízom benne, hogy a BRDSZ továbbra is azt a politikát folytatja, hogy tudomásul veszi, olykor engedni kell, de elért sikereinkből vagy törvényes jogainkból érdemi ellentételezés nélkül jottányit sem! Számomra ez a BRDSZ. Ebben különbözünk más rendvédelmi szakszervezetektől. Meg kell erősítenünk arculatunkat, ezzel világos helyzet elé állíthatjuk a szakszervezetek között választani nem tudókat. Az állomány és tagságunk egyre fogy, újabb és újabb szakszervezetek jönnek létre, amelyek →

Mi miért nem sziesztázhatunk?

A mediterrán országokban a déli szieszta rendszere azért alakult ki, mert a munkaadók rájöttek, vagy a szakszervezetek elismertették velük a biológiai és egészségügyi tényeket.

Az ilyen helyeken nyáron 12 óra körül minden bezár, s délután 3-ig ki sem nyitnak. Maximum azok a vendéglátóhelyek maradnak nyitva, ahol ebédelni lehet. Üdülőhelyen, vagy a városokban még sok sarki kávézó is bezár, hiszen a környékbeli irodákból is elmennek haza az emberek ebédelni, hűsölni és frissítő zuhanyt vagy fürdőt venni. Délután így újult erővel, fitten és mosolyogva, fűgén tudják folytatni a munkát. Igaz, így a munkaidő nem 5-kor, hanem sokszor 6-kor, vagy fél 7-kor ér véget. Számos országban még az év többi részében is betartják és betartatják délben a minimum egyórás ebédszünetet. Nem csupán az irodákban és a hivatalokban, hanem a kereskedelemben és szolgáltató ágazatban is. Hogy az emberek nyugodtan és megfelelően ebédelhessenek, és utána – a bioritmusnak megfelelően – pihenhessenek egy keveset.

De egész életvitelük, életmódjuk át-

alakult már ehhez a rendszerhez. Nem gond a későbbi munkavégzés után a bevásárlás, hiszen az üzletek is tovább vannak nyitva, s természetesen a bölcsődében, óvodában, vagy az iskolában is tovább tudnak maradni a gyerekek – hogy csak néhány példát említsünk.

Biztosak lehetünk abban, hogy a munkaadók is kikalkulálták, hogy nekik is jobban megéri.

Nálunk még nem ismerték ezt fel. Sőt, van ahol csak „papírforma” az ebédidő. Kifejezetten rossz néven ve-

szik, ha a dolgozó elmegy ebédelni, pláne ha ki is veszi az egyórás ebédidőt, s ebéd után még sétál egy kicsit, vagy leül egy padra a közeli parkban.

S közben a munkáltatók nem veszik észre, hogy nem csupán munkatársaiknak ártanak, hanem saját maguknak is. Ideje lenne a megváltozott és állandósuló klimatikus viszonyainkhoz az életmód változtatásnál ezt is figyelembe venni.

A 30 fok feletti kánikulában erre még várni kell. Ameddig bírjuk.

OLVASÓINK ÍRTÁK

Golyóimat szorongatják

Nincs karikás ostorom, csak karikás szemem, és a rendőrségnél ledolgozott fél életem. Ebből kifolyólag nem vagyok gazdag, mint ahogy szüleim sem azok, nem hordok márkás gatyát, de büszkén hordok fájó deréknyavalyát és sok meszes nyakcsigolyát. Egy békés állatfajhoz tartozok, aminek gyűjtőneve „nyugdíjas”, és nem örülök annak, ha a politikusok összekevernek a néma kacsával vagy a fejőstehénnel. A világ egyik legszebb nyelvét beszélem, s mint agg ember, már fél szóból is megértem: ismét az én golyóimat szorongatják, mert böszme módon elkürtam valamit, nem kicsit, de nagyon.

A vezetéknevem még mindig megelőzi a keresztnévem, s koromra való tekintettel már azt sem tartom furcsának, ha milliárdos veszteséggel küzdő állami cégvezető 100 milliót keres évente, ő biztosan nem elkúrta, csak egyszerű hozzátartozó. Büszkén gondolok az összes politikusunkra, tömegközlekedésünkre, az oktatási és egészségügyi rendszerünkre, a közbiztonságunkra, a nyugdíjreformra és az államadósságra, amit ismét nekünk kell visszafizetni. Kedvenc édességem a draszté, szeretem az igazmondó politikai műsorokat, de szeretem a zenét is, egyik legkedvesebb hangszerem a (B.) Gordonka. Dohányzásban, alkoholizmusban, rákos megbetegedésben, öngyilkosságban, a törvények megkerülésében mi vagyunk a császárok, és igenis nálunk él a legtöbb mesemondó politikus.

