



A BRDSZ LAPJA  
2007. OKTÓBER

# T-M-A



Kívánjuk, hogy  
legyen még sok  
ilyen szép napunk!  
(írásunk 3-7. oldalon)

## Főzőpartti, focibuli



# ÁLLOMÁNYTÁBLA: MÉG MINDIG NINCS DÖNTÉS Évforduló kérdőjelekkel

**Híresztelések, pletykák özöne zúdul a munkavállalókra a rendőrség és a határőrség integrációjával kapcsolatban. A zöld parolisok szinte páholyban érzik magukat – már akik maradhatnak, hisz állítólag számunkra mindenképpen átszervezés a változás. Nem úgy a rendőrségi foglalkoztatottaknak.**



Kész az állománytábla, ám annak részletei nem ismeretesek. A legutóbbi egyeztetésen is **dr. Zachar Kálmán** főtiszt-kárhelyettes képviselte a BRDSZ-t.

– **Van állománytábla?**

– Anélkül nincs szervezet, de értem, mit szeretne hallani... A válasz: igen, van, de...

– **De...**

– Amint tudjuk, hiába vannak meg az úgynevezett sarokpontok, fő információk, nem ismerjük teljes részletességgel a tartalmat, márpedig...

– **...az ördög ott lapul!**

– Ott, bizony, ezért most még nehéz mit mondani.

– **Nos, azért arra kérem, ugorjunk vissza az úgynevezett sarokpontokhoz. Mit lehet tudni?**

– Azt, hogy a rendőrség létszáma 2008. január 1-jétől – ideértve a határőröket is természetesen – 45 000 fő. Ebben a számban benne vannak persze a megyei rendőr-főkapitányságok és a rendőrkapitányságok is. Az új szervezeti felállásban a korábbi határőrizeti önálló egységek, alegységek e rendőri szervezetekbe betagozódva végzik tevékenységüket, de hogy milyen szervezeti szinten hányan, s hogyan, nos, ez az, ami az állománytábla aprópénzre váltását jelenti.

– **Jópáran hogy úgy mondjam, kikerülnek a rendszerből. Vagy nyugdíjasok lesznek vagy felmondással, lemondással, meg mit tudom én hogyan mennek el, de az biztos, nagyon is nem mindegy a mód. Mik a lehetőségek?**

– Amit mondott: nyugdíj, ezt sokan sze-

retnék, de ha átszervezésről beszélünk, akkor a cég ajánl fel valamit, egy állást, egy beosztást, aztán az érintett dönt.

– **Jó, jó, de hogyan döntsön? Tudnak ebben segíteni?**

– Tudunk és szeretnénk is, sőt, már eddig is megtettük. Tanácsal látjuk el a tagjainkat, illetve mindazokat, akik megtisztelnak bizalmukkal és hozzánk fordulnak. Honlapunkra is felteszünk folyamatosan aktuális információkat és minden egyéb lehetőséget is megragadunk a tájékoztatásra – például a lapunkban.

– **Mi a veleje a mostani forrongásnak, hogy menni vagy nem menni, átszervezés vagy sem?**

– A menni vagy nem olyan dilemma, amit az érintett oldhat meg, de, hogy jól döntsön, azt elősegítjük. Az átszervezés vagy sem kérdésére pedig bonyolult a válasz, sajnos, de van.

– **Mondja már! Kérem!**

– A Hszt. a hivatásos állományúakkal kapcsolatban egyértelműen fogalmaz, a Ktv., illetve a Kjt. a köztisztviselőkkel és a közalkalmazottakkal összefüggésben már nem annyira. A megfejtés viszont az, hogy a bírói gyakorlat eredményeképpen következtethetünk arra, a taláros testület milyen esetekben foglalt állást az átszervezés mellett, illetve utasította el a keresetet, vagyis van támpontunk, muníciónk.

– **Mindennel együtt sokan fontolgatják, hogy az átszervezés kapcsán nem érdemesebb-e mégis távozniuk a testületből. Önök mit tanácsolnak nekik?**

– Ez a megállapítás csak azon szűk rétegre vonatkozik, aki elérték azt a kort, szolgálati időt, hogy nyugállományba vonulhatnának, illetve ennek közelébe jutottak. Egyetértünk azzal a törekvéssel, hogy ha lehet, maradjanak és szolgáljanak tovább a tapasztalt kollégák, hisz nagy szükség van tudásukra, sok évtizedes rutinjukra, de azt azért nem szeretnénk, hogy amiatt, mert a maradás mellett döntöttek, rosszul járjanak.

– **Ki írná alá az együttműködési megállapodást?**

– Érdekvédelmi oldalról mindegyik érintett reprezentatív szakszervezet vezetője, a munkáltató részéről két lehetőség van. Egyik szerint az ORFK vezetője és a határőrség országos parancsnoka közös uta-

sításban (intézkedésben) hirdetnék ki a rendelkezéseket, a másik változat pedig arról szól, mivel kormányzati, illetve tárcahatásköröket érintenek az elhatározások, a rendészeti miniszternek kellene ellenjegyezni. Az érdekképviselők ez utóbbit támogatják, de mivel szorít az idő, hajlandóak vagyunk az első változatra is.

– **Milyen intézkedéseket várnak konkrétan?**

– Sok ilyen van, és mind a munkavállalók védelmét, biztonságát szolgálják, azt, ha felmentéssel megszűnik a munkáltatóhoz fűződő jogviszonyuk, akkor minden járandóságot megkaphassanak.

– **Például?**

– Például a felmentés idejére vonatkozó munkavégzés alóli mentesítést, a megkezdett kölcsönök további folyósítását, az utazási bérletek, kedvezmények meghagyását a köteléktől való tényleges elszakadásig, és hogy bizonyos életkor felett csak kivételes esetben lehessen megszüntetni a jogviszonyát a rendőrséggel, határőrséggel. De ez csak néhány példa, aláírás esetén a teljes dokumentumot nyilvánosságra hozzuk.

– **Az ORFK válaszolt az érdekvédők tervezetére, s úgy tűnik, sok mindenben nem úgy foglal állást, ahogy önök. Mit mondanak erre?**

– Ebben a változatban a munkáltatói érdekek dominálnak. De ez természetes, mivel minden egyes munkavállalót érintő, a jogszabályokon túli kedvezmény pénzbe kerül. Azonban az egyeztetések pont azért vannak, hogy az álláspontok közeledjenek. A jelenlegi helyzetben már aláírásközelben van a megállapodás.

– **Melyek a legfrissebb hírek?**

– Szeretnénk az integrációval érintett állomány fokozott védelme érdekében érdekvédelmi szövetséget alkotni a Független Rendőrszakszervezettel és a Rendészeti Védegylettel, hogy közösen alakítsuk ki álláspontunkat az ORFK-val folytatott további tárgyalások során. Mi azt szeretnénk, hogy ha aláírjuk az együttműködési megállapodást, együtt határozzunk meg követeléseinket a munkáltató számára például a kollektív szerződés tárgykörében és a szakszervezeti jogosultságok terén is.

**CSÁSZÁR KÁLMÁN**

# GYŐZÖTT A BÚJDOSÓLEVES ÉS A BRFK FOCICSAPATA

## Dombori dzsembori

**Gazdára talált minden cím, díj és cafrang, de ennél is fontosabb: sokszázan érezték magukat nagyon-nagyon jól a BRDSZ hagyományteremtő első Családi Napján Fadd-Domboriban október 6-án szombaton. Hatalmas előkészítő munka után beérett a kiváló szervezés, ezért minimum sok-sok köszönet jár Mátyás Marinak és Kovács Józsinak.**

Mind a ketten alaposan kivették a részüket abból, hogy gördülékeny legyen a focikupa és a főzőverseny lebonyolítása. Munkájukat számosan segítették, úgyhogy a taps nekik is szól.

### Indul a nap

Hosszú idő óta ez volt az a rendezvény, amire sokan régen vártak. A szükséges gyűlések, ülések, tanácskozások és demonstrációk után végre a felhőtlen kikapcsolódás volt a terep, mégpedig nap-sütésben, a szabad levegőn. Mi kell még? Hát egy kis versengés! Ezt is jól kitalálták az ötletgazdák! Egyelőre „csak” foci volt mozgás gyanánt, s hogy a buli ne maradjon száraz, jól jött a BRDSZ mesterszakácsa címért folytatott küzdelem. Valóságos remekeket alkottak a séfek és



Gödöllői ízek

csapataik, de ennyire azért még ne szaladjunk előre.

Számosan már ötödikén tábort ütöttek a BRDSZ fadd-dombori üdülőjében, hogy kellően ráhangolják magukat a másnapi történésekre. Sajnos tudósítóként ebből még kimaradtam, de másnap reggel, amikor odaértem, azonnal beszipantottam a hangulatot, és rögvest elkezdtem körbejárni. Délelőtt kilenckor már több mint tíz bogrács állt, legtöbbször még alig volt valami, de az asztalokon bősz előkészületek zajlottak. A kormányőrök, a zsaruk és a katasztrófavédelmi berkekből érkezett csapatagok metéltek, pucoltak, méricskéltek, miből mennyi legyen, s nem hiányoztak a fűszerek sem a fegyvertárból. Itt-ott térsza

hában is folyt a tüsténkedés. Folyamatosan sült a lekváros bukta a kintiek nagy örömére, akik azért másféleképpen is melegítettek. Alighanem, ha nem kellett volna vezetnem, nem menekültem volna meg egy kisebbfajta gyümölcsmérgeztől – mármint folyékony formában.

– Mi a pálya? – kérdezem Mátyás Maritól, az egyik főszervezőtől, amikor összeakadok vele, miután jó ideig vadásztam rá. Csekély tanácsalanságot vélek felfedezni a tekintetében, de azonnal rípszol: – Őrület, vagyis minden rendben – mondja.

Láthatóan nagyon izgul, kérdezi is, szerintem hányan vagyunk, mire megnyugtatóan felelem: rengetegen, s így is gondolom, mert ez van, aztán rohan tovább. **Bárdos Judit** főtitkár se ma- ➔

Kézműves-palánta



## „Köszönöm mindenkinek!”

BRDSZ kulturális-, sport- és gasztronómiai nap. Vajon mit jelent ez immár sokunk számára?

Bennem megerősítette az érzést, szükségünk van a lelki megújulás e formájára. A focistáink, a szakácsaink, a szervezők és segítők fizikailag igen fáradtak lettek a nap végére. Mégis felüdülés volt mindenki számára október hatodika.

Örömmel tapasztaltam, milyen izgalommal készültek a csapatok az étel elkészítésére. Mindenki sajnálhatja, akinek nem volt része a finomabbnál-finomabb gasztronómiai csodákból kóstolni, Kovács József pedig büszkén mesélt nekem arról, hogy a focicsapatok mennyire komolyan felkészülve, profi mérkőzéseket produkáltak.

A rendezvény eleget tett céljának. Megismerhettem azokat az embereket, akikkel telefonon sokszor beszéltem, ám arcukat még nem láttam. A tagság együtt sportolt, főzött, nevette és mulatott – több mint 600-an voltunk.

Mulattunk Peller Anna nagyszerű előadásán, nevettünk „Kató Néni” poénjain, majd éjfélig együtt roptuk a Sancred együttes zenéjére.

„Tűzoltó leszek vagy katona...” nem kérdés ez már! Egységes a tagság! Igen, ezt láttam: jókedvet, vidámságot. Ha csak egy kis időre is, de megfellelkezhattünk napi gondjainkról.

Szeretnék köszönetet mondani azoknak, akik segítettek abban, hogy ez a nap mindenki számára emlékezetes legyen. Elvitték hírért rendezvényünknek a tagság felé, segítették csapataikat, hogy részt vehessenek a BRDSZ napján.

Ugyanakkor sajnós tudomásom van arról, hogy esetenként sem az újságot, sem a friss híreket nem juttatja el tagságára egyik-másik titkár. Arról is hallottam, hogy a faliújságon megjelenik a plakátunk, a titkáruk pedig bízik az önszerveződés csodájában. Megfellelkezik arról, hogy bizony mindenki-



nek vannak kötelezettségei egy központi rendezvény előkészítésekor.

Úgy gondolom, ha valamennyi titkár nem is tudta elhozni kollégáit – ennek számos oka lehet –, mindenkinek illett volna eljönni közülük, hiszen hagyományteremtés célzatú volt a rendezvényünk.

Ez az én kis tuském, de már ki is húztam!

Szeretnék külön köszönetet mondani azoknak a tisztségviselőknél és titkároknál, akik rendezőként, kézműves-foglalkoztatóként, sörcsaposként, szakácsként folyamatos munkájukkal, nem utolsósorban színvonalas tombola-ajándékaikkal emelték rendezvényünk színvonalát. Nevezetesen:

**Tolna MRFK:** Lőcziné Polányi Juszitina, Rabóczki Ilona, Székely Éva, Tislér István, Bisó Pál, Dohóczki András

**Bács-Kiskun MRFK:** Bosznyák Péterné, Rózsa László

**Baranya MRFK:** Volfárt Ferencné

**Vas MRFK:** Kaczmarski Zsuzsanna

**Somogy MRFK:** Nagyné Horváth Ildikó

**Pest MRFK:** Gyolcsos Györgyi, Daxné Jurák Julianna

**Zala MRFK:** Salamon Zsolt

**Ferihegy:** Papp Zoltán

**Hiv. Önkorm. Tűzoltóság:** Sürge László.

Végezetül de nem utolsósorban, aki a munka oroszlánrészét vállalta magára, Kovács József az Intézőbizottság oszlopos tagja.

Köszönet még egyszer a segítőknek, és résztvevőknek. Kívánom, hogy vigyék jó hírért a BRDSZ rendezvényeink.

**MÁTYÁS MÁRIA**, titkár,  
a BRDSZ Intézőbizottság tagja



A „társadalmi zsűri a sátorban”

## Dombori

rad tétlen, jön-megy, segít a szervezőknek, de azért Kovács Józsinak is marad dolga bőven. Készülődnek a szekszárdi mazsorett kislányok is, akik **Böröcz Zsófia** táncpedagógus irányításával később pazar műsorral előrukkolva adnak ízelítőt tudásukból.

Teszek egy kört a tolnai és a faddi foci pályán is, ahol az ádáz selejtezőbeli csaták dúlnak, hamisítatlan futballmillióba cseppenek. Egyszer sincs Fúj, bíró! vagy Szemüveget a bírónak!, csak Na, spori, büntető! vagy Nézze már, mit csinál!, és mindenki hajt.

– Ti melyik csapat vagytok? – szólítok meg a pálya szélén egy fehérmezes srácot, mire megmondja, de hogy ki az ellenfél, arról fogalma sincs. – Egyre ve-



Peller Anna



Csinos mazsorett is felvonultak a családi napon

# dzsembori



A BRDSZ főitkára és a BRDSZ mesterszakácsa

zetünk! – kiált az arcomba, s most, hogy már tudom a lényegét, hagyom drukkolni. Másik társát faggatom, mire számít, s ő így felel: – Jók vagyunk, nyerünk.

Mintha odébb se mentünk volna egy településsel, Faddon ugyanez a helyzet. Szép indításokat, beadásokat, passzokat látunk, a kis létszámú, de lelkes közönség hálás minden látványért. Az egyik brigád lefújás után szomorúan vonul le, a másik tagjai ugrálva, ölelkezve örülnek, s bíznak a döntőbe jutásban.

## Étekzsűri, focidöntő

Mire Domboriba visszaérek már több mint húsz bográcsban rotyognak az ét-



kek, pillanatonként rándul össze a gyomrom egy-egy újabb íncsiklandó illat befogadására. A főszakácsok és stábjaik adrenalin-szintje az egeket verheti, jó a hír, hogy a benti étteremben bírál az étteremfőnökből, hentesmesterekből és szakácsból álló háromtagú zsűri, mindenki igyekszik a legjobbat kihozni étékkölteményéből. A vasiak dődöllesztaggatásra invitálnak (megyek is), a zalaiak minden részletébe beavatnak a menünek, a győriek megengedik, hogy nézzem, mint alakulnak a csodák, szóval toponn a hangulatom. Megyek is a nagysátorba, ahol már forrósodik a légkör: csapolják a sört, lehet hozzá jóféle

tervezett lányderbi sokak bánatára elmarad –, zajlik az ételzsűrizés, s a sátor alatt és előtt a szórakoztatás is beindul. Az étterembe épp jókor érek oda:

Ha éppen szabad és én is az lennék, azonnal elvinném feleségül – mondja az egyik ítéző, miután jót kanyarított az előtte álló tányéron művészi elterülő fogásból. Ennél nagyobb dicséretet aligha kaphatott volna bárki, s mégsem ez az éték lett a győztes.

A mazsorettek felvonulását – ők már az érettebb, nagykasz korosztály – méltán kíséri emberes taps, aztán jön **Peller Anna** művésznő népszerű slágerekkel, ekkor már számosan vele éne-



Félegyházi partvonalon



„Munkában” a zsűri

harapnivalókat is kapni, szóval szerencsére nemigen látok szomorú arcokat.

Ezt követően felpörögnek az események: a külső helyszínekről érkezett, és továbbjutott csapatok részvételével megkezdőnek a focipályán az elődöntők – a

kelnek, többen, egyebek mellett az énekesnő biztatására, táncra is perdülnek. Magam ingázom a sátor és a meccsek között. Kint is hatalmas a jókedv, a bronzmeccsen egy egész pályát átívelő találat is születik, a végjátzma kemény, ➔

sportszerű, és nagyon szoros. Ennek ellenére azt kell mondanom, megérdemelt a BRFK-együttes győzelme, az ellenfél is kulturáltan gratulál a sikerhez.

Vissza a sátorba, ahol tombolasorsolás kezdődik, ám hátul zavartalanul zajlik a hamisítatlan bajai halászlé kanalizgatása. A fiúk az összes közül leghatalmasabb bográcsukban készített remekükből bárkit megkínálnak, fogy is a potyka és annak velejárói rendesen. Nem nevezték a versenyre produktumukat, egyikük azt mondja érdeklődésemre, ez méltatlan lett volna, hisz a bajai halászlé semmi mással nem vethető össze.

### Jó véghajrá

Megkezdődnek az eredményhirdetések, a focikupa nyertesait már mindenki ismeri, de most lépnek színre a legjobb mezőnyjátékos, a gólkirály és a legjobb kapus.

Mit szólsz? Számítottál rá? Mit gondolsz, miért te? Ezeket a kérdéseket mindhármuknak felteszem, a másodikra nem a válasz, az elsőre és a harma-



A BRDSZ Vándorkupa nyertesei a BRFK focicsillagai

## Mesterszakács, kupagyőztes

A rendezvény sikerét mi sem bizonyítja jobban, mint a magas részvétellel – összesen 616-en jöttek el a BRDSZ-napra. A jelentkezőkből 17 focicsapat állt össze 140 fő részvételével, fakanalat 23 csapat, azaz 70 alkalmi szakács illetve kukta ragadott. A négy bíró illetve a három zsűritag döntése értelmében az alábbi eredmények születtek.

**A focicsapatok első helyezettje**, egyben a Vándorkupa nyertese a BRFK lett élükön **Csabay Balázssal**. **Tusor Gábor**, **Nyilas László**, **Kovács Tamás**, **Gill Norbert**, **Bartus Zoltán** és **Komócsin László** osztoztak a díjon.

**Másodikként a Kiskunfélegyházi Rk. Tima Team** remekelt, kapitányuk **Timafalvi László** volt, a csapatban **Dinnyés Krisztián**, **Ficsór Sándor**, **Iványi Sándor**, **Magyar Attila**, **Balla Tibor** és **Giljon Attila** játszott.

A harmadik helyezést a **Kiskőrös RK**-nak ítéltek a bírók. Csapatkapitányuk **Szamosvölgyi Attila** volt, aki **Jaksa Richárd**dal, **Bozó Zsolttal**,

**Andriska Tiborral**, **Palla Józseffel**, **Galampos Gyulával**, **Dicsa Istvánnal** valamint **Gosthall Henrikkel** játszott együtt. Negyedikként a **Zala Megyei RFK** teljesített **Salamon Zsolt** vezetésével. Csapatában **Salamon Richárd**, **Héder Péter**, **Lancsák Roland**, **Sári Tamás** és **Zsuppán Krisztián** játszott. A labdarúgó-torna **legjobb játékosának** Giljon Attilát választották Kiskunfélegyházáról, a **torna gólkirálya** Sári Tamás volt Zala megyéből, a **legjobb kapus** pedig Gill Norbert lett a BRFK csapatából.

**A főzőverseny** helyszínén finomabbnál-finomabb illatok terjedtek, végül a **Győr megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság** munkatársaiból álló csoport kisalföldi bújdosólevesét találta legfinomabbnak a zsűri. Főszakácsuk, a **BRDSZ-mesterszakácsa** címet is elnyert **Polgárné Lakatos Márta** felett az ízekért, segítői: **Vitális Gyula**, **Kiss Tamás** és **Polczer Antal**. A második helyezést a pincegulyás nyerte el, amelyet **dr. Zachar Kálmán** vezetésével készített el a **BRDSZ Iroda**.

**Bánovics Csilla**, **Papp Sándor** és **Papp László** segítettek elkészítésében. A Zalai csülkös bab káposztával nyerte el a harmadik helyet. **Horváth Antalné** vezetésével a **Zala megyei Rendőr-főkapitányság** munkatársai, **Bíró Rozália**, **Szabó Imre** és **Szakonyi Lászlóné** készítették el a megjelentek nagy örömeire.

A nyertes ételeken túl a versenyzők jóvoltából még nagyon sok finomság is főtt vagy sült a helyszínen. Készült például afrikai harcsa tejszínesen, vasi dödölle, velős pacal, farkas velős pacal, birkagulyás palócosan, jászsági töltött káposzta bográcsban, lecsós pecsénye kacsamáj BRFK módra, szüreti egytál, sertéspörkölt szolnoki cigányosan, bajai halászlé, csülkös körömpörkölt, továbbá marha-, sertés- és vegyespörkölt, marhalábszár, bavgulyások.

Három alkalommal tartottak tombolasorsolást, több mint kétszáz ajándék talált gazdára.

A fődíj egy kétfős egyhetes üdülés volt Hévízen a luxus-apartmanban, de ezen

dikra árnyaltabb feleletek érkeznek. Nem tudom, passz, s a legfrappánsabb az utolsó: „Biztos a főnököm intézte el, kedvel engem!” – hangzik a válasz, aztán mindenki nevetve el.

Én is, hisz mondják, Ayala nem tudott jönni, de Ihos József, alias Kató néni megérkezett, s azonnal kezd. Még az autójánál téblábol, szóba is elegyedik vele:

– Szívesen megyek bárhova, ahova meghívnak, kifejezetten szeretem az ilyen családi hangulatú rendezvényeket – jelenti ki érdeklődésemre, aztán odabenn remek egyórát produkál, csak úgy reng a levegő a nevetéstől.

Benn a műsor, kinn a bográcsoknál utómunkák, kvaterkázások, napértékelések, évődések, láthatóan mindenki remekül érzi magát. Lassan sötét lesz, engem ott-hon várnak a lurkók, úgyhogy a szívem marasztalna, mégis hazaindulok. Mátyás Mariéknak felfelé mutató hüvelykujjossal gratulációt mutatok, aztán jó fáradtan nekivágok az útnak, s magamban azt momolom: Igen, ez klassz volt!

CSÁSZÁR KÁLMÁN



**Az I. helyezést elért kisalföldi bújdosóleves körettel**

túl rengeteg értékes nyerménnyel távozhattak a résztvevők. Kisorsoltak értékes festményeket, egyhetes gyermektáborozási lehetőséget, wellness-hétvégén való részvételt, étkezést is tartalmazó egynapos wellness-fürdön való részvételi lehetőséget, gyertyafényes vacsorát, gumibroncs szerelést, mozi- és színházjegyeket, csemegekosarakat, szötteket, különleges női vállkendőket, kaktuszokat, kerámiákat, palackozott borokat, plüssfigurákat, tea-főzőt, turmixgépet, étkezési utalványt, illatszereket.

Nagy sikere volt a BRDSZ plüss sárkányának is – 15 talált új gazdára. (pintér)

## Kétes marasztalás

Kemény viták keresztüzében formálódna a fegyveres és rendvédelmi dolgozók új nyugdíjszámítási szabályai. Úgy tűnik, a kormány némileg meghátrált, mert miután az egyenruhások hírül vették a kedvezményeik megvonását is tartalmazó módosítást, több ezren gyorsan nyugdíjba mentek közülük. A miniszter sajtótájékoztatóján jelentette be, hogy a legáltalább húsz év szolgálati időt szerzett hivatásosok választhatnak, a jelenlegi vagy a jövőre hatályba lépő szabályok szerint állapítsák-e meg a nyugdíjukat. A tervezet szerint decemberben megállapítják minden körbe eső egyenruhás nyugdíját, majd ezt az összeget az éves nyugdíj-emeléseknek megfelelően korrigálják. Amikor az érintett befejezi hivatásos pályafutását, eldöntheti, hogy ezt az összeget vagy az akkori szabályok alapján kiszámított nyugellátást kéri-e.

Elhangzott még az is, hogy a tervezet alapján – ha elfogadják – a hivatásosok 2010-ig visszaléphetnének a magán-nyugdíjpénztárakból az állami nyugdíjpénztárba.

**Bárdos Judit**, a BRDSZ főtitkára a fenti hírral összefüggésben újságírók előtt kifejtette: alapvető probléma, hogy a jelenlegi, ténylegesen előnyös nyugdíj-, illetve táppénzszámítási rendszeren kívül mára semmi egyéb jogos kedvezménye nem maradt a hivatásos állományoknak. Épp ezért, jogszerűtlen lenne, és nem szabadna a nyugdíjrendszert alapjaiban megváltoztatni azoknál, akik a szolgálati eskü letételekor még a kedvezményes rendszerben is bízva választottak hivatást. Az lenne a korrekt, ha az így átalakított szabályoknak csak a megalkotás után felszerelő állományra lehetne kihatása.

A BRDSZ főtitkára állítja: a 40 év feletti korosztályokat ezzel a módszerrel lehetetlen lesz megtartani, mert már nem bíznak sem a miniszter, sem a miniszterelnök ígéretében. Az el sem hangzott, hogy a 20 év szolgálati viszonytal nem rendelkezők esetében nem lesz semmiféle változtatás, több ezer nyugdíjba vonulót pedig a rendészeti szakközépiskolákból nem lehet belátható időn belül pótolni.

(dura)

## Átalakítják a köztisztviselői javadalmazást

**Az új köztisztviselői bérrendszert 2008. január elsejével elsőként a minisztériumok vezetőire alkalmaznák, majd idővel talán a teljes központi közigazgatás vezető posztjaiban dolgozókra is kiterjesztésük.**

A munkaköralapú illetményrendszert átszabnák úgynevezett teljesítményértékelő javadalmazással.

Megszüntetnék a fizetési fokozatokat, a vezető beosztású köztisztviselőket pedig évente értékelnék. Azok pedig az eddigi automatikus jövedelemugrások helyett a béremeléseiket a jövőben teljesítményértékelésükhöz kötnék. A törvényi szöveg szerint a köztisztviselők fi-

zetésének alapja a jövőben saját kategóriájuk legalacsonyabb bérbesorolása lenne, amelyhez képest a teljesítményük alapján kaphatnának többet.

Az új bérrendszerrel nemcsak a jelenlegi köztisztviselői bértábla szűnne meg, de a pótlékok – például a nyelvpótlék – is. Az új rendszerben ugyanis pontosan meg lesz határozva, mely posztokon van szükség nyelvtudásra – ott a fizetés is ennek megfelelően magasabb lesz. A pótlékok tehát beépülnének az új bérekbe.

A Szakszervezetek Együttműködési Fórumának elnöke **Varga László** lapzártánk idején nem tudott véleményt mondani a koncepcióról, mert arról a kormány még nem egyeztetett a szociális partnerekkel.

(dl)

# EGYÜTTMŰKÖDÉSI MEGÁLLAPODÁS

## a Rendőrség és a Határőrség integrációjának végrehajtására

amely létrejött az Országos Rendőr-főkapitányság, a Határőrség Országos Parancsnoksága, mint munkáltatók, valamint a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, a Független Rendőr Szakszervezet, a Határőrségi Dolgozók Szakszervezete, illetve a Rendészeti Védegyelet, mint a rendőrségi és határőrségi dolgozók érdekeinek képviselőjét ellátó reprezentatív szakszervezetek, továbbá az ORFK Közalkalmazotti Tanácsa (a továbbiakban: Felek) között.

1. A Felek vállalják, hogy az Együttműködési Megállapodásban (a továbbiakban: Megállapodás) foglaltakról közösen tájékoztatják a munkavállalókat.

2. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató az integráció keretében a jogviszonyok rendezése során egyenlő feltételeket biztosít a munkavállalók részére, és minden esetben eleget tesz a rendeltetésszerű joggyakorlás, illetve az egyenlő bánásmód követelményének.

3. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató az állománytábla kézhezvételét követően haladéktalanul – a személyzeti beszélgetéseket megelőzően – bizottságot hoz létre, amelynek tagjai a munkáltató, a szakszervezet, a közalkalmazotti tanács, valamint a személyügyi-, jogi- és gazdasági szakterület képviselője. A bizottság feladata annak tisztázása, hogy az egyes munkavállalók esetében az integrációból adódó szervezeti változások átszervezésnek minősülnek-e vagy sem.

4. A Felek vállalják, hogy a Megállapodás 3. pontjában meghatározott előkészítő feladatok végrehajtása során a legnagyobb körültekintéssel járnak el, figyelembe véve a vonatkozó, hatályos jogszabályi rendelkezéseken túl az irányadó bírói gyakorlatot is, átszervezésnek tekintve különösen az olyan szervezeti intézkedéseket, amelyek az egyes szervezeti egységek egészét vagy azok egyes elemeit érintik, és amelyekből eredően új szervezeti beosztások létesülnek, vagy azok megszűnnek, illetve módosulnak, és ennek következtében megváltozik az adott szervezeti elem, illetve az egyes beosztások szervezeti szint szerinti besorolása, vagy a beosztás egyes elemei módosulnak. Az átszervezés megállapíthatósága tárgyában a döntést – a bizottság véleményét figyelembe véve – a munkáltató hozza meg.

5. A Felek megállapodnak abban, hogy a személyzeti beszélgetéseken a munkáltató, a személyügyi szakterület képviselője, valamint – a munkavállaló kérésére – szakszervezeti, közalkalmazotti tanácsi, illetőleg jogi képviselő vesz részt. A személyzeti beszélgetésen a munkáltató, vagy az általa megbízott vezető köteles tá-

jeleztetni a munkavállalót a belügyminiszter irányítása alá tartozó szervek, valamint az önkormányzati tűzoltóság szolgálati viszonyban álló tagjai szolgálati viszonyának egyes kérdéseiről és a személyügyi igazgatás rendjéről szóló 9/1997. (II. 12.) BM

rendelet 30. §-ának (4) bekezdésében meghatározottakról, különösen a személyét, beosztását érintő változásokról, a jogviszony várható alakulásáról, illetve az érintett új munkakörének tartalmáról.

6. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató:

a) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállalókat a felmentésük teljes időtartamára mentesíti a munkavégzés alól, kivéve, ha az érintett munkavállaló munkájára az integrációval összefüggő feladatok végrehajtása érdekében szükség van (ennek részleteit együttes utasítás határozza meg),

b) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállalók részére a hatályos jogszabályi rendelkezések szerint biztosítja az étkezési hozzájárulást és a ruházati költségtérítést illetve ruházati utánpótlási illetményt,

c) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállalók részére folyósított munkáltatói kölcsönöket, támogatásokat nem mondja fel, visszafizetésük futamidejét, összegét nem változtatja meg, a munkavállaló által állami kezesség vállalással felvett hitel két száza-

lékos megváltásának összegét átvállalja, ha ennek jogszabályi feltételei fennállnak,

d) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállalók részére a helyi tömegközlekedési bérletet a munkavégzés alól való mentesítés kezdő időpontjáig, az évi 12 utazásra jogosító utazási utalványt pedig a felmentési idő végéig biztosítja,

e) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállalókkal korábban kötött tanulmányi szerződéseket a felmentés közlésének napjával mondja fel, azzal a kikötéssel, hogy a munkáltató minden, a tanulmányi szerződésből származó követeléséről lemond, amennyiben a munkavállaló hasonló nyilatkozatot tesz,

f) az átszervezés jogcímén felmentett munkavállaló a szolgálati lakás bérleti jogviszonyát – ha jogszabály vagy a lakásbérleti szerződés másként nem rendelkezik – a jogviszony fennállásáig folytathatja, vagy elhelyezésre tarthat igényt. A szállóférőhelyen történő elhelyezés szerződésének illetve a szolgálati lakás bérleti jogviszonyának folytatása érdekében, különös méltánylást igénylő, kivételes esetekben, a munkavállaló szociális és családi körülményeire tekintettel, kérelmére, a munkáltató kezdeményezi a kezelő szerv vezetőjénél annak engedélyezését,

g) a jogviszony megszűnésének időpontjában öregségi nyugellátásra nem jogosult, az irányadó öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőző öt éven belüli életkorú, továbbá gyermeket nevelő munkavállalónak a jogviszonyát átszervezés jogcímén felmentéssel csak szakmailag rendkívül indokolt esetben szünteti meg,

h) kötelezi magát, hogy az előhozott öregségi, esetleg a korengedményes nyugdíjra való jogosultságot a munkavállaló kérelmére vizsgálja, illetve az arra jogosultak részére – a prémiumévek programról és a különleges fog-

### Végre aláírták

A BRDSZ főtitkárhelyettesének véleménye szerint az utolsó pillanatban született meg az együttműködési megállapodás a rendőrség, a határőrség és az érintett reprezentatív szakszervezetek között. A megállapodás mindenképpen kedvező a munkavállalók számára, mert a munkaadó olyan kötelezettségeket vállal, amelyek folytán például, ha nem fogadja el az érintett a neki felajánlott beosztást, akkor felmentésre és végkielégítésre tarthat igényt.

– Ezen kívül más előnyök is vannak, s a hozzánk fordulóknak nemcsak tudunk, szeretnénk is segíteni, sőt, már most is vannak ezzel kapcsolatos egyeztetéseink – mondta Zachar Kálmán.



Bédek József, dr. Bencze József és dr. Zachar Kálmán az együttműködési megállapodás aláírásakor



lalkoztatási állományról szóló 2004. évi CXXII. törvényben előírt feltételek teljesülése esetén – felajánlja a prémiumévek programban való részvétel lehetőségét.

7. A Felek megállapodnak abban, hogy a más munkáltató státuszán lévő munkavállaló esetében – a munkavállalónak a munkajogi szabályokban meghatározott, felróható magatartása kivételével – a munkáltató legalább két évig nem szünteti meg a munkavállaló jogviszonyát, kizárólag a munkavállaló kérésére.

8. A Felek megállapodnak abban, hogy az integrációval összefüggő, ugyanabból a ténybeli és jogalapról eredő közvetlen munkáltatói intézkedés, vagy mulasztás miatt jelentkező, esetleges jelentős számú, az integrációval összefüggő beadvány (kérelem, szolgálati panasz) alapján keletkezett munkaügyi jogvitákat kölcsönösen, a bírósági eljárás megelőzésével, előzetes egyeztetéssel kívánják megoldani.

9. A Felek megállapodnak abban, hogy azokban a 8. pontban meghatározott munkaügyi jogvitákból keletkezett munkaügyi perekben, amelyekben a munkavállalók jogi képviselőt a szakszervezetek látják el, egymással szemben nem kéri a képvisellel járó munkadíj megállapítását.

10. A Felek megállapodnak abban, hogy a munkáltató a Határőrségnél szerződéses állományban lévők esetében, azon szerződéses állományúakat, akik a középiskolai tanulmányaikat megkezdték, annak befejezéséig, de legfeljebb két évig foglalkoztatja.

11. A Felek megállapodnak abban, hogy a megállapodás aláírását követően megkezdik

a kollektív szerződés, valamint a szakszervezeti jogok gyakorlásáról szóló együttműködési megállapodás tervezetének kidolgozását. A kidolgozás során a költségvetési lehetőségek keretei között arra törekednek, hogy a juttatások a már elért szintre figyelemmel, egységesen kerüljenek megállapításra.

12. Az Országos Rendőr-főkapitányság vezetője és a Határőrség országos parancsnoka vállalja, hogy a munkáltatók felé gyakorolt irányítási eszközeikkel biztosítják a jelen Megállapodásban foglaltak végrehajtását, és a Megállapodás aláírását követően azt együtt utasításban teszik közzé.

13. A Megállapodás a Felek aláírását követő harmadik napon lép hatályba.

14. A Megállapodás hatályba lépésével egyidejűleg

a) a Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete, a Független Rendőr Szakszervezet, az ORFK Közalkalmazotti Tanácsa, valamint az Országos Rendőr-főkapitányság által az átszervezés alapelveire és végrehajtására 2004. február 9-én megkötött, 5-4/7/2004. ált. és 5-4/10/2004. ált. számú együttműködési megállapodások, továbbá

b) a Határőrség országos parancsnoka valamint a Rendészeti Védegyelet elnöke között 2007. május 15-én létrejött Együttműködési Megállapodás 13. pontja hatályukat veszti.


Budapest, 2007. október 26.

  
Dr. Bencze József r. altábornagy  
Országos Rendőrfőkapitány

  
Dr. Bárdos Judit  
Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók  
Szakszervezetének Főtitkára

  
Ackermann János  
Határőrségi Dolgozók Szakszervezetének  
Főtitkára

  
Gyuláné Szalma Erzsébet  
ORFK Közalkalmazotti Tanácsának Elnöke

  
Béndek József hőr. altábornagy  
Határőrség Országos Parancsnoka

  
Pongó Géza  
Független Rendőr Szakszervezet  
Főtitkára

  
Katus Károly  
Rendészeti Védegyelet Elnöke

## DR. ZACHAR KÁLMÁN ÖSSZEÁLLÍTÁSA

# Szociális párbeszéd, munkaügyi kapcsolataink

A munkaügyi kapcsolatok fogalma alatt a munkavállaló(k), a munkáltató(k) illetve képviselői, érdekképviselői szervezeteik egymás közötti, valamint az állammal (kormányzati szervekkel) való intézményes kapcsolatainak rendszerét értjük. A munkaügyi kapcsolatok alapvető célja a szereplők közötti együttműködés és a munkabéke fenntartása, a konfliktusok megelőzése és a kialakult konfliktusok megoldása.

A munkaügyi kapcsolatok intézményrendszere magában foglalja a(z)

- makroszintű szociális párbeszédet, konzultációt a közszférában a versenyszférában;
- ágazati szociális párbeszédet;
- kollektív tárgyalások és szerződések rendszerét;
- munkavállalói részvétel (participáció) intézményeit;
- munkaügyi viták és rendezésük intézményeit beleértve a nyomásgyakorló eszközök alkalmazását (pl. sztrájkot);
- individuális (egyéni) munkaügyi kapcsolatokat;
- és napjainkban az Európai Unió szintjén megvalósuló szociális párbeszédet.

## AZ ORSZÁGOS ÉRDEKEGYEZTETŐ TANÁCS (OÉT)

Az OÉT a munkavállalók, munkáltatók és a kormány makroszintű (háromoldalú) egyeztető fóruma. A fórum tevékenysége kiterjed a munka világával összefüggő valamennyi kérdéskörre, beleértve a jövedelemelosztással összefüggő alapvető gazdaságpolitikai kérdéseket is.

Az országos érdekegyeztetés Magyarországon több mint 15 éve működik és intézményes keretet biztosít a kormány és a szociális partnerek (munkavállalók és munkáltatók országos érdekképviselői szervezetei) közötti folyamatos párbeszédre. Munkaprogramja alapján, átlagban havonkénti ütemezéssel – rendszeresen napirendre tűzi a munka világával összefüggő aktuálisan jelentkező feladatokat.

## Az OÉT FELADATA

Az egyeztető fórum keretei között a kormány és a szociális partnerek tárgyalásokat folytatnak és országos megállapodásokat kötnek munkaügyi kérdésekről. Konzultálnak a gazdasági, szociális és foglalkoztatás-

politikai törvénytervezetekről és egyéb jogszabálytervezetekről illetve az ezeket megalapozó szakmai koncepciókról. Véleményt cserélnek azokról az országos gazdasági és társadalmi kérdésekről, amelyeket a munka világának szereplői számára meghatározó fontosságúak.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsot a munkavállalói érdekképviselők, a munkáltatói érdekképviselők, valamint a kormány tárgyalócsoportjai alkotják.

A munkavállalói tárgyalócsoportot az országos érdekképviselői szervezetek konföderációk egy-egy képviselője alkotja: Autonóm Szakszervezetek Szövetsége (ASZSZ), Értelmiségi Szakszervezeti Tömörülés (ÉSZT), Liga Szakszervezetek, Magyar Szakszervezetek Országos Szövetsége (MSZOSZ), Munkástanácsok Országos Szövetsége (MOSZ) és Szakszervezetek Együttműködési Fóruma (SZE), melynek tagja a BRDSZ.

A munkáltatói tárgyalócsoportot az országos érdekképviselői szervezetek egy-egy képviselője alkotja.

A kormány tárgyalócsoportjában a tárgyalat napirend függvényében kapnak képviselőt →

→ az egyes minisztériumok. A tárgyalócsoporthoz belül a kormány általános felhatalmazással rendelkező, állandó képviselője a Szociális és Munkaügyi Minisztérium államtitkára.

Az OÉT 2007. második félévi munkaprogramjában szerepelnek például Plenáris ülésre javasolt témák – szeptemberben a 2008. évi munkaszüneti napok körüli munkarend, októberben a 2008. évi OÉT bértárgyalások megkezdése és a munkavédelemről szóló 1993. évi törvény módosítása. Novemberben tárgyalják a társadalombiztosítás általános szabályairól szóló új törvényjavaslatot, decemberben megvitatják a Magyarország aktualizált konvergencia-programját.

### Országos Közszolgálati Érdekegyeztető Tanács (OKÉT)

Az OKÉT valamennyi közszolgálati alkalmazottat – közalkalmazottakat, köztisztviselőket, fegyveres és rendvédelmi szervek hivatásos állományú tagjait, a Magyar Honvédség hivatásos és szerződéses állományú katonáit – érintő bérlétszám- és munkajogi kérdésekkel foglalkozik. 2002. december 20-án alakult.

A háromoldalú tanács tagjai:

– A kormány megbízott képviselőinek tárgyalócsoporthoz. Tagjait a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, a Pénzügyminisztérium, az Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, a Honvédelmi Minisztérium, valamint esetenként az érintett ágazati minisztériumok delegálják.

– A közszférában foglalkoztatottakat képviselő országos szakszervezeti szövetségek, konföderációk: SZEF (5 hely, **köztük a BRDSZ 1 hely**), ÉSZT (2 hely) és a Fegyveres és Rendvédelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége (1 hely), állandó meghívottként MSZOSZ és a Liga Szakszervezetek (1-1 hely).

– A helyi önkormányzatok országos érdekképviseleti szervezeteinek tárgyalócsoporthoz.

Az OKÉT plenáris ülésein döntően a közszféra bérlétszám- és munkajogi kérdéseire, az illetményrendszerek változásaira vonatkozó napirendek szerepelnek. Az OKÉT a közszféra éves bértárgyalásainak illetve bérmegállapodásainak az átfogó fóruma.

Az OKÉT-en születettek olyan megállapodások, melyek a rendőrség területén dolgozóakra is kihatással volt. Például az OKÉT Megállapodása a közszférában elkerülhetlenné váló létszámintézkedések kedvezőtlen hatásainak mérsékléséről, valamint az Egyesült Közszolgálati Sztrájkbizottság és a kormány megállapodása.

Legutóbbi ülésén 2007. szeptember 26-án a közszféra 2008. évi bérlétszám- és munkajogi kérdéseivel kapcsolatos kormányzati javaslatok voltak napirenden.

### Szolgálati Jogviszonyban Állók Érdekegyeztető Fóruma (SZÉF)

A hivatásos állománnyal kapcsolatban a Hsz és a Hjt által szabályozott jogviszonyokat együttesen érintő munkaügyi, foglalkoz-

tatási, bér- és jövedelempolitikai kérdések országos szintű ágazatközi érdekegyeztetési fóruma.

A SZÉF-ben a kormány a hivatásos állomány képviselőit ellátó országosan reprezentatív szakszervezetekkel, a polgári nemzetbiztonsági szolgálatok érdekképviseleti szerveivel egyeztet.

A SZÉF az alapszabályában maga határozza meg szervezetét, működésének rendjét, az egyeztetés célját és tárgykörét, valamint a szociális partnereket megillető jogosítványokat.

SZÉF tagjai:

*Kormányzati oldal:* A fegyveres erő és a rendészeti szervezetek irányítását ellátó miniszterek, államtitkárok, szakállamtitkárok. (IRM, HM, PM, ÖTM, MeH)

*Érdekképviseleti oldal:* A hivatásos állomány érdekképviseletét ellátó országosan reprezentatív szakszervezetek vezetői – **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete**, Független Rendőrszakszervezet, Rendészeti Védegyelet, Büntetés-végrehajtási Dolgozók Országos Szakszervezeti Szövetsége, Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége, Katasztrófavédelmi Dolgozók Szakszervezete, Polgári Védelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége, Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezete, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete, Honvéd Szakszervezet, Nemzetbiztonsági Hivatal Érdekképviseleti Szervezete, Nemzetbiztonsági Szakszolgálat Érdekképviseleti Szervezete, Vám és Pénzügyőrség Független Szakszervezete.

*Tanácskozási joggal* rendelkeznek a fegyveres erő és rendészeti szervek első számú vezetői, (helyettesei).

*Állandó meghívottak* a SZMM és a PM képviselője, az ágazati érdekegyeztető fórumok titkárai.

### Közalkalmazottak Országos Munkaügyi Tanácsa (KOMT)

A KOMT a kormány, a közalkalmazottakat képviselő szakszervezetek és a közalkalmazottakat foglalkoztató intézményeket fenntartó önkormányzatok megbízott képviselőinek országos, ágazatközi egyeztető fóruma. A KOMT intézményes keretben teremt – a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvény hatálya alá tartozó intézményi körben – a közalkalmazottak összességét érintő munkaügyi kérdésekben az országos szintű szociális párbeszéd működéséhez, továbbá a jogalkotásról szóló törvényben foglalt véleményezési jogok érvényesítéséhez. A háromoldalú tanács tagjai:

– A kormány megbízott képviselőinek tárgyalócsoporthoz. Tagjait a Szociális és Munkaügyi Minisztérium, a Pénzügyminisztérium, az IRM, valamint az érintett ágazati minisztériumok delegálják.

– A közalkalmazottakat képviselő országos szakszervezeti szövetségek: SZEF (6 hely, **köztük a BRDSZ**), ÉSZT (3 hely), MSZOSZ (1 hely), Liga Szakszervezetek (1 hely).

– A helyi önkormányzatok országos érdekképviseleti szervezeteinek tárgyalócsoporthoz.

A KOMT plenáris üléseinek napirendjén szereplő témák közül különösen fontosak az éves költségvetések közalkalmazottakat érintő vonatkozásai, így az éves keresetnövekedésre és a közalkalmazotti illetményrendszer változásaira vonatkozó tárgyalások, a közalkalmazotti törvény más módosításai, valamint a munkaügyi kapcsolatok alakulásával, szabályozásával összefüggő kérdések.

### Köztisztviselői Érdekegyeztető Tanács (KÉT)

A központi közigazgatásban dolgozó köztisztviselők fóruma amelyben a kormány, valamint a köztisztviselők országos munkavállalói érdekképviseleti szervezeteinek tárgyalócsoporthoz vesz részt. A KÉT hatáskörébe az államigazgatásban foglalkoztatott köztisztviselők élet- és munkakörülményeire, foglalkoztatási feltételeire vonatkozó témakörök tartoznak.

A KÉT-nek egyetértési joga van a Köztisztviselői Etikai Kódex szabályaira vonatkozó ajánlások tekintetében. Véleményezési joggal rendelkezik a közszolgálati jogviszonnyal összefüggő kérdésekben, a központi és a társadalombiztosítási költségvetésnek a közszolgálati jogviszonyban állókat érintő rendelkezései valamint az igazgatási munkaerő- és bérgazdálkodás elvi kérdéseiben.

A KÉT résztvevői:

*Kormányzati oldal:* Miniszterelnöki Hivatal, Pénzügyminisztérium, Szociális és Munkaügyi Minisztérium.

*Szakszervezeti oldal:* **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete**, Magyar Köztisztviselők és Közalkalmazottak Szakszervezete, Közszolgálati Szakszervezetek Szövetsége, Társadalombiztosítási Dolgozók Szakszervezete, OKM Szakszervezete valamint az Állategészségügyi és Élelmiszerellenőrzési Dolgozók Szakszervezete.

*Állandó meghívottak* a Magyar Közigazgatási Kar és egyéb országos igazgatási szakmai érdekképviseletek.

Egyik legfontosabb megállapodása a köztisztviselők 2006. évi létszámcsökkenésének végrehajtásáról szolt.

### Ágazati Érdekegyeztető Fórumok

Az ágazati jelentőségű kérdésekben a miniszter – az országos parancsnok részvételével – az egyeztet. Az Érdekegyeztető Fórumban minden, a reprezentativitást országosan elérő érdekképviseleti szerv képviselheti magát. Az Érdekegyeztető Fórum véleményezési, javaslattevési jogkörrel rendelkezik.

### Igazságügyi és Rendészeti Érdekegyeztető Tanács (IRÉT)

*Minisztériumi oldal:* Igazságügyi és Rendészeti Minisztérium, a Büntetés-végrehajtás Országos Parancsnoksága, az Országos Rendőr-főkapitányság és jelenleg még a HÖR Országos Parancsnoksága

*Munkavállalói oldal:* Büntetés-végrehajtási Dolgozók Országos Szakszervezeti Szövetsége, Független Büntetés-végrehajtási Szakszervezetek Országos Szövetsége, **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete**, Független Rendőr Szakszervezet, Határőrségi Dolgozók Szakszervezete, Igazságügyi Minisztérium Szakszervezete és a Rendészeti Védegyelet.

*Állandó meghívott* a Szociális és Munkaügyi Minisztérium és a Pénzügyminisztérium képviselője.

**Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium.**

### **Ágazati Érdekegyeztető Tanács**

*Munkaadói oldal:* Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium, Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság, Duna Palota és Kiadó, Pénzügyminisztérium, Szociális és Munkaügyi Minisztérium

*Munkavállalói oldal:* **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete**, Független Rendőr Szakszervezet, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezete, Országközi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége, Minisztériumhoz Tartozó Költségvetési Szervek Szakszervezete, Katasztrófavédelmi Dolgozók Szakszervezete, Polgári Védelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége, Fővárosi Tűzoltóság Szakszervezete, MKKSZ Közigazgatási Hivatalok Dolgozóinak Országos Szakmai Tanácsa.

### **Szakágazati Érdekegyeztetések fórumai**

### **Katasztrófavédelmi Érdekegyeztető Tanács (KÉT)**

*Munkaadói oldal:* Országos Katasztrófavédelmi Főigazgatóság.

*Munkavállalói oldal:* **Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete**, Hivatásos Tűzoltók Független Szakszervezet, Polgári Védelmi Dolgozók Érdekvédelmi Szövetsége, Katasztrófavédelmi Dolgozók Szakszervezete.

### **Rendőrségi Érdekegyeztető Tanács (RÉT)**

2001-ben alakultak ki a rendőrségi érdekegyeztetés mai rendszerének alapjai, mikor a **BRDSZ jogelődje a Belügyi Dolgozók Szakszervezete**, a Független Rendőr Szakszervezet és az Országos Rendőrfőkapitányság együttműködési megállapodást kötöttek.

A RÉT célja a rendőrség tevékenységét részben vagy egészben érintő – a rendőrség személyi állományával, gazdasági, jövedelmi, szociális és munkaügyi kérdéseivel kapcsolatos – olyan vezetési koncepciók, döntések, belső rendelkezések egyeztetése, amelyekben a döntés, vagy a javaslatlétel az országos rendőrfőkapitány feladata.

A RÉT célja továbbá a munkavállalók és a munkáltatók érdekeinek, törekvéseinek, álláspontjának feltárása, egyeztetése, valamint az információcsere.

A RÉT működését ma a 13/2005. (IV. 13.) ORFK intézkedéssel kihirdetett együttműködési megállapodás szabályozza.

*Munkavállalói oldal:* Országos Rendőrfőkapitányság

*Munkavállalói oldal:* BRDSZ, FRSZ.

*Tanácskozási joggal* rendelkezik az ORFK Közalkalmazotti Tanács, a Rendészeti Védegyelet (Integrációval összefüggő kérdésekben)

### **Szociális párbeszéd az Unióban**

A tagállamok 1961-ben aláírták az Európai Szociális Kartát, mely máig az Európai Unió szociálpolitikájának alapját képezi.

Megjelentek a szociális párbeszéd első formái tripartit konferenciák, tanácsadó bizottságok (Advisory Committee), majd a Foglalkoztatási Állandó Bizottság (1970) létrehozása révén. Ebben az időszakban jöttek létre – konzultatív fórumként – az első ún. Ágazati Közös Bizottságok és informális munkacsoportok, melyekből a Tanács 1998-as határozatával megalakultak az Európai Ágazati Párbeszéd Bizottságok.

1991. október 31-én az európai szociális partnerek aláírták azt a Szociálpolitikai Megállapodást, amelyet a Maastricht-i Szerződés (1993) mellékletét képező Szociálpolitikai Jegyzőkönyvhöz csatoltak. A Megállapodás alapján a szociális partnerek által kötött megállapodások – amennyiben a felek igénylik – a Tanács Határozata révén kötelező erejűvé válnak, és beépülnek a tagországok jogrendszerébe. A 2006-ig tartó időszakban a partnerek több olyan megállapodást írtak alá, mely bekerült az Unió jogrendjébe például a részmunkaidőről szóló keret-megállapodásról (1997), a határozott idejű munkaviszonyról szóló keret-megállapodásról (1999) és a távmunkáról (2002).

### **A párbeszéd formái:**

#### **Konzultáció**

Az Európai Unió jogalkotó intézményei a döntésselőkészítő folyamat során felmérik a szociális partnerek véleményét. A konzultációban a témától függően a szociális partnerek európai csúcsszervei, az európai ágazati szintű, és nemzeti szervezetei vesznek részt.

Intézményei: Tanácsadó bizottságok, melyek tripartit felépítésűek, munkájukban a tagországok 3x2 fővel vesznek részt.

#### **Concertation**

Munkaügyi, szociális, gazdasági kérdések közös, háromoldalú intézése. Elsősorban a foglalkoztatáspolitikában nyert teret. Az Európai Unió intézményei és a szociális partnerek együtt fogalmaznak meg célokat, választják ki az azok eléréséhez szükséges eszközöket, és végrehajtásáért is közösen felelősek. Fő intézménye a Foglalkoztatási Állandó Bizottság (1970), mely évente kétszer ülésezik. Fő tevékenységeként évente tárgyalja a Foglalkoztatáspolitikai Irányvonalak tervezetét és a Közös Foglalkoztatáspolitikai Jelentést.

#### **Szociális párbeszéd**

Közösségi szinten a szociális párbeszéd

kétoldalú (bipartit) párbeszédet jelent. A kétoldalú párbeszéd célja közösségi szinten: a munkaadók és a munkavállalók európai szervezetei közötti információcsere, viták, tárgyalások a konszenzus elérése érdekében. A szociális párbeszéd Európában nemcsak közösségi, de ágazati szinten is zajlik. Intézményei: Ágazati Párbeszéd Bizottságok, melyek kétoldalúak.

Tevékenységekük három fő területen zajlik:

- Közös dokumentumok kidolgozása
- Megállapodások kötése
- Gyakorlati munka

Az európai szociális párbeszédben résztvevő szervezetek

#### *Munkaadói oldal:*

UNICE (Union of Industrial and Employers' Confederations of Europe, Európai Munkáltatók és Gyáriparosok Szervezeteinek Szövetsége). Jelenleg 31 ország 39 nemzeti munkáltatói szövetségét tömöríti, összesen mintegy 16 millió európai vállalkozót, illetve munkaadót képvisel.

UEAPME (European Association for Small and Medium Businesses and Crafts, Kis- és Középvállalkozások, Kézműipari Vállalkozások Európai Szövetsége) A tagszervezetek száma 2000. júliusában 65 volt; az UEAPME összesen mintegy 10 millió európai vállalkozást és rajtuk keresztül több mint 50 millió foglalkoztatottat képviselt.

CEEP (European Centre of Enterprises with Public Participation and of General Economic Interest, Állami és Közszolgáltatási Vállalatok Európai Központja) azoknak a vállalatoknak és szervezeteknek a munkaadói szövetsége, amelyekben állami tulajdon (is) jelen van, vagy amelyek – jogi, illetve tulajdonosi státuszuktól függetlenül – általános gazdasági érdeket megtestesítő tevékenységeket (közszolgáltatást) végeznek.

#### *Munkavállalói oldal:*

ETUC (European Trade Union Confederation, Európai Szakszervezeti Szövetség)

Az ETUC 2000 végén 29 ország, összesen 67 nemzeti szakszervezeti konföderációját, valamint 12 európai ágazati szakszervezeti szövetséget tömörített – megfigyelői státuszban hozzá kapcsolódott még további 7 nemzeti szakszervezeti konföderáció –, a szakszervezeti tagok száma 59 millió volt.

Az ETUC égisze alatt működik továbbá az EUROCADRES (Council of European Professional and Managerial Staff), amely úgynevezett fehérgallérosokat és menedzserket tömörít európai szinten; és a FERPA (European Federation of Retired and Elderly Persons) amely a nyugdíjasokat és az időseket képviseli. Az ETUC koordinálja tovább a 38 Interregionális Szakszervezeti Tanácsot, amelyek a szakszervezetek nemzeti határokon átlépő tevékenységét szervezik.

*(Következő lapszámunkban a munkahelyi érdekegyeztetés kérdéseivel folytatjuk ezt a témakört)*

# Garai-díjas szakszervezetiek

A közbiztonság javítása érdekében kifejtett munka elismeréséért a Pécs-Baranya Közbiztonsági Alapítvány Kuratóriuma 2003-ban Garai József elnevezéssel díjat alapított, melyet parancsnoki, bűnügyi, közbiztonsági és polgári kategóriában adományoznak. Idén mind a négy díjazott a BRDSZ tagja.

Parancsnoki kategóriában **Fekete Tibor** rendőr őrnagy, bűnügyi kategóriában **Kóhalmi Zoltán** nyomozó, közbiztonsági kategóriában **Tóth Gábor** körzeti megbízott, polgári kategóriában pedig **Négyes Jánosné, Ica** vehette át a díjat. Ő a jelenlevők vastapsának kíséretében, könnyes szemmel vette át az autóbusz-balesetben tragikusan elhunyt városi rendőrkapitányról elnevezett díjat.

– Négyesné, Ica 1969-től személyzetisként dolgozott a Pécsi Rendőrkapitányságon nyugdíjazásáig. Itt szeretném megkö-



Fekete Tibor



Kóhalmi Zoltán



Tóth Gábor



Négyes Jánosné

szönni, hogy hosszú éveken keresztül a BRDSZ egyik önzetlen, lelkiismeretes tisztségviselője volt. A BRDSZ 37. számú alapszervezete büszke az elismerésben részesült tagjaira. Munkájukhoz a továbbiakban is sok sikert, örömet, boldogságot kívánok! – mondta lapunknak Volfárt Ferencné titkár. Hozzátette: Kóhalmi Zoltánt magas szakmai tudás, ambíciózusság, kiemelkedő lelkiismeretesség jellemzi, Tóth Gábort pedig átlag feletti megbízhatóságáért, kulturált, igényes munkavégzéséért illeti dicséret.

Fekete őrnagy 23 évesen lett rendőr, őrmesterként Pécs történelmi belvárosát

járta. Mint mondta, az elismerés után is marad tanulnivalója. Beosztottjairól úgy nyilatkozott, hogy mindegyik külön egyéniség, „nem is lenne jó ha mind Fekete Tibor lenne, ám a rendőrnek a nap 24 órájában rendőrnek kell lennie”.

Az elismeréseket **dr. Nochta Tibor**, a kuratórium elnöke, a PTE jogi karának docense adta át. A díj annak a személynek adományozható, aki a rendőrségnek hivatásos vagy közalkalmazott tagja, a Baranya Megyei Rendőr-főkapitányság állományához tartozik és huzamosabb ideje kiemelkedő és eredményes munkát végez szakterületén. **PM**

## Elmentek a lovak, jött a munkanélküliség

Somogyárdon közel ötven százalékosra nőtt a munkanélküliség, amióta a településen felszámolták az Országos Rendőr-főkapitányság lovas-bázisát.

Augusztus 15-ei határidővel hetven dolgozó kapta meg a felmondólevelét, ugyanis az összes alkalmazott munkaviszonya megszűnt. Azóta néhányan napszámosként dolgoznak, és sokan hiteltre vásárolnak a helyi boltban – mondja a polgármester. A lovasbázis egykori alkalmazottain az önkormányzat pénz hiányában nem tud segíteni. Az egykori dolgozók megbíztak egy ügyvédet, és azt tervezik, hogy bírósághoz fordulnak, mert szerintük törvénytelen mondtak fel nekik. A pertől nem munkahelyet, hanem némi pénzt remélnek. Megoldást jelenthet, ha újraindul a lovasbázis, amire némi esély van, ugyanis egy olasz társaság érdeklődik a telep iránt.



## Terápiás csapatot alakítottak a volt BM-kórházak

# Hogyan tovább...?

Az A + MENTH Egészségügyi és Szolgáltató Kft-t azzal a céllal hozták létre a volt BM-kórház egykori dolgozói, hogy járóbeteg-szakellátást – pszichiátria, neurológia, pszichoterápia –, valamint komplex otthonápolást, gondozást biztosíthassanak a betegeknek.

A terápiás csapat pszichiáter-neurológus szakorvosokból, szakpszichológusokból, csoport-terapeutákból, szakápolókból, gyógytornászból áll. Évtizedes fegyveres testületi múlttal rendelkező, magas szintű ellátást biztosító társaság végzi ott munkáját.

A szakrendeléken várják mindazokat, akiket fáradtság gyötör, túl sok stressz vagy súlyos lelki veszteség ért, akik indokolatlanul szorongnak, keveset és felületesen alszanak, elégedetlenek testsúlyukkal, evészavarral küzdenek, kilátástalannak ítélik helyzetüket, akiknek féltreleik vannak, teljesítményük csökken, párkapcsolati nehézségük adódott.

A betegek teljes rehabilitációja legtöbbször nem valósul meg a kórház falai között. Sokszor előfordul, hogy a páciensek a kórházból való távozásuk után tanácstalanok maradnak: hogyan tovább, mit kell tenniük a teljes gyógyulás érdekében vagy azért, hogy életüket minél jobb életminőséggel élhessék tovább. Ezekre a kérdésekre próbálják megadni a választ.

Várják azoknak a betegeknek és hozzátartozóiknak jelentkezését, akik nem igényelnek folyamatos kórházi, orvosi felügyeletet, de a teljes gyógyulásuk vagy állapotuk javítása, megőrzése érdekében rendszeres szakellátásra van szükségük és otthonukban biztonsággal elláthatók.

Tevékenységüket – mind a járó beteg szakrendelést, mind az otthonápolást – egyelőre magáncéggként végzik, de hosszú távú céljaik között szerepel az OEP-el, illetve más biztosítókkal törté-

nő szerződés-kötés, amely támogatottá teszi majd az ellátást.

Elérhetőségük: Budapest, I. ker. Fő utca 23. IV. em. 10. Telefon: 06-1 240-03-32, mobil: 06-20/92-52-667, e-mail: meg-menth.kft@freemail.hu



## SZILVESZTER KÁRPÁTALJÁN

2007. december 30 – 2008. január 2.

**A BRDSZ Iroda szervezésében negyvenfős szilveszteri utat tervezünk Kárpátaljára. Mivel a létszám korlátozott, akit érdekel, minél előbb jelentkezzen, hiszen igazán színes programot biztosítunk a jelentkezőknek!**

**December harmincadikán** reggel hétkor indulunk. Budapesten a Déli pályaudvar CBA élelmiszer-áruház felőli oldalán, a Mercure hotel mögött találkozunk. Útvonalunk: Budapest – M3 – Nyíregyháza – Beregsurány határállomás – **Beregszász**. Sétálunk egyet a városban, templomokkal, vallásokkal ismerkedünk, megnézzük Bethlen Gábor udvarházát és a Rákóczi teret, ahol Esze Tamás kibontotta a kuruc felkelés zászlaját. Szállásunk **Benén** magánháznaknál lesz kétágyas szobákban, fürdőszoba használatával. A szállás elfoglalása előtt fogadáson veszünk részt a faluházban. Bene a Beregi-rög délkeleti lábánál a Borzsa partján, Beregszász közelében fekvő magyar falu, mely nevében is a honfoglalást idézi.

**December 31-én Tiszaújlakra megyünk**, itt látható a Rákóczi-szabadságharc turulos emlékműve valamint az Esze Tamás-emléktábla. **Nagyszőlősen** Árpád-kori római katolikus templomot, a Perényi-kastélyt, a volt Ugocsa vármegyeházat és Perényi Zsigmond szobrát látogatjuk

meg, majd **Benén** estétől többfogásos ünnepi vacsora és mulatság – zene, tánc reggelig a helybeliekkel – vár az utazókra.

**Január elsején** Benén sétálunk, majd **Csetfalvára megyünk**. Fatornyú gótikus református templomban veszünk részt az újévi istentiszteleten.

**Január második napján** búcsút veszünk Benétől, **Munkácsra** megyünk. Programunk magába foglalja hős Zrínyi Ilona várának, a Csernekhegyi bazilika kolostornak, a városházának, a Rákóczi palotának és a Szent Márton-kápolnának meglátogatását. Innen Beregszász, Beregsurányi határállomás, Nyíregyháza, M3, Budapest útvonalon jutunk haza. Érkezésünk az esti órákban várható.

Az utazás kényelmét légkondicionált busz biztosítja. Az ellátás bőséges reggelit és estebédet foglal magába a magánháznaknál. **A részvételi díj 40 700 forint, melyet a jelentkezéskor kérünk befizetni.** Az egyágyas felár hat-ezer forint. Az ár az utazás-, a szállás-, a reggeli-, az estebéd-, a többfogásos vacsorás Szilveszter éjszaka- és az idegenvezetés költségeit tartalmazza.

**Jelentkezni a 24-643, 24-644, a 432-0753 és a 06/70-334-9544-es telefonszámokon lehet.**

## Búcsúzunk

### Életének 49. évében súlyos betegség után elhunyt Séllei Pál alezredes

Az alezredes búcsúztatóján Dr. Gáti Zoltán tűzoltó ezredes megyei igazgató mondott beszédet, az ő gondolatainak felidézésével emlékezünk mi is a tragikusan fiatalon eltávozott Séllei Pálra.

1958. november 24-én született Orosházán. Középiskolai tanulmányait követően a kecskeméti Műszaki Főiskolán szerzett diplomát. Az orosházi üvegyárban üzemmérőként eltöltött két év után 1982-ben került az Orosházi Városi és Járási Tűzoltó-parancsnokság állományába, ahol szolgálatparancsnoki beosztást látott el. Következő év novemberétől a Békés Megyei Tűzoltó-parancsnokságon teljesített szolgálatot, mint tűzoltási- és szolgálati főelőadó. 1991. szeptemberétől tűzoltási csoportvezetői beosztásba került, 1994. júliustól a Felügyeleti Osztály szolgálatvezetőjének nevezték ki. 1995. szeptemberétől a Tűzoltási és Kárelhárítási Szolgálat kiemelt főelőadója volt. 1996. márciustól Tűzoltási és Kárelhárítási osztályvezető beosztást látott el,

két évre rá, októbertől a Tűzoltási és Ügyeleti osztály osztályvezetője lett. 2000. januárjától betegségéig a Békés



Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Mentésszervezési osztályának osztályvezetői feladatait látta el.

Hivatásos pályáját a felelősségvállalás és a lelkiismeretes, szorgalmas, fegyelmezett munka jellemezte, melyet

szolgálati előjárói számos elismeréssel jeleztek.

Nemcsak beosztásaiban nyújtott teljesítményével, hanem magánéletével is példaadó volt környezeté számára. 1982. augusztus 14-én kötött házasságot. Felesége, Mónika az örömeiben és gondokban osztozó, igazi társat jelentette számára. Büszke volt gyermekeire, Tamásra és Gáborra, akiknek az örökké gondoskodó édesapát és a példaképet jelentette.

Érdeklődő, szolgálat és segítőkész lénye minden közösségben meghatározó szerepre emelte, melyet a rá jellemző szolidaritással, szerénységgel tudott betölteni. Érdekvédelmi, érdekképviseleti munkájában ezen tulajdonságai megbecsült és nélkülözhetetlen és vitára, megbeszélésre, kompromisszumra mindig alkalmas kollégává tették.

Fejet hajtunk most emléke előtt, szelvényében Szent Flórián egyik jeles képviselőjét veszítettük el. (P)

**A BRDSZ az Országos Foglalkoztatási Alap támogatásával megjelentett egy ismertető-emlékező füzetet a kórház és a szakszervezet utolsó hónapokig vívott közös harcáról a bezáratás ellen.**

A kiadványban összegyűjtötték az interneten található hírforrásokon, a különböző médiumokban illetve a szakszervezet lapjában megjelent írásokat, cikkeket, így foglalva össze a kórház felszámolása előtti hónapok eseményeit. A BRDSZ Irodába érkező levelek bizonyítják, hogy a kiadvány az olvasókat, és a kórház egykori dolgozóit is mélyen megérintette.

Kedves Főtűtkár Asszony, Judit! Nagyon-nagyon köszönöm a füzetet (In memoriam BM-kórház). Azt a 25 évet, amit ebben a kórházban töltöttem és életem meghatározó ré-

## In memoriam BM-kórház

### Kiadvány a volt BM-kórház egykori dolgozóinak

szévé vált, most itt ebben a füzetben újraélhettem. Számomra felbecsülhetetlen értéke van! KÖSZÖNÖM! Nagyon köszönöm azt a sok támogatást és segítséget amit kaptunk általatok abban a nehéz végső időszakban. Mi most, azaz a mentálhygiénes osztály egy része, járóbeteg-szakrendelést nyitottunk, illetve otthonápolási szolgálattal foglalkozunk. ... Drága Judit! Fantasztikus meglepetést okoztál, okoztatok, sosem felejtem el jóságokat!!!!

K. É.

\*\*\*

Kedves Judit! Nyilván nem én voltam az egyetlen, aki kézhez kapta a BRDSZ remekül szerkesztett kis füzetét. Személyesen szeretnék köszönetet mondani ezért a kis emlékért. Közel negyven évet húztam le az egészségügyben, ebből 10 év a BM-kórháznak jutott. Szerettem ott dolgozni, jól éreztem magam. Bár én a

szerencsések közül való vagyok, hiszen a koromra való tekintettel nem állásnélküli, hanem nyugdíjas lettem, de ha nem így alakul, maradtam volna még. Sajnálom mindazokat, akik még munkamentes napjaikat élik, szurkolok nekik, hogy találjanak rendes állást. Sajnos a rendszer az összevonással nem működik problémamentesen, ezt gondolom Te is tudod. Vajon tudjuk-e már kinek áll vagy állt érdekében ezt a remek helyen lévő és igazán jól működő intézményt bekebelezni? Az idő majd megadja a választ..... További sikeres munkát kívánok és még egyszer köszönöm a személyes elismerést:

K. B.



Szeptemberi keresztrejtvényünk megfejtése: **Festetics Palota, Nemzeti Múzeum, Klasszicista**

Nyertesek: **Benkocsné Palencsár Katalin** Salgótarján, **Törökné Kaszás Rozália** Szekszárd, **Váginé Varga Anikó** Pécs.

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: 2007. november 9. Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314

## Csipkebogyó szörp

### Hozzávalók:

1 kg csipkebogyó, 4 liter víz, 1-1,5 kg cukor, 10 g citromsav/liter



**Elkészítés:** A dércsípett csipkebogyót megmossuk, összezúzzuk, húsdarálón ledaráljuk, majd 3 liter meleg vizet öntünk rá, és másnapig állni hagyjuk - közben néha megkeverjük. Másnap a levét ismét kipréseljük, majd a visszamaradt gyümölcshúsról egy liter meleg vizet teszünk, és újabb egy napig állni hagyjuk. Ezt követően ismételtén kipréseljük, és a két levét leszűrve összeöntjük. Az így kapott léhez cukrot és citromsavat adunk. Az elkészített szörp minden kilogrammjához fél gramm szalicilt adunk.

## Assisi Szent Ferenc

* EGYHÁZI SZEMÉLYEK	FÜVŐS HANGSZER	EGÉSI TERMÉK	MORAJLIK	MESTER-SÉGES TAKARMÁNY	ARANY LYONBAN	A TÖBBES SZÁM JELE	FÜLFELÉ MOZDÍT	CICERO ÜGYEI	KIGONDOL	DÉDSZÜLŐ ÖSE	BUDAPESTI PÁLYAUDVAR	HIRTELEN KIJÖN	*
ARJA FOGLALKOZÁSA													D
HEVESI HELYSÉG						FEHÉRRE FESTŐ SZÍN.NŐ (MARGIT)							*
LÁBASFEJŰ TENGERI ÁLLAT					SZÓNKOLATOT TARTÓ CSOMÓS								*
SVÉD AUTÓ M.				AZ EGYIK OLDAL SÜRŰ NŐVÉNYZET				KORAI GYŰMÖLCS ARCKÉP					MŰVE
FÉL ÁG:	KÖSZA FRANCIA SZÍNESZ (DELONI)						ÖGÖRÖG FILÓZOF. 2/3 TÁV!						
FEL TOGA:		SÜRGETŐ TŰRT-I IDŐSZAK							IDEGEN NŐI NÉV NUMERO. RÖV.				
* BŐRIPARI KÁD MEGFILMESÍTETTE						FÉNY ELLENTÉTE TOLNAI KÖZSÉG					NÉMÁN TÉPI FŐBEJÁRAT		
RENDSZERTANI ALAPEGYSÉG			AM. NAPKUTATÓ MŰHOLD MEGHITT				LÖVÉS ZET FAJTÁJA RONGÁL					HEKTOVERSENY MEGHIRDETÉSE	
NAGYON ELENK SZÍNŰ					LELA KATOLÓ VELENCEI ALLAMFO					INDITÉKI HANNIBAL NEPE			
POZ. ELEKTROD				FRANCIA FESTŐ OLASZ FERFINEV					AZ ELSŐ SZOLAM HOLLAND FOCISTA				
FELNI!	ZSURNALISZTIKAI MŰFAJ FRISS							GYAKORLOTTASÁG FRANCIA MAGAZIN					
PÁRATLAN CSÜR!		... MINELLI AFRIKA ELEJE!						TEXTIL-TERMÉK KAL HATÁRAB					
TITKON FELÉJE PILLANT						BOLTOZATOS LŐNI KEZD!							
* Z										MEGCSINÁLTÁK			

## Tovább drágul az élet

Nöttek a lakásfenntartás egyes tételei. Emelkedtek a háztartások fenntartásának terhei és az év végéig további áremelkedésekre kell számítani. A megszorító intézkedéseken túl az aszály és a világpiaci árak alakulása sem kímélt bennünket.

Szeptembertől elsősorban az élelmiszerek ára lett magasabb. Mivel kevés búza termelt, ezért a malmok legalább 30-40 százalékkal megemelték a liszt árát, ami magával húzta a kenyéret is. A termékek-nél fokozatosan bevezetett áremelkedés mintegy húszszázalékos. A nyár végén egyszer már drágult a baromfi, az ősz folyamán fokozatos emelkedésre lehet számítani a sertés- és a marhahús esetében is.

Augusztusban 5-7 százalékkal drágult a tej, de az aszály miatt további 10-15 százalékos áremelkedésre lehet számítani az idén. Nem csak nálunk, hanem egész Európában is, ezért nem lehet bízni az olcsóbb import kedvező hatásában sem. A prognózis szerint karácsonyra a világ legtöbb pontján felmegy majd a csokoládé ára. Néhány hónapon belül ismét emelkedhet a tojás ára 10-15 százalékkal – állítják a termelők. A takarmány árának további növekedése miatt a jelenlegi 30 forint helyett 35-38 forintért lehet majd hozzájutni a tojás darabjához. Ha a termelési költségek növekedése nem áll meg, akkor egyes vélemények szerint jövő nyárra akár 