



A BRDSZ LAPJA
2008. SZEPTEMBER

TÉMA



RÉT-ülésen beindultunk,
(4 – 5. oldal)

Domboriban jól kifóztuk, mit (t)együnk
(6 – 10. oldal)

KÖNNYŰ MINKET TÁNCBA VINNI?

OKTÓBER HETEDIKÉN

A Tisztos Munka Világnapja

A Nemzetközi Szakszervezeti Szövetség (NSZSZ) október 7-ét a Tisztos Munka Világnapjává nyilvánította. Ezen a napon a világ számos országában a szakszervezetek a munkavállalókat érintő legégetőbb problémákra, a munka világának megoldandó feladataira hívják fel a politikai döntést hozók és a közvélemény figyelmét.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEF) egyetért a NSZSZ (és magyarországi tagszervezetei) felhívásával, és részt vesz az ezen a napon tartandó **hat konföderációs** országos rendezvényen.

A rendezvény célja az, hogy:

- közösen tiltakozzunk a fekete foglalkoztatás ellen,
- követeljük új munkahelyek teremtését és
- harcoljunk a munkavállalók terheinek csökkentéséért.

Demonstráció helyszíne és ideje:

Budapest V., Alkotmány u. 3.
Szociális és Munkaügyi
Minisztérium épülete
 előtti utcarész.
 2008. október 7-én,
 kedden, 15 órakor



WWW.DECENTWORK.ORG

**LÉPJ
TE IS
AKCIÓBA!**

tisztos
munka

tisztos
élet

Izgalmas ősz elé nézünk



Nem váltak valóra az uniós csatlakozásba vetett reményeink. A mi szakszervezetünk tagsága is hiányolja a megfelelő ütemű bérfelzárkózást. A rendvédelmi ágazatban foglalkoztatottak bérei messze elmaradnak attól a színvonaltól, mint amire számítottunk.

Ezért vált szükségessé, hogy a Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fórumát (SZÉF) haladéktalanul összehívjuk. Draskovics Tibor igazságügyi és rendészeti minisztertől közvetlen tájékoztatást kell majd kérünk a fegyveres és rendvédelmi szféra 2008. évi bér- és béren kívüli juttatásairól (szervek és állománykategóriák szerinti bontásában).

Az állami vezetőkkel együtt szeretnénk áttekinteni a Hszt. és Hjt. tervezett módosításának legfontosabb kérdéseit. Feltesszük a kérdést: milyen módon és ütemezésben kívánja a kormány feloldani a rendvédelmi szervek azonos, illetve hasonló munkakörben foglalkoztatott hivatásosainak eltérő pótlérendszeréből, munkaidejéből, szolgálati idő számításából, szolgálati idő pótlékre való jogosultság eltérő értelmezéséből származó anomáliákat. Rávilágítunk a tiszték, tiszthelyettesek és közalkalmazottak közötti bérolló jelentős szétnyílásából adódó anomáliákra. Nem feledkezhetünk meg az Állami Egészségügyi Központ működésének kezdeti rendellenességeiről sem.

Az elmúlt években a szakszervezetek között a rendvédelmi ágazaton belül is – különböző okokból – felerősödött a nézet és magatartásbeli különbség, ami az egységes álláspont kialakítását, a közös fellépést korlátozta, estenként ellehetetlenítette. A munkavállalók vállára nehezülő terhek valódi csökkentését csak a rendvédelmi szakszervezetek összefogásával érhetjük el. A rendvédelmi munkavállalók közötti szolidaritással, egységes fellépéssel érhetjük csak el, hogy a kormány által elhatározott adó- és járulékcsoökkentésből annak reménybeli hozadékaiból nagyobb arányban részesüljenek a bérből és fizetésből élő rendőrök, tűzoltók katasztrófavédők, és az ő munkájukat kiegészítő közalkalmazottak.

Tisztában vagyunk azzal is, hogy a kormány cselekvőképességét és határozottságát súlyosan megterheli a kisebbségi kormányzati lét. Emiatt a szakszervezetek helyzete is bonyolultabbá vált. Egyfelől érdekünkben áll az adóterhek csökkentése általában, különösen a munkavállalókat érintően. Másfelől védenünk kell a munkavállalók szempontjából fontos adókedvezményeket, juttatásokat. Ezen kívül szorgalmazni fogjuk a reálkeresetek érzékelhető mértékű növekedését. Ha nem megy másképp, „bevetjük” érdekérvényesítő képességünk arzenálját is. Izgalmas ősz elé nézünk!

dr. Bárdos Judit
a BRDSZ főtitkára

A SZEFE a HospInvest ellen

Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZEFE), szeptember végén üdvözölte és támogatta tagszervezetének, az Egészségügyi és Szociális Ágazatban Dolgozók Demokratikus Szakszervezetének (EDDSZ) felhívását, amelyben a szakszervezet arra kérte a magyarországi munkavállalókat, civil szervezeteket, hogy szolidaritásuk kinyilvánításával támogassák az egri Markhot Ferenc Kórház (képünkön) dolgozóinak törvényes és etikus követeléseit, közalkalmazotti jogviszonyukhoz való ragaszkodásukat. A SZEFE szerint a közszolgálati feladatokat közszolgálati jogviszonyban álló dolgozókkal kell ellátni! A SZEFE elutasítja a munkavállalói jogok csorbítását, a közszolgálat bármelyik ágában is történjék az.



Reálkereset-növekedés=nulla

Az első hét hónapban a bruttó keresetek 8,1, a nettó keresetek 7,2 százalékkal növekedtek, a reálkeresetek pedig 0,4 százalékkal voltak magasabbak, mint az előző év hasonló időszakában. A versenyszférában dolgozók alapbére 8,8 százalékkal, a költségvetési szférában dolgozóké 5,8 százalékkal lett magasabb. A bruttó bérek az idén is jobban nőttek, mint a nettó keresetek, vagyis az adó- és járulékkerhek tovább emelkedtek.

Az adatokból megállapítható, hogy az emelkedés csak statisztikailag mutatható ki, a 0,4 százalék a valóságban a nullával egyenlő. A szakszervezetek szerint a reálkeresetnek legalább annyival kellene nőnie, mint a nemzeti összterméknek. Amíg az nem éri el a GDP mértékét, addig a munkavállalók teljesítménye alulértékelt. Ha ez most így lenne, akkor sem ömlene a pénz a zsebekbe, a GDP növekedése ugyanis két százalék körüli volt. (D.)

Kegyelem az étkezési jegyek

A kormány döntése óta lezajlott szakszervezeti egyeztetések eredményeképpen a munkáltatók által fizetendő természetbeni juttatások tervezett 11 százalékos adója nem került be az idei állami költségvetés tervezetébe. A béren kívüli juttatások megadóztatását azonban a munkaadók érdekképviselői illetve adószakértők is egyaránt élesen kritizálták, valószínűleg az egységes tiltakozás miatt állt el a kormány korábbi elképzelésétől. (d)

PANASZCSOKOR A RÉT-ÜLÉSEN

Bevetési pótléktól a meg

Most kezdődik a tánc, a BRDSZ is forró ószre számít az érdekvédelemben. A szeptemberi Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács ülésének napirendjén számos probléma vetődött fel, ami a munkavállalók széles körét, leginkább a szakszervezeti tagságot érintette. Írásunkban ezek közül szemezgettünk.

Lakáshoz jutási támogatás

Elsőként a Budapesten szolgálatot teljesítő rendőrök lakáshelyzetének megoldását célzó IRM rendeletről esett szó, amely szerint nem jövedelemtípusú kiegészítésként, hanem költségtérítésként értelmezve kap a rendőr a lakáshoz jutási támogatást. Dr. Bárdos Judit, a BRDSZ főtitkára nem értett egyet azzal, hogy bár a rendelet tartalma hasonló ahhoz, mint amit az érdekképviseletek megfogalmaztak, ne lenne szükséges a velük való további konzultáció. Megkérte az Országos Rendőr-főkapitányság vezetését, tájékoztassa az IRM Jogi Főosztályát arról, hogy elengedhetetlennek tartják az érdekképviseletekkel való végső egyeztetést.

Visszatartják őket

Egy későbbi tárgyalás témájaként említették meg, hogy több Szabolcs-Szatmár-Bereg megyei panaszos szerint az Axa Biztosító nem hajlandó tudomásul venni a tagok magánnyugdíj-pénztárból való visszalépési lehetőségét. Megállapodtak abban, hogy a panaszos levelek áttekintése után visszatérnek a problémára.

Lámpátlan kerékpárosok

Ugyancsak az előbbi megyében kerültek előtérbe az üzemanyaghiány miatt egyre fontosabbá váló kerékpáros járőr-szolgálatok problémái is. A kerékpárokra nincs világítás, a sötétben szabálytalan felszereléssel használják a kétkezes járműveket a járőrök. A KRESZ

szerinti felszereléseket a munkáltatónak kellene biztosítania.

Pótlék nélkül

Nem folyósították a bevetési pótlékokat – mint a beszámolóból kiderült, azért, mert a megfelelő rendelet híján ezt nem lehet megtenni. A BRDSZ kérése az volt, hogy ebben a kérdésben ne a jogi főosztályok egyeztessenek egymással, hanem az országos rendőrfőkapitány tárgyaljon róla az igazságügyi és rendészeti miniszterrel, hiszen nyolc hónapja nem tudják az érintett állomány járandóságát rendezni.

Az egyiknek sikerül,...

Az akciószolgálatokért járó félszázalékos pótlék folyósítását a munkáltató mellőzi – vetődött fel az újabb probléma. Mint kiderült, a gyakorlatban, ha megyei rendőr-főkapitány rendeli el, akkor jár, ha a kapitányságvezető, akkor nem. A szűkös költségvetés miatt az állományilletékes parancsnokok arra kényszerülnek, hogy bizonyos járandóságokat elvonjanak, elvegyenek beosztottjaiktól.

Törvénytelen ségek

Több panasz érkezett a temetési segélyekkel kapcsolatban is. Az ülésen megállapították, hogy akinek a rendelet alapján jár, azok megkapták, akik mégsem, azoknak visszamenőlegesen ki kell fizetni. Ha történtek törvénytelen

ségek ezzel kapcsolatban, akkor az egyre több téma miatt aktuálissá váló IRÉT összehívását kell kezdeményezni, és fel kell vetni a problémát a tárgyaló feleknek.

Nem korrekt

A másfél százalékos munkavállalói járulékkal kapcsolatban dr. Bárdos Judit felkérte az országos rendőrfőkapitányt, vizsgálja felül a kérdést, mert nem tartja korrektnek, hogy visszavonják azoktól a kollégáktól a juttatást, akiknek kifizették, csak azért, mert az ORFK úgy döntött, mégsem jár nekik. A novemberi huszonezer forintos egyszeri illetményfizetés a reálkereset értékmegőrzését garantálja.

Panaszosok panasza

Felmerült az is, hogy a szervek nincsenek tekintettel a szolgálati panaszok elintézésének határidejére. Volt, ahol fél évvel a panasz beadása után még csak választ sem kapott az érintett. Mint kiderült, sem létszámmal, sem emberi kapacitással nem kezelhető az a rengeteg panasz, ami beérkezik a létszámcsökkentéssel sújtott humánigazgatási osztályra, ezért nem tudják tartani a határidőket. A BRDSZ felvetette, hogy be kell építeni a jövő évi költségvetésbe az ezzel kapcsolatos problémák megoldásához szükséges anyagi forrást is. Ezen túl, a szakszervezet

Kisebb állam, lefaragott jóléti költségek

A központi intézményeknél 2007-ben jelentős létszámcsökkentés volt: a zárszámadási adatok szerint összesen 251,9 ezer közalkalmazott és köztisztviselő dolgozott a központi államapparátusban, ez 15 ezer fővel kisebb az egy évvel korábnál.

Érdemben azonban nem csökkent az állami működésre költött pénzek mértéke: amíg 2006-ban a GDP 7,6 százaléka ment el az állami funkciókra, addig tavaly 7,5 százalék. A jóléti kiadások pedig bár a tervezettnél szerényebb mértékben, de jelentősen csökkentek: e költségek a GDP 30,9 százalékára rúgtak, ami 1,2 százalékponttal alacsonyabb a 2008-osnál.

Eddig is tudható volt, de a Pénzügyminisztérium most már számokkal is alátámasztja, hogy 2006–2007-ben a tervezettnél kisebb költségvetési hiány nem az olcsóbban működő államnak, hanem a túlteljesült adóbevételeknek köszönhető: 2007-ben a GDP 45,8 százalékát vonta el az állam a gazdaságtól, míg a jövedelemcentralizáció a 2006-os 44-ről 45,8 százalékra emelkedett.

(dura)

tizedelt járandóságokig



nevében felhívták a figyelmet arra is, itt az idő, hogy a rendőrségi vezetők megtervezzék, milyen béren kívüli juttatásokat szeretnének kérni jövőre a parlamenttől munkavállalóik számára.

Hol a határ?

Vita alakult ki dr. Bárdos Judit régiós GEI-kkel kapcsolatos napidíjak miatti felvetésével kapcsolatban, ugyanis ha az alkalmazottak más városba mennek munkavégzés céljából, nem lépik át a GEI határát, így nem kapják meg a napidíjat. Korábban, ha székhelyről más városba mentek dolgozni, meghatározott idő eltöltése után kifizették nekik azt. Az ellenvetés szerint az itt alkalmazott munkatársak működési területe a feladatkörükbe vont há-

rom megye, ha abban mozognak, akkor csak munkájukat végzik, nem hagyják el a szolgálati helyüket – így nem jár napidíj. Ugyancsak ezen igazgatóságokat érintő probléma a túlóra-kifizetések befagyasztása is: a rendkívüli állapotokat kivéve a vezetés nem járul hozzá a túlórák kifizetéséhez

A főitkár kérdésére, hogy a gyeden, gyesen lévő szülőktől valóban megvonják-e az étkezési hozzájárulást, azt a választ kapta, ez szervesen a munkavégzéshez kapcsolódó juttatás. Ha nem történik munkavégzés, akkor nem lehet minden hónapban étkezési hozzájárulást adni, hiszen jogilag illetmény nélküli szabadságon van a kismama.

Tízéves probléma

Ugyancsak a BRDSZ vetette fel azt is, hogy ha a közigazgatási és hatósági alosztályokon szolgálatot teljesítők május óta közterületi pótlékban részesülnek, illetve a szolgálati idejüket 1,2-es szorzóval számítják, mikor kapják meg e juttatásokat az igazgatásrendészeti szakterületen dolgozók. A főitkár véleménye szerint a rendőrség vezetése nem akar, nem mer hozzányúlni a rendészeti köztisztviselői státusz megalkotásához, amely már több mint tíz éve problémát jelent.

P.M.

Befagyasztott ír közalkalmazottak

A dublini kabinet közel egy évre befagyasztja a közszolgák fizetését. Tizenegy hónapig nem számíthatnak fizetésemelésre a közszférában dolgozók Írországban.

Bérekorlátozásokról állapotodott meg a dublini kormány a közalkalmazottak szakszervezeteivel és munkáltatói csoportjaival. Megfigyelők szerint ez az egyezés is része azoknak az erőfeszítéseknek, amelyekkel a közkiadások növekedésének kívánják gátat szabni Írországban. A közszféra és a magánszektor összesen 600 ezer szervezett dolgozójára terjed ki a megállapodás. Kizárólag a legalacsonyabb fizetésűeknél (heti 430 eurót keresőknél) lehetséges még 0,5 százalékos extra emelés.

Korábban a társadalmi partnerség ír modelljének köztudottan meghatározó szerepe volt az ország gazdasági sikereiben és jó ipari kapcsolataiban, amelyekkel kiszámítható környezetet biztosítottak a befektetőknek. Az előző megállapodások keretében az adócsökkentésekért cserébe a szakszervezetek beleegyeztek abba, hogy csak mérsékelten emelkedhetnek a bérek. Most azonban más a helyzet. A közkiadásoknál túlfeszítették a húrt, miközben a dolgozók kompenzációt szeretnének kapni a magas inflációért. (dl)

NAGYON JÓL SIKERÜLT AZ IDEI BULI IS

Palóclevestől a tomboláig*Ismét gazdára lelt a kupa és a díszfakanál*

Akik eljöttek, nem bánták meg, legalábbis senkitől sem hallottam panaszt, kizárólag dicséretet. Már azért is lelkesedtek sokan, hogy egyáltalán létrejöhessen ismét a családi nap. A rutinosak már előző nap megérkeztek, így kiváló hangulatban vágtak neki a hivatalos programoknak. A tét most sem volt csekély: a BRDSZ-focikupa elnyerése és a megtisztelő főszakácsi cím birtoklásának joga.

Amikor szeptember 13-án reggel befutottam Fadd-Domboriba, ott nyüzsgő élet zajlott. Legtöbben már felállították a bográcsaikat, sokan azon is túl voltak, hogy legalább az aljába kerüljön valami.

Lázás készülődés

„Gyere, igyál valamit! Kapj be nálunk egy falatot!” Ezt hallottam mindegyre, miközben körbejártam felmérni a terepet, s bár külön fotóriportert vártam a tethelyre, azért nem álltam meg, hogy ne kattintgassak én is egy keveset. Maradtam az ásványvíznél, de egy-egy katonát a lángosból, buktából el-elfogadtam,

A kicsik tánca fénypontja volt a programnak



Kovács József és Bárdos Judit nyitották meg a rendezvényt



vigyázva, hogy a finom főéteknek is maradjon némi hely a bendőmben.

– Ha gondolod, irány a pálya, kezdődnek a meccsek! – mondta **Kovács József** főszervező-atyamester, a nap mindenese főfelelőse, akinek **Papp Zoltán** személyében intendánsa is akadt, s én szót fogadtam. Kemény küzdelmet láttam, változatosan jó megoldások-

kal, fineszes triblikkel, szóval a fiúk az idén is nagyon készültek a kupa elnyerésére. Nem vártam meg a döntőt, jobban izgatott, miként készülnek a finomságok.

Az egyik kondérban a balassagyarmatiak jóféle palóclevest rotyantottak, a később e kategóriában győz-

tes zalaiak amolyan répás, ragus valamivel rukkoltak elő, de látványos és kifejezetten ízletes volt a baranyaiak babgulyása, amit nem klasszikus módszerrel, hanem agyagköcsögökben készítettek. A Bács-Kiskun megyéből érkezettek létszámukhoz illően több brigáddal, profi séfekkel és kuktahadsereggel vonultak a konyha-

Főzőverseny tabló: 2008 Dombori



küzdelembe, és varázslatos dolgokat produkáltak. De a fővárosiak harcspaprikás-túrós csusza együttese után is megnyalhatta bárki mind a tíz ujját, s akkor még számtalan csodát – sértődés ne essék – nem is említettem.

Sátorban is barátkoztak

– Megint kérsz dödöllét? – érdeklődtek vasi barátaim, akik jól emlékeztek, tavaly sem voltam képes kihagyni ezt a



nyugat-dunántúli különlegességet, különösen, hogy az idén szarvaspörkölttel volt megbolondítva. Kértem.

Ez már délután volt, amikor a csapatok az étterembe vitték készítményeiket, hogy a tekintetes zsűri sorra megkóstolja, és megbírálja azokat. Most nem hallottam, hogy a fősfé feleségül kért volna valakit – tavaly félig nyíltan egy étkebe merítve nyelvét, ezt tette –, de azt tanúsíthatom, ismét egyik ámulatlából a másikba esett, s bírátsái sem cselekedtek másképp. Kutya nehéz dolog volt a közel harminc adag közül sorra venni, melyik volt jó, még jobb, csodá- ➔



Szabadban és tető alatt is kiváló volt a hangulat



A pályán látványos küzdelmek zajlottak

→ latos, varázslatos vagy eszméletvesztő. Mert ilyen fokozatokkal érzékeltethetők csupán az elkerülhetetlen különbségek.

– Tombol a, tombol a, tombol a – halottam mind egyre valaki kiáltozását, s vártam, hol a baj, miként lehetne segí-

teni azon. Aztán persze, hogy kiderült, csak a kis szelvénykék tulajdonosainak rikangatott az erre felkért kikiáltó.

Odabenn a nagysátorban **Nagyné Horváth Ildikó**, a somogyiak titkára igyekezett lelkesíteni a nagyérdeműt, ebből mindig annyi sikeredett, amennyi az éppen nyelő torkán kifért. Persze, ez igaztalanság, mert a népek, miközben várták a csodát, közben ettek-ittak, s jól elkvaterkázgattak egymással, szóval amúgy sem volt baj semmivel. A sátor mellett a barsi ön-

PECATÁBOR

Elmúlt havi lapszámunk cikkeinek nyomdába adása után érkezett meg a levél szerkesztőségünkbe a nyíregyházi BRDSZ 50-es. Alapszervezet kis „horgászainak” képviselőjében. Konkrétabban: S. Bettina, K. Orsolya és K. Viktória aláírásaival. Úgy döntöttünk közre adjuk.

Ebben az évben is kegyes volt hozzánk az időjárás Fadd-Domboriban. Ez azért is volt fontos, mert sátorban aludtunk. Leszámítva a táborozás harmadik estéjét, amikor vihar közeledett, és kiköltöztettek minket a sátrakból. Hely hiányában a fiúk a táncteremben, a lányok pedig az ebédlőben kaptak éjszákára szállást. Hála a fentiek gondoskodásának, csak a riadalom volt nagy, nem a vihar (legalábbis itt Domboriban). A táborvezető Józsi bácsi egyik délelőtti tartott számunkra egy kis előadást, melyen megismerkedhettünk a halfajtákkal, és bemutatta a szükséges horgász felszereléseket is. Reggel ötkor volt ébresztő, és indultunk a Dunára horgászni. Zsákmányunk között volt sneci, törpeharcsa és egy kevés ponty is. Természetesen a kifogott halakat Józsi bácsi megtisztította, táborzárás estéjén Zoli bácsi finoman elkészítette, és mi jóízűen elfogyasztottunk. Sajnos a foci pályát friss fűvesítése miatt nem használhattuk, így elmaradtak a már megszokott esti focimeccsek a felnőttekkel. Az idén ezért röplabdaturndásunkat fejlesztettük. Induláskor még nagyon messzinek tűnt a tábor vége, hiszen az idén tíznapos volt, de a tábori élmények sokasága hamar elrepítette az időt. Szeretnénk megköszönni a szakszervezet vezetésének, a tábor vezetőnek, a nevelőknek, hogy lehetőséget biztosítanak számunkra, hogy minden évben ott lehetünk Fadd-Domboriban. Köszönet a konyhás néniknek is, akik finomakat főznek nekünk és mindig nagyon kedvesek. Reméljük jövőre is találkozunk új és régi barátokkal!

Üdülőbezárás

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete szomorú szívvel tájékoztatja tagságát, hogy a BRDSZ által üzemeltetett, de a Tolna Megyei RFK kezelésében lévő Fadd-Dombori üdülőtelep – gyermeküdülő – használatát 2008. decemberével a szakszervezet kénytelen lesz megszüntetni, mert a szakszervezeti tagdíjakból nem tudja kigazdálkodni a jövőben azt a közel 30 millió forintos bérleti díjat, amelyet a Kincstári Vagyonigazgatóság kirótt a rendőrségre.

kormányzati tűzoltók oldtimer Csepeljének csapjából – micsoda csoda – nem víz, hanem ser folyt, amit **Sürge Laci** és társai fürgén adogattak a szomszoknak.

Tánc, édesség

Viszonylag nagyobb nyüzsgést az eredmények hivatalos kihirdetése váltott ki, amikor nem volt ritka az éljen, a huj, huj, hajrá, s ehhez hasonlatos örömfelkiáltások. A terepen pedig mindenki régóta körbejárt, az emberek a mások étkeit, italaik kóstolgatták, és remekül el voltak egymással. Ezt látva fogalmazódott meg bennem: biztos, hogy nekik nem is a kupa meg a díjak igazán fontosak, hanem éppen ezek a találkozások. Hogy a nyírségi vagy zempléni katasztrófa itt találkozhatott az ország másik szegletéből érkezett kollégájával, ez mindennél többet ért, számított. Nna, ezért (is) kell újra és újra ilyen bulikat →



Sok kondérban főtt finomság



A becsiek nyomán mi is majdnem táncra perdültünk

Eredmények

A BRDSZ főszerzője címet három kategóriában ítélte oda a zsűri. A levest produkálók közül első lett a Zala gyöngyei csapat (55-ös alapszervezet, Zala MRFK – Horváth Antalné, Szabó Imre, Vizsiné Gedrei Györgyi) répás, húsos, paradicsomos levesével; másodikok voltak a Vidám fiúk (79-es alapszervezet, Fejér MRFK – Polgárné Lakatos Márta, Polczer Antal, Bósz Lászlóné) sukorói legényfogó leves cicegével, míg a harmadik helyre a Mohácsi köcsögösök főzték be magukat (37-es alapszervezet, Baranya MRFK – Domoszlai László, Domoszlainé László Ágnes, Volfart Ferencné) köcsögös babjukkal. A halasok közül a Vizes (36-os alapszervezet, BRFK – Temesfői Zsolt, Temesfőiné Kicsér Judit, Dani Béláné) harcsapörköltje vitte el a pálmát, ezüstössé lett a 2-es alapszervezet (ORFK Köztársasági Őrezred – Kovács Géza, Dencs Lajos, Molnár Károly) kalocsai halgulyása, és bronzossá vált a Hal-Ászok (38-as alap-



A legjobbak győztek

Nehéz dolga volt az ítéseknek



szervezet, Bács-kiskun MRFK – Sovány István, Csikós Istvánné, Csikós István) bajai halászléje. A pörköltök csatáját a Pocakos lakatos (79-es alapszervezet – Ács Lászlóné, Polgárné Lakatos Márta, Kiss Tamás) libacombja nyerte a 38-asok – Kecskés István, Schranf Csaba, Varga István – kakastöke-zúza-tarjéjpörköltje és a 67-es alapszervezet – Kovács Miklós, Kovács Szabolcs, Mező Róbert – borjúpörkölt-kakastökével, szabolcsi módra előtt.

A második BRDSZ kispályás labdarúgókupa győztese a Baranya Megyei RFK Hegyi Tibor, Kincses László, Buzádi Zoltán, Tóth Gábor, Kiss Pál, Guhr Péter, Neuhauser Attila összetételű csapata volt, a második helyet a BRFK Bartus

Zoltán, Gill Norbert, Csobay Balázs, Lassú Tamás, Kovács Tamás, Komócsin László, Nyilas László, Besenczi Zoltán, Haris Tamás összeállítású együttese szerezte meg, a képzeletbeli dobogó harmadik helyére az ORFK Köztársasági Őrezred futbalistái (Kucsera György, Hornyán Nándor, Sárvári Béla, Rob László, Sándor Péter, Janik József, Godzsák Gyula, Tóth Tibor, Balla Zoltán, Pinczel Ferenc) állhattak fel. Az ítések a legjobb játékosnak Buzádi Zoltánt, a legjobb kapusnak Hegyi Tibort, és gólkirálynak Kovács Tamást nevezték meg.



Az ezüst is szépen csillogott

→ szervezni. Mert a buli jó, de ha nagyon jó, az már maga a remek.

– Jönnék, jönnék! – kezdte megint valaki, s ismét riadt lettem, de csak addig, amíg meg nem láttam a **Lőcziné Polányi Jusstina** vezérelte decsi néptáncosokat, akik aztán az ebédlőnél, az „eresz alatt” olyan produkciót hoztak elénk, hogy az emberfiának nemcsak dalolni, de mindjárt ropni is kedve támadt. Gyönyörű népviseletben kisebb és nagyobbacska lánykák, ifjabb és korosabb urak forogtak, toppantottak, lép-

tek, ahogy a koreográfia megkívánta, s Jusstina, a Tolna megyeiek nemrég még aktív BRDSZ-titkára a színre lépve segített a kicsiknek, de láthatóan maga is élvezte, hogy részt vehet a műsorban.

Bon-Bonék, **Szolnoki Péter** és **Török Tamás** – nem kellett ehhez jósnak lenni – tovább forrósították a levegőt, már a sátor alatt. A fiúk meg is énekeltek az érdekvédőket, csakúgy, mint az utánuk következő, tüneményes **Peller Anna**, akit tavalyi ittléte óta ren-

getegen vártak és láttak újra szívesen. A színésznő újra bebizonyította, remekül ért a közönséghez, és a hangja... csodás.

Még, ahogy kikanyarodtam a táborból a dombori üdülőtelepi útra, akkor is hallottam a csilingelő hangot, és a publikum ovációját. Így kell, ilyen kell, ez járt a fejemben, szóval, mit is mondjak végül? Tudjátok mit, úgy tesztek, mint akkor: a minden értelemben veendő jóllakottságtól elakad a hangom.

CSÁSZÁR KÁLMÁN

ÉV ELEJÉTŐL JÁR A FIZETÉSEMELÉS

Végre, nincs katasztrófa



Terjéki László, a BRDSZ katasztrófavédelmi tagozat vezetője voltaképpen jó hírrel érkezett a BRDSZ családi napjára, ehhez illően kiváló hangulatban fogadta a T-MA érdeklődését.

– Megvan a béremelés, ennél fontosabb nincs, de azért érdekel, hogy sikerült ezt elérni?

– Nehezen, de muszáj egy kicsit visszanyúlnom az időben, az OKÉT-megállapodás előkészítéséig. Ekkor derült ki ugyanis, hogy a kormány csak a 2008-ra vonatkozó ötszázalékos fizetésemelés 60 százalékát finanszírozza

Jár a túlóradíj

Ki kell fizetni 68 szombathelyi tűzoltó 2004-től felhalmozódott, összesen csaknem százmillió forintnyi túlóradíját a heti 48 órán túli munkavégzés után, így döntött a Vas Megyei Bíróság. Az ítélet jogerős.

A tűzoltók keresetükben 2004. május 1-jétől, az Európai Unióhoz való csatlakozástól kezdődően, 2007. december 31-ig kérték a heti 40 órán felüli munkavégzésük után járó túlóradíjak megítélését. Az uniós csatlakozás előtt a magyar tűzoltók még heti 50-54 órát dolgoztak, időközben munkaidejük heti 48 órára csökkent. A szombathelyi városi bíróság elsőfokú ítéletében – azóta a Legfelsőbb Bíróság is – 48 óra feletti munkavégzés esetében ítélte jogosnak a tűzoltók túlóradíját. A per során a szombathelyi és a megyei bíróság sem foglalt állást arról, hogy a tűzoltók esetében hány óra a heti munkaidő. Erről egyébként az ide vonatkozó uniós irányelv is csak úgy fogalmaz, hogy az uniós munkavállalók munkaideje a túlórákat is beleértve sem haladhatja meg a heti 48 órát.

Becslések alapján országosan 10 milliárd forint a tűzoltók követelése kamat és perköltség nélkül, amennyiben nem kerül sor ennek a kifizetésére, egymilliárd forintot is elérheti a további perköltség és kamatok összege. (d)

Ezt a hányadot is csak a jogszabály által garantált részre, a munkáltató által adott eltérítésre nem. A tábla szerinti, valamint az évek után járó kötelező emelést úgy adták meg, hogy az eltérítést csökkentették, így jött ki összességében az átlagos három százalék

– Csökkenteni akarták a munkáltató által eltérített és a nem eltérítettek közötti béröllöt?

– Valószínű. De így az átlagnál jobban dolgozókat büntették volna ezzel. Nehezményeztük is a dolgot, mert természetesen nem értettünk vele egyet. Tárgyalni kezdtünk a vezetéssel, hogy elérjük legalább a nyár előtti állapotot, amely Bajnai Gordon akkori önkormányzati miniszter és Újhelyi István államtitkár ígéretein alapult. Ez arról szólt, a tartalékalapból megoldják, hogy legalább a bér egyetlen összetevője se csökkenjen.

– Aztán Bajnai és Újhelyi is ment.

– Igen, és mi kezdhettünk előlről mindent. A Pénzügyminisztérium ugyanis nem engedélyezte a tartalékalapból a béremelést, mert annak az elkövetkezendő esztendőkre is áthúzódó hatása lett volna. Megint a nullán voltunk, ezt a helyzetet kellett vázolni a minisztérium új irányítói számára, és megértetni velük ennek tarthatatlanságát. Vagyis megoldást kellett találni, más alternatíva elképzelhetetlen lett volna.

– Miért húzódtott a jogszabályi emelés is egészen nyárig?

– Mert mi azt szerettük volna, ha nem több lépcsőben történik a bérrendezés, és mert félő volt, ha tavasszal megadják a három százalékot, onnan már nehéz lesz tovább mozdulni. Miniszteri és államtitkári szinten egyidejűleg zajlott az egyeztetés, hisz a korábbi tartalék a váltás időszakában erőteljesen megcsappant, de ismét az volt a gát a pozitív fejlet irányában, hogy a bérbe az emelés nem épülhetett be.

– Mit mondtak erre?

Hogy az egyszeri juttatást komoly előrelépésnek tekintjük, de az igazi eredmény a más rendvédelmi tárcához hasonló, januártól esedékes tényleges béremelés lenne. Az áthúzódó hatás fedezetét a tárca nem tudta vállalni, ahhoz kormányzati pénzügyi segítségre volt szüksége. Ebbe igazán nem is bízhatunk, de dolgoztunk a probléma megoldásán. Aztán egyszer csak jött a jó hír: az ÖM vezetése kiharcolta a támogatást, megvan a béremelés, mégpedig a fizetésbe beépülő módon, így visszamenően összesen átlagban közel ötszázalékos emelésre számíthatnak a katasztrófavédelemnél dolgozó közalkalmazottak. A kollégák október elején, az átutalásnál veszik majd észre, hogy több került a számlájukra.

CS. K



Amikor a csapból nem víz, hanem sör folyik

NEHÉZ ÖRÖKSÉGET KAPOTT

Védőoltás és idegharc

Egyáltalán nincs könnyű dolga a Paksi Rendőrkapitányságon közalkalmazottként dolgozó asszonynak, aki április közepén vette át a 180 fős 52-es számú, Tolna Megyei Rendőr-főkapitányság munkavállalóit tömörítő alapszervezet irányítását. **Rábóczki**



Ilona azt mondja, dehogyan is akart ő titkár lenni, de kollégái nem hagyták békében, s amikor legtöbbször rá szavaztak, úgy gondolta, ez a bizalom kötelez.

Tudta pontosan, hogy elődje, **Lőcziné Polányi Jusztina** kiválóan tette a dolgát, mégsem tudott mindig mindent kijárni a munkavállalóknak, pedig a megyei vezetés jó partnernek tekinthető, ennek ellenére belevágott. Bár özvegyként két tinédzser fiát egyedül neveli, mégsem bánta meg a döntést. Ezt nem mondta, de amikor beszélgettünk, „átjött”, hogy szeret az embereknek segíteni.

– Minden kapitányságon jelen vagyunk, persze a főkapitányságon is. A bizalmiak jó értelemben vett érdekvédelmi megszálottak, így sikerült a létszámot stabilizálni. Növelni nem, de egyelőre örülünk, hogy a nyugállományba vonultak, vagy egészségügyi alapon leszereltek helyébe tudunk új kollégákat beléptetni a BRDSZ-be – mondta az ez idő szerint a bűnügyesek mindennapi munkáját rendszergazdaként is segítő titkár.

Szerinte most kollégái idegeit leginkább a bűnügyi technikusoknak, és bizonyos beosztásokra vonatkozóan a nyomozóknak is járó veszélyességi pótlék körüli huzavona borzolja. Ugyanilyen gondot okoz a védőoltásokkal kapcsolatos hercehurca is. A kullancs ellenit például megkaphatja a technikus, a bizottság tagja, a nyomozó viszont nem,

de anomáliák vannak a hepatitisz elleni vakcinákkal kapcsolatban is.

– Amikor pár hónapja Domboriban voltunk, Révai főorvos úr, az ORFK képviselőjében megígérte, utána néz annak, lehetséges-e helyt adni a kéréseinknek, de még nem született döntés – említette csalódottan az átmeneti sikertelenséget, aztán így folytatta: – Egyébként az is csípi az emberek szemét, hogy a közalkalmazottak három százalék fizetésemelést kaptak 2008-ra, a hivatásosok meg semmit. Nem tudjuk, mikor ér véget a bérfagyasztás, de az felháborító, hogy pont a közszolgálatban csinálnak ilyet.

Az információáramlást a Tolna megyeiek a groupewise rendszeren keresztül oldják meg, külön könyvtárak van, ahova a bizalmiak bármikor beírhathatnak, s e helyütt bocsátják útjára közérdekű közlendőiket is. Ez már az előd, Lőcziné Polányi Jusztina idejében is így volt. **- kcs -**

SZEMÉLYÜGYI VEZETŐ ÉS ÉRDEKVÉDŐ

Empatikus titkár

Az egyik legfurább helyzetben lévő érdekvédő a BRDSZ 55-ös számú alapszervezetének titkára, **Salamon Zsolt**, aki egyben a Zala Megyei Rendőr-főkapitányság humánigazgatási szolgálatának osztályvezető-helyettese. Ebben a minőségében a munkáltató képviselője a kötelessége, ugyanakkor a BRDSZ tisztségviselőjeként nem lehet el az anomáliák mellett. A tagság zöme közalkalmazott, de számos hivatásos állományú is erősíti soraikat.



– Nem szerencsés szembe dicsérni, ezért visszafogottan teszem, de tény, **dr. Tiborcz János** ezredes, megyei rendőr-főkapitány olyan vezető, aki fontosnak tartja a szakszervezetekkel történő együttműködést. Egyeztetési nehézségek tehát nem elsősorban vele vannak,

hanem az alárendelt parancsnoki szinteken. Mindig akad olyan sérelem, amelyet orvosolni kellene, ami – szerintem – mindkét félnek elemi érdeke – vélte az alezredes.

Salamon Zsolt immáron három esztendeje van ebben a tudathasadásos helyzetben, de állította, nem okozott gondot számára a szerepek közötti gyors váltás, amire olykor szükség van. Több mint száz tagja van, a főkapitányságon, illetve a kapitányságok mindegyikén működik bizalmi csoport.

– Mivel gyakorlatilag mindegyik rendvédelmi szakszervezet képviselteti magát a megyében, az érdekképviselet kezdeményezésére jelenleg kidolgozás alatt van egy megállapodás a

Zala Megyei Rendőr-főkapitányság Érdekegyeztető Tanács működéséről. Reményeink szerint a felmerülő problémák felvetése és azok megoldására a jövőben még szervezettebb keretek között kerülhet sor.

A főtiszt a jelentős fluktuációt olyan tényezőként említette, amely a szakmai munkát feltétlenül negatívan befolyásolja, de a 20-30 tag pótlása sem volt egyszerű. Nem csak azért fontos ez Salamon Zsolt szerint, mert a központi direktíva is a létszám megőrzése, sőt, inkább a tagság gyarapítása, ám ez utóbbi egyáltalán nem könnyű feladat. Különösen, hogy a konkurencia sem tétlenkedik, mindenkinek fontos, hogy a maga érdekvédelmi formációját erősítse, aki elszánja magát, hogy jelen legyen valamelyik szakszervezetben. Elmondta még, hogy több feladata közül egyik legfontosabbnak egy jó kollektíva kialakítását tekinti – a szakszervezetben rejlő lehetőségek személyi állománnyal, tagsággal való megosztását. **- k -**

A VOLT TITKÁR A JELENLEGI PARANCSNOK

Gondterhelt hétköznapiak



Ha az emberfia olyan helyen áll lánglovagnak, ahol az önkormányzat nem a templom egeréhez hasonlatos anyagi helyzetű, már olyan nagy baj nem lehet. Már mint

támogatási szempontból, állítja **Sürge László** és **Igricz Gábor**. A két tűzoltónak és kollégáiknak valami más mérgezi a mindennapjait, s ez emberi tényező.

A Barcsi Hivatásos Önkormányzati Tűzoltóság, ahol a BRDSZ 27-es alapszervezete is működik, nem számít rossz szolgálati helynek Somogy megyében, hisz az egység tagjainak javadalmazása, technikai ellátottsága súlyos kifogásolás alá aligha eshet. Ezt éppen a helyi BRDSZ-alapszervezet titkára és egyik tagja szögezi le.

– Az emberek bejárnak szolgálatba, és, tisztességgel teszik a dolgukat, ezt nyugodtan állíthatom. De mint mindenkinek, nekik is vannak problémáik, amelyeket apró és nem elvtelen engedményekkel simán orvosolni lehetne, ám legtöbbször nem ez történik – mondja Sürge László.

Amikor értetlenkedem, s azt feltételezem, hogy a kollégák nem képesek egymással megegyezni, átvenni a másiktól a szolgálatot, a fiúk ötlök-hatolnak, majd hosszas körbeírás közben rájövök, hogy a hiba feltehetően a vezetés „készülékében” van. Rákérdezek, mire nagy nehezen egyszerre bólintanak.

– Senki nem érti, hogy aki még nem is olyan rég a többiek érdekei védelmét vállalta, parancsnokként miért nem megértőbb és segítőkészebb – böki ki Igricz Gábor. – Nem sért jogszabályt, semmit, sőt, nagyon is betartja az írott normákat.

Azokat igen, de az érdekvédők szerint a bajtársiasság és az emberiség íratlan követelményei nincsenek hatással a barcsi tűzoltóparancsnokra. Szolgálatcserét, egy kis rugalmasságot a lépésnél nem lehet a „terhére” róni. Ha az útiköltség adható, nem a válasza, ami az állomány zömét kitevő fiatalok számára nemcsak furcsa, de szinte elfogadhatatlan is. Az ifjú tűzoltók persze nemigen mernek szót emelni jogaikért, illetve az emberibb hozzáállás hiánya miatt – annál jobban féltik az állásukat.

A titkár befejezésül elmondja: csatlódás a tűzoltóknak, hogy akik pereltek a túlmunka kifizetése miatt, csak a heti 48 óra feletti hányadért kaphatnak kompenzálást, és folyamatosan úgy érzik, hogy a minisztérium még mindig ki szeretne hátrálni ebből a számukra rengeteg kiadással járó helyzetből.

- csk -

Érdekvédő vasember

Augusztus 23-án Nagyatádon rendezték meg a XVIII. Hosszútávú Triatlon Országos Bajnokságot, melyen idén a BRDSZ sárkánya is részt vett: **Bálint Levente** (képünkön), a kecskeméti alapszervezet tagja, pólóján a szakszervezet kabalájával futott be a célba.

A 39 éves egykori testnevelőtanár nem először győzte le az IRONMAN triatlon úszó-kerékpározó- és futótávjait. Immár negyedik alkalommal indult a versenyen, korábbi legjobb teljesítménye 13 óra volt. Idén is kevesebb, mint 15 óra alatt teljesítette a követelményeket, amelyek nagy kihívást jelentenek: 3,8 km úszást, 180 km kerékpározást majd 42,2 km futást követelnek meg az indulóktól. Mind ezt szintidőn belül, azaz maximum 16 óra alatt kell teljesítenie annak, aki „vasemberré” szeretne válni.

Bálint Levente több, mint tíz éve dolgozik a rendőrségnél, azóta szakszer-



vezeti tag is. A testnevelés szak elvégzését követően rövid időn belül a főkapitányságon kezdett el dolgozni oktatóként, kiképzőként. Egyszer elkísérte egy kollégáját egy hosszútávúfutó-versenyre, ahol megtetszett neki ez a sport, így 2002 óta már minden amatőr szintű versenyen indult, ahol csak tehet. A Bécs-Pozsony-Budapest szupermaratonon évről-évre indul egy csapattal általában a negyedik helyen érnek célba a nemzetközi versenyen.

Elmesélte, hogy a triatlonban indítanak sprint-, közép- és hosszútávú versenyeket – ez utóbbi maga az IRONMAN bajnokság. A versenyeken való részvétellel a fizikai felkészülésen túl sajnos anyagi befektetést is igényel indulóktól, ezen a megmérettetésen 30 000 forintos nevezési díj ellenében lehet indulni. Ezt az összeget idén a BRDSZ átvállalta tőle – így jutott a sárkány Levente pólójára, majd a célba.

A sport szerelmese tervei szerint továbbra is szeretne minden versenyen elindulni, amelyeken csak teheti. A IRONMAN-t sikeresen teljesítő alkívítottak egy „klubot” Tízén Túliak Társasága néven. Mint a társaság nevéből is látszik, azok léphetnek a tagok sorába, akik tízszer sikeresen teljesítették a távot. Reméljük egyszer, mint a társaság új tagjáról olvashatnak Leventéről e lap hasábjain.

P.M.

LAPZÁRTA UTÁN

Legalább 5,5-6 százalékos béremelést!

Kialakította a jövő évi bértárgyalásokkal kapcsolatos álláspontját a több mint hétszáz ezer munkavállalót képviselő Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE). Szakszervezeti tömörülés szerint a közszolgálati sztrájkbizottság és a kormány közötti megállapodás értelmében jövőre legalább négy százalékkal kell emelni az illetményeket, továbbá kompenzálni kell az infláció miatti reálbércsökkenést is.

A Szakszervezetek Együttműködési Fóruma a tárgyalások „belépőjének” nevezte meg, hogy a kormány ígéretének megfelelően februárban fizessen ki kétheti bért. A múlt évben ugyanis a közszférában nem volt keresetemeléssel, így annak érdekében, hogy ne lehetetlenüljenek el a dolgozók, az idei 13. havi fizetésük felét már tavaly július elején megkapták.

– A kormány azt ígérte, hogy a konvergenciaprogram teljesülése esetén kétheti bérüknek megfelelő pluszjuttatásban részesülnek a közszolgák. Mivel maga a kabinet állítja, hogy a program teljesült, a kifizetésnek nem lehet akadálya.

A SZE álláspontja: a béremelés

fedezetét semmiképpen ne lehessen újabb elbocsátásokból finanszírozni. Leépítésekről már csak azért sem lehet szó, mert a közszolgálat több területén – az egészségügyben, a közigazgatásban, a rendőrségnél – sokkal inkább bővítésre van szükség. Ez a szolgáltatások minőségi ellátásán túl azért is fontos, mert a létszámhiány miatt éppen az állami szektorban mára bevett gyakorlattá vált a törvényes munkaidőn túli foglalkoztatás, melynek megszüntetéséről az érdekvédők ugyancsak tárgyalni akarnak a béralku folyamán.

(Emlékeztet: Veres János augusztus-

ban tagadta azt a 2007-ben kötött volna bérmegállapodást, amely rögzítette volna, hogy „2009. január 1-jétől kerüljön sor a közalkalmazotti illetménytáblák bértételei, valamint a köztisztviselői illetményalap legalább 4 százalékos növelésére”.

A Pénzügyminisztérium a heves szakszervezeti tiltakozás nyomán utóbb már azt nyilatkozta, hogy az egyszer már kivívott eredményeket senki nem veszélyezteti. A tényleges bérmegállapodás – 4 százalékról vagy azt meghaladó értékről, figyelembe véve a 2009-re várható inflációt – azonban a bértárgyaláson születik meg – magyarázkodott a tárca.) (dura)

Bizodal munk

A GfK Csoport által 2008 tavaszán végzett felmérés szerint továbbra is a tűzoltókat övezi a legnagyobb bizalom világszerte. A politikusok a sor végén kullognak. Magyarországon például a válaszadók 83 százaléka bizalmatlan és mindössze 17 százaléuk tanúsít bizalmat a politikusok iránt.

A hat hónappal ezelőtti felmérés eredményeihez hasonlóan továbbra is rendületlen a tűzoltók iránti bizalom. Az európai és egyesült államokbeli megkérdezettek több mint 90 százaléka számít fenntartások nélkül a tűzoltóságra. Közép- és Kelet-Európában ugyanakkor ez alkalommal 80 szá-

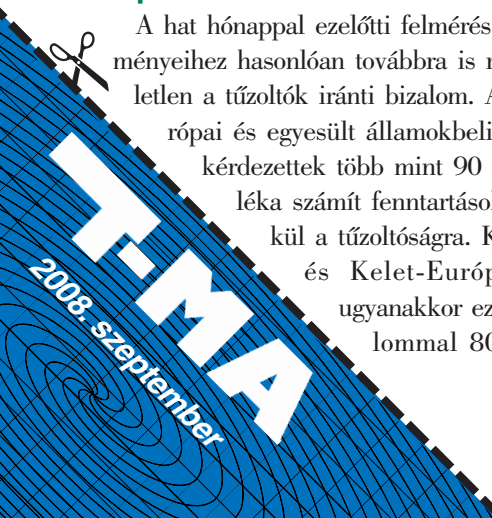
zalékos eredménnyel a második helyen végeztek a tűzoltók – őket a bizalom mértékének szempontjából a tanárok előzték meg. Magyarországon az európai átlagot is meghaladva a válaszadók 95 százaléka jelezte, hogy megbízik a tűzoltókban.

Nyugat-Európában és az Egyesült Államokban a megkérdezettek mintegy háromnegyede megbízik a rendőrség képviselőiben. A bizalom mértékét tekintve kiemelkedik az országok sorából Svédország (87 százalék) és Németország (85 százalék). A rendőrség megítélése kevésbé kedvező Közép- és Kelet-Európában, ahol a válaszadóknak csak 47 százaléka nyilatkozott pozitívan. Ennél lényegesen magasabb a rendőrökben megbízók aránya Magyarországon, hiszen a korábbi tendenciákkal ellentétben 2008 tavaszán már csupán tizből három megkérdezett jelezte, hogy bizalmatlan a rendőrség tagjával szemben. (dl)

Magyarországon*

Helyezés	Szakma	Bizalom
1.	Tűzoltóság	95%
2.	Postások	90%
3.	Orvosok	86%
4.	Tanárok, tanítók	81%
5.	Katonaság	78%
6.	Rendőrök	70%
7.	Környezetvédő szervezetek	69%
8.	Pedagógusok	69%
9.	Bíróság	67%
10.	Ügyvédek	60%
11.	Marketing szakemberek	56%
12.	Köztisztviselők, önkormányzati képviselők	54%
13.	Jóvágyó szervezetek	53%
14.	Papság	53%
15.	Bankárok	48%
16.	Vállalkozások	47%
17.	Szakosítottak	45%
18.	Reklámszakemberek	44%
19.	Újságírók	34%
20.	Politikusok	17%

*Az egyes szakmák képviselőiben megbízók arányának alakulása Magyarországon, 2008. tavasz
A GfK Custom Research 2008. tavaszi felmérésének célja az volt, hogy feltérképezze, mekkora bizalom övezi a vizsgáltban szereplő 20 szakma és szervezet képviselőit. A felmérés 19 európai országban és az Egyesült Államokban mindösszesen 19.760 fő megkérdezésével zajlott 2008. március-április időszakban.



Július-augusztusi keresztrejtvényünk megfejtése: **Torreádorsirató, Falangisták, Versek könyve**

Nyertesek: Gyetvai Ágnes Heves, Takács László Baja, Kócsó Istvánné Kiskunfélegyháza.

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: **2008. október 15.** Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314



Őszi gombafinomságok

Paradicsomos gombasaláta

Hozzávalók: 20 dkg csiperkegomba, 10 dkg szegfűgomba, 2 fej vörshagyma, 10 dkg paradicsompüré, 2 dl ketchup, 1 dl étolaj, 1 db citrom, 2 db babérlevél, 1 dl száraz fehérbor, csipet kakukkfű, őrölt fehér bors, só, cukor.

A finomra vágott vörshagymát előhevített olajon megfonnyasztjuk. Hozzáadjuk az alapon megmosott, cikkekre vágott gombát, és rövid ideig pároljuk. Felöntjük fehérborral, hozzáadjuk a paradicsompürét, babérlevelet és a ketchupot. Szűrt citromlével, őrölt fehér borssal, sóval, cukorral és morzsolt kakukkfűvel ízesítjük. Rövid lére pároljuk. Lehűtjük, és tálalásig hűtőben tartjuk. Pirított kenyérszeleteket kínálunk hozzá.

Bomba jó gombaraguleves

Hozzávalók: 10 dkg késői laskagomba, 10 dkg ízletes vargánya, 10 dkg kerti csiperke, 15 dkg filézett csirkemell, 2 szál sárgarépa, 5 dkg zöldborsó, 10 dkg karfiol, 2 dl tejföl, 1 fej vörshagyma, 1 db tyúkhúsleveskocka, 1 dl étolaj, 2 dkg liszt, friss petrezselyemzöld, őrölt fehér bors, só. A finomra vágott vörshagymát olajon megfonnyasztjuk. Hozzáadjuk a megmosott, kockákra vágott csirkemellet. Együtt tovább pirítjuk. Felöntjük tyúkhúslevessel (1 liter), majd beletesszük

Neumann János

* * * * *	FÜVÖS HANGSZER	VITA ÚJ-SÁGBAN	RÉGI ŐCSKASÁG	OTHELLO IS EZ	ÁRUT ÉRTÉKESÍT	ELEKT-RONIKAI MÁRKA	FELRE!	RÓDIUM VEGYJELE	KIS GÁBOR	FELEM NYOM	ABIGÉL. BECÉZVE	DÜNTÉS JELZŐJE	KÖZEL-KELETI ÁLLAM	* * * * *
TAGJA VOLT														Z
JÖVEN-DÖLŐ							KATONAI JÓGI SZEMÉLY KAUKÁ-ZUSI NÉP							
LEJEBB TEVŐ								ISKOLÁ-BA KEZD JÁRATNI SÍR						
GYÜJTŐ-GYERTYA MÁRKAJA				EKESIT	ÚJIND						ELŐTAG-NYOLC-ÖRLESI TERMEK			
KÉN. HIDROGÉN			HIDROGÉN RIJEKA OLASZ NEVE		SZINE-ZEKFELE TŰSKÉS GYOM				SZTK-ELŐD GYÖRI KÖZSÉG				SVED AUTÓJEL DÉL-NYUGAT	
GYER-MEKE						TUSKÓT FESZÍTŐ OLASZ KARNAGY						ADÁS KÖZEPPE: KIDÖL-GÖZ		
ITT TA-NÍTOTT										RÁZ-KÖDİK KERET				
* * * * *	KOMISZ	DÍSZES STÍLUS					SPORT-SZER RENÁTA-BECÉZVE							ÚJKÖ-KORI
BELGA AUTÓJEL		ANYA-CSAVAR ADUT KI-JÁTSZIK						BORSODI KÖZSÉG KIS PA-PIRLAP					NŐNI KEZD! ORRÁTÓL	
CSEH FESTŐ V. (MI-KOLÁS)					TIZ. LATINUL PIRÍTOTT						... GEES: ROCKZE-NEKAR BELE			
REMEGNI KEZD!			LÁNGÉSZ HARAG-LATINUL						HORDÓT KÖBÖZŐ RÉTEG A TEJEN					
GÖRÖG-KELETI						PÉNZÜGYI SZERV. GYURMA-DARAB!				DARÁL SZEM SZELEH!				
KORONÁS URAL-KODÓ							SZIKLÁ-KON ELŐ SAS FÉMVÉG!							
KUTATTA														

a megtisztított, rózsáira szedett karfiolt. Kis lán-gon főzzük. A gombát és a sárgarépát alapon megtisztítjuk, megmossuk, felszeleteljük. Mikor a hús félig megpuhult, a gombát, a répát a zöld-borsóval együtt hozzátesszük, és tovább főzzük. A tejfölt csomómentesen elkeverjük a liszttel, és behabarjuk vele a levest. Frissen vágott petre-zselyemzölddel, kevés őrölt fehér borssal, sóval átízesítjük.

Fenséges gombás csülökpaprikás

Hozzávalók: 1 db kisebb sertéscsülök, 15 dkg csiperkegomba, 10 dkg ózlábgomba, 10 dkg füstölt szalonna, 2 db paradicsom, 2 db zöldpaprika, 2 fej vörshagyma, 3 dkg édes-nemes fűszerpaprika, só, 1 doboz tejföl, 1 dl tejszín, 2 dkg liszt, 1 dl étolaj, húsleves (kockából).

A megtisztított, megmosott sertéscsülköt hús-levesben felpuhára főzzük, majd kicsontozzuk és nagyobb darabokra vágjuk. A kockákra vágott füstölt szalonnát kevés előhevített olajon üve-gesre fonnyasztjuk. Hozzáadjuk a finomra vágott vörshagymát, és tovább pirítjuk. Meghintjük fű-szerpaprikával, sóval, felengedjük kevés húsle-vel. Beletesszük a csülökhúst, majd lefedve, lassú tűzön pároljuk. A megmosott gombákat, pa-radicsomot és paprikát felkockázva hozzáadjuk. Mikor a hús megpuhult, a liszttel simára kevert tejfőllel behabarjuk. Lassú tűzön forraljuk, tej-színnel dúsítjuk. Galuskával körítjük.

Új helyre költöttük

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete ezúton is tájékoztatja tagságát, a hozzá rendszeresen járó kollégákat, hogy a BRDSZ iroda új helyre költözött, ezért megváltoztak az elérhetőségek is.

**Cím: 1133 Budapest,
Pozsonyi út 56.
Telefon: 237-4347
Levelezési cím: 1903 Budapest,
Pf. 314.**

T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja
1903 Budapest Pf. 314.

Budapest, XIII. Pozsonyi út 56.
Tel.: (1) 237-4347 (titkárság),
237-4348 (üdülési felelős)
E-mail: brdsz@brdsz.hu
www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**
Képszerkesztő: **Durus Máté**
Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**
Főszerkesztő: **dr. Dura László**
Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**
Fotó: **Bercsényi Gábor, Császár Kálmán**
Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.
Telefon, fax: (1) 338-4059

tízéves az **Üdülési Csekk**

A Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány ebben az évben ünnepli a kedvezményes üdülési csekk-rendszer működtetésének tizedik évfordulóját.

A munkáltatók egyre növekvő arányban ismerik fel annak szükségességét, hogy közreműködjenek munkavállalóik, volt munkavállalóik és ezen személyek közeli hozzátartozóinak pihenéséhez, üdüléséhez, kikapcsolódásához. Míg az indulást követő években 1-2milliárd forint, addig ebben az évben várhatóan már 40 milliárd forint értékű üdülési csekk talál gazdára. Reméljük, hogy e dinamikus növekedéshez nagymértékben hozzájárult a korszerű on-line megrendelési lehetőség bevezetése.

Az elmúlt évek kedvező változásaként folyamatosan bővül az üdülési csekk felhasználhatóságának köre és ezáltal egyre több belföldi szolgáltató csatlakozhat az üdülési csekk-rendszerhez. A tíz évvel ezelőtti néhány száz elfogadóhely mára közel kilencezere bővült. A szolgáltatók sokszínűsége biztosítja, hogy a mintegy kétmillió üdülési csekkel rendelkező felhasználó mindegyike találhasson magának, igényének megfelelő szolgáltatást.

ÜDÜLÉSI CSEKK

Az üdülési csekk-rendszer célja, hogy mind többen hazai szolgáltatók segítségével pihenjenek, kikapcsolódjanak, üdüljenek, sportoljanak, egészségüket megőrizték, a betegségeket megelőzzék.

Az üdülési csekk révén egyre több személy tud támogatott módon üdülni, pihenni, rekreálódni, kikapcsolódni, felfrissülni, azaz teljesebb emberi életet élni.

Az üdülési csekk természetbeni juttatásként nyújtható támogatás. Üdülési csekket adó- és járulék kedvezményrel kaphat: munkavállaló, szövetkezeti tag, szakszervezeti tag, nyugdíjas, gazdasági társaság személyes közreműködő tagja és mindezen személyek közeli hozzátartozói, szakképző iskolai tanuló, kötelező szakmai gyakorlatának ideje alatt a hallgatónak, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány pályázatai alapján szociálisan rászoruló.

Az üdülési csekket - az adóév első napján érvényes havi minimálbér összegéig - adó- és járulékmentesen adhat mun-

káltató, szövetkezet, szakszervezet, Magyar Nemzeti Üdülési Alapítvány, gazdasági társaság (a személyesen közreműködő tagjának). Annak a magánszemélynek - vagy törvényes képviselőjének -, aki üdülési csekket ellenérték nélkül kap vagy engedménnyel vásárol, a csekket átadó kifizető számára nyilatkozatot kell adnia.

Ha a magánszemély az adóévben több kifizetőtől is átvett ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket (csekket), akkor részletezve kell feltüntetnie az egyes kifizetőktől átvett tételeket. Amennyiben nem kapott ellenérték nélkül vagy engedménnyel üdülési csekket, akkor erről nyilatkoznia kell.

A kifizetőnek – a másolati példányon – cégszerű aláírással kell igazolnia a fenti nyilatkozat átvételét; a magánszemélynek ezt a másolatot az elévülési idő lejártáig meg kell őriznie.

A kifizetőnek az ellenérték nélkül vagy engedménnyel magánszemélynek juttatott üdülési csekk értékéről, az engedmény mértékéről és a megfizetett adóról magánszemélyenként, az adóazonosító jel feltüntetésével adatot kell szolgáltatnia az adóhatóság számára. Javasoljuk, hogy az üdülési csekk átvételekor a fentiekben leírt adatokat külön írja fel magának!

Az üdülési csekk ingyenes juttatása adózási szempontból természetbeni juttatásnak minősül. A mindenkori minimálbért meghaladó rész (korlátozás nélkül) adóköteles, amelynek közterheit a juttató viseli.

Az üdülési csekk olyan utalvány, amelyet névértéken váltanak be az elfogadóhelyek.

AZ ÜDÜLÉSI CSEKK FELHASZNÁLÁSA

Az üdülési csekk felhasználható:

- Szállás és hozzá kapcsolódó egyéb szolgáltatások igénybevételére
- Utazási szolgáltatásokra, utazási irodáknál belföldi programra
- Vonatutakra – kijelölt vasúti pénztáraknál
- Buszutakra – távolsági utazásokra
- Hajóutakra – belföldi utazásokra, kirándulásokra
- Horgászengedélyekre
- Fürdő és uszodai szolgáltatásokra
- Egészségmegőrzésre, betegségmegelőzésre,

– Sport és szabadidő szolgáltatásokra

– Állat- és Növénykert belépőjegyek megvásárlására

– Étkezésre (éttermekben, szálláshelyhez kapcsolódó éttermekben, szállás igénybevétele nélkül is.)

– Hungaroring belépőjegyek megvásárlására

– Hungexpo belépőjegyek megvásárlására,

– Kulturális szolgáltatásokra

– Szabadidős cikk kölcsönzés

– Belföldi utasbiztosítás

Az elfogadóhelyeket a helyszínen matrica jelzi: „Üdülési Csekk ELFOGADÓHELY”.

Az üdülési csekk elfogadóhelyek és az üdülési csekk pluszt nyújtó szolgáltatók címlistája megtalálható a www.udulesicsekk.hu honlapon.

Az üdülési csekk névre szóló, készpénzt kímélő fizetőeszköz, de a csekk tulajdonosa a társaságában lévő személyek által igénybe vett szolgáltatásokat is kifizetheti. Az üdülési csekk más személyre át nem ruházható, készpénzre nem váltható.

Amennyiben a szolgáltatások ellenértéke meghaladja a felhasználó rendelkezésére álló üdülési csekk értékét, a különbözetet a felhasználónak ki kell egyenlítenie. Ha a szolgáltatások ellenértéke nem éri el a felhasználó részére rendelkezésre álló üdülési csekk értékét, az elfogadóhely nem jogosult készpénzben visszaadni a felhasználó részére a különbözetet.

Az üdülési csekk felhasználására az üdülési csekk feltüntetett érvényességi időn belül van lehetőség, de a különböző címleteket más-más időpontban, eltérő helyeken is elkölthetjük. A lejárt üdülési csekk fizetőeszközként nem fogadható el, cseréjére vagy a névérték pénzben történő megtérítésére nincs lehetőség.

Fontos tudni, hogy amennyiben a felhasználatlan üdülési csekk - bármilyen okból - kikerült az igénylő birtokából, az üdülési csekk letiltása kérhető a 06-1-248-21-50 telefonszámon. A telefonon történt letiltást a bejelentőnek írásban is meg kell erősíteni ajánlott postai küldeményként, vagy telefax útján. Az írásbeli nyilatkozatnak tartalmaznia kell az elveszett üdülési csekk darabszámát, értékét, sorszámát, a telefonon történt bejelentés időpontját, a letiltás hivatkozási számát, valamint a Felhasználó nevét és lakcímét.