Magyarországi! Én így (nem) szeretlek.

Tisztelettel: Breki

Megint felforgatták a naptárt

Mint az a Szociális és Munkaügyi Minisztérium honlapján (www.szmm.gov.hu) megjelent közleményből kiderül, az év második felében is sikerült az augusztus 20-ai és a karácsonyi ünnepek környékén rendesen felforgatni a naptárt.

A szociális és a munkaügyi miniszter a 2009. évi munkaszüneti napok körüli munkarendről szóló, 16/2008. (IX. 26) SZMM rendelete alapján az év hátralévő részében a munkaszüneti napok körüli – a naptár szerinti munkarendtől való eltéréssel járó – munkarend az alábbiak szerint alakul.

Augusztus 29., szombat, munkanap,

Augusztus 21., péntek, pihenőnap,

December 19., szombat, munkanap,

December 24., csütörtök, pihenőnap.

A rendelet hatálya kiterjed minden munkáltatóra és az általuk foglalkoztatottakra – kivételek ez alól a megszakítás nélkül üzemelő és a rendeltetése folytán a munkaszüneti napokon is működő munkáltatók, illetve az ilyen jellegű munkakörben foglalkoztatott munkavállalók, akiknek munkarendjére nem terjed ki a 16/2008. (IX. 26) SZMM rendelet hatálya.

K. CS.

→ nem erősítik, hanem gyengítik az érdekvédelem hatékonyságát. Szomorú hogy a rendőrségen belül működő szakszervezetek közötti széthúzásból milyen jól profitál a testület és az IRM.

– *Zenemánia?*

– Nem mondanám, de a zene megnyugtat, kikapcsol, olyan élmény, ami mással nem pótolható. Neveltetésemből adódóan fogékony vagyok a szépre, jóra, a zene is ilyen dolog. Amatőr fúvós zenész vagyok, 1980 óta klarinétozom, 1980 és 1987 között tagja voltam a Körmendi Városi Fúvószekernak. 2006 őszére hatan maradtak, akkor hívtak vissza, és én mentem. Múltunk és egykori karnagyunk emlékének tisztelete vezérelt, amikor 19 év után újrakezdttem. Büszke vagyok, hogy egy 117 éves múltra visszatekintő, kétszeres arany minősítésű koncertfúvós zenekart vezetek 2007 eleje óta egyesületi elnökként. Ma már 30 fővel, Bocskai-öltözetben évi kétmillió forintos költségvetéssel dolgozunk.

Zsuzsika mindent tudott



A BRDSZ fájdalommal tudatja minden kivel, akik ismerték, tisztelték és szerették, hogy

dr. Mundy Zsuzsanna, szak szervezetünk jogi tanácsadó szolgálatának első vezetője július 8-án elhunyt. Zsuzsika, így ismerte mindenki, búbájós személyiség, nagy tudású asszony volt, akivel kapcsolatban mindig bebizonyosodott, hogy minden tud. Nem kérdezhetett tőle olyat az ember, amire ne lett volna jó felelete. Ez nagyon hasznos volt az érdek védők számára, de ennél is becsülendőbb a barátságossága. Zsuzsikának mindenkihez volt kedves szava, egyebek mellett ezért is szerették oly sokan. Rossz érzés vele kapcsolatban múlt időben beszélni, hisz érezzük, most is itt van közöttünk. És itt is marad.

T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903 Budapest Pf. 314.

Budapest, XIII. Pozsonyi út 56.
Tel.: (1) 237-4347 (titkárság),
237-4348 (üdülési felelős)
E-mail: brdsz@brdsz.hu
www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**
Fényképek: **Vezda János**
Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**
Főszerkesztő: **dr. Dura László**
Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**

Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.
Telefon, fax: (1) 338-4059

NAGYÜZEM AZ ÁLLAMI EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT

HIT, REMÉNY, SZERZŐDÉS

*Jogállamban nincs más választás, előtérbe tolul a papír igazsága. Egészségesnek érezheted magad, de ha arról van papírod, hogy beteg vagy, akkor jobb, ha nekilátsz feküdni és nyögni. A BRDSZ ÁEK-alapszervezete inkább megkötötte kollektív jogügyletét. **Hajdú Henriettával**, a titkárral beszélgetünk.*

– **Te aztán majd kicsattansz.**

– Pedig fáradt vagyok, mint a...

– **Ki ne mond! Abból csak galiba lehet. Inkább valami jó hírt!**

– Na, az nincs. Illetve dehogynem. A héten aláírtuk a kollektív szerződést.

– **És semmi pezsgóbontás?**

– Lenne ok rá, egészen jó kondíciókat sikerült kiharcolni, mint például a ruhapénzt, a halottszállítási díjat, de titkárként soha nem lehetek elégedett, mert sok tennivaló van még. A kórház-összevonás óta még mindig nem egységes az ÁEK, vannak különbségek de ezeket a mostani kollektív szerződés csökkentette.

– **Jelesül?**

– Az aláírás előtti években hogy úgy mondjam, nem mindig vették teljesen komolyan a jogszabályok betartását. Volt, aki dolgozott aláírt munkaszerződés nélkül, másnak nem fizették ki a pótlékok címén neki járó összegeket, és még folytathatnám.

– **Nosza!**

– Nem ez a cél, inkább tényleg örüljünk a jónak. Annak, hogy amiről az előbb beszéltem, annak vége, nem lehet többé ilyesmit megcsinálni emberekkel. Közel egy évet küzdöttünk érte. Volt egy csomó jogszabály, norma, amelyeket egyértelműsíteni kellett. Főleg a főigazgatói intézkedéseket. Nem voltak egyértelműek a pótlékok körüli szabályozások sem. Az emberek nem tudták, mi, mikor és hogyan jár nekik. Most majd tudni fogják.

– **Biztos?**

– Nagyon remélem, de persze azt is tudom, hogy sokat kell tennünk azért, hogy gyorsan terjesszük az ígét. Ezért jó, hogy most is erről beszélhetünk.

Nem azt mondom, ettől hű de okosak lesznek a népek, de annyi biztos átmegy, hogy valami változott, kollektívot írtunk alá, s ha valamit nem értünk, hívjuk Henit, vagy menjünk hozzá.



– **Van itt eleve egy alapkavar: ahhoz képest, arról volt szó, hogy az intézmény az lesz, ami oda van írva, Állami Egészségügyi Központ, a Honvédelmi Minisztérium jegyzi. Tegyük hozzá, finanszírozza is. Ugyanakkor vannak itt rendőr orvosok is...**

– Nincsenek, közalkalmazott a doki, a szakápoló, a nővér és mindenki más is. Igaz, léteznek katona orvosok, hivatásos szakápoló és nővér is. A betegellátásban dolgozó kollégák rengeteget dolgoznak a betegekért. Ha nem tudnád, ez egy nagyüzem, ahol, ha lehet, segítjük a volt BM-kórház betegeit.

– **Lesz reálbércsökkenés?**

– Persze, hogy lesz, mivel elveszik a 13. havit. Semmit sem tehetünk elene, mint hogy járjuk a szánkat, hogy ez igazságtalan, immorális és mit tudom én, hogy még mi.

– **Most tisztább, átláthatóbb a rendszer?**

– Egyértelműen. Nem azt mondtam, hogy jobb...

– **Hányan vagytok?**

– Várj csak! Nyolcvanhatan. Tudom, lehetnének jóval többen is.

– **Miért is ne?**

– Azért, mert legtöbben sajnálnak erre párszáz forintot, és ami a legfájóbb, nem elegenden hisznek nekünk, hisznek bennünk. Viszont egyre több honvédelmi dolgozó lép be hozzánk. Lehet, tudják, hogy üdültetünk, gyerekeket táboroztatunk és más szolgáltatásaink is vannak. És fogunk még javulni, feltörünk, mint a szökőkút.

– **Úgy legyen! Hogy kell köszönni? Jó szerencsét?**

– Az jó lenne!

– k –

Üdülési Csekk

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány (MNÜA) a Magyar Köztársaság Kormánya, valamint hat szak szervezeti konföderáció által 1992-ben létrehozott közhasznú tevékenységet ellátó civil szervezet.

A létrehozás törvényi alapját az 1992. évi LI számú törvény adta. Az Alapítók fő célkitűzéseként a munkavállalók, szövetkezeti tagok valamint családtagjaik, nyugdíjasok és más önálló jövedelemmel nem

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítványról

rendelkező személyek szociális célú kedvezményes üdültetésének biztosítását jelölték meg.

A jelenleg hatályos törvényi rendelkezések alapján a Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány által kibocsátott üdülési csekk mind a gazdálkodó szervezet mind a belföldi magánszemély számára a minimálbér értékéig, 2009. évben 71 500 forintig adómentes.

Az Alapítvány saját vállalkozási tevékenységéből jelenleg csak korlátozottan áll rendelkezésre olyan

forrás, melynek segítségével a bármely szempontból hátrányos helyzetben lévők üdülési hozzájárulását egészben átvállalhatná. Célunk, hogy az önálló jövedelemmel nem rendelkezők, valamint a különböző okokból hátrányos helyzetben lévő személyek szociális üdültetését továbbra is biztosíthassuk, illetve tervezzük a támogatások más csoportokra való kiterjesztését és a kedvezmény mértékének növelését. Ennek érdekében kéréssel fordultunk az egyes szaktárcákhoz a hátrányos helyzetű csoportok üdülési támogatásával kapcsolatban. Ebbe a csoportba tartoznak a nagy családosok, fogyatékosok, hátrányos helyzetű településen élők, tartósan munkanélküliek, veszélyeztetett-, állami gondozott- illetve hátrányos helyzetű gyermekek, hátrányos helyzetű munkavállalók, hátrányos helyzetű roma kisebbség.

Meglátásunk szerint az üdülési csekk formájában való támogatás biztosíthatja az átláthatóságot, a célhoz kötöttséget, az ellenőrizhetőséget, valamint azt a célt, hogy a hátrányos helyzetben lévő személyek számára megnyíljon az esély a regenerálódásra, egészségük megőrzésére.

A nyugdíjasok szociális üdültetési támogatásának kiterjesztése érdekében felhívással fordultunk Magyarországon működő gazdasági társaságokhoz és foglalkoztatókhoz, hogy saját anyagi eszközeik terhére biztosítsanak minél több forrást a tőlük nyugdíjba vonult idősök üdülési támogatására. Ahhoz ugyanis, hogy a közel 3,2 millió nyugdíjas minél szélesebb körben igénybe tudja venni a jól megérdemelt pihenéséhez szükséges üdülési csekket, széles körű társadalmi összefogásra, figyelmességre és nem utolsósorban szociális érzékenységre van szükség.

Kedvezményes készülékajánlat a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete egyéni előfizetői részére

- Kössön új szerződést, vagy hosszabbítsa meg meglévő előfizetését a Vodafone-nál, és hozza magával régi mobiltelefonját!
- Ha új készüléket is vásárol, a régi készülékért cserébe bruttó 10.000 Ft kedvezményt adunk az új telefon árából.

Az ajánlat kétéves hűségnyilatkozattal érvényes.
Egyre többet adunk

A BRDSZ flotta tagjaként további 4 előfizetést vásárolhat, így a „csoporton belüli hívás” opció igénybevétele esetén díjmentesen hívhatja családtagjait.

A „csoporton belüli hívás” opció havidíja bruttó 937,50 Ft előfizetésenként.

<p>Nokia 1661</p>  <ul style="list-style-type: none"> • FM-rádió • 1,8" színű kijelző • 4 MB belső memória <p>10.000 Ft helyett 0 Ft</p>	<p>Samsung SG-J700</p>  <ul style="list-style-type: none"> • FM-rádió és mp3-lejátszó • 2 GB-ig bővíthető memória (Micro SD) • 1,3 MP-es beépített kamera <p>11.990 Ft helyett 1.990 Ft</p>	<p>SonyEricsson W502</p>  <ul style="list-style-type: none"> • 262 ezer színű, 2" kijelző • ajándék 512 MB-os M2 memóriakártya • 2 MP-es beépített kamera <p>19.980 Ft helyett 9.980 Ft</p>
--	---	---

A vásárláshoz flottaigazolás vagy a tagságot igazoló igazolvány/dolgozó i-kártya szükséges.

További információk az alábbi

Ajánlatunk 2009. július 6-ától 2 éves hatálya alatt érvényes. Az Ajánlatot Szociális Hivatalunk az alábbiak közzétételével közzétette az alábbiakban. Így a szerződés létrejötténél az ÜZÖK-ot közzétételétől számítottan csak az a vállalkozás tevékenységei függetlenül a Vodafone jogosult a szolgáltatás igénybevételét ellátó vagy egyéb más biztosíték (pl. bankgarancia, kezességvétel) nélkül. A bruttó árak 25% áfával értendők, az árak tartalmaznak. Az előfizetési díj díjmentes becsült értéke körülbelül 1300 Ft-on tekinthető. A költségekkel kapcsolatban, belföldi roamingdíjakról és más információkért forduljon a Vodafone ügyfélszolgálatához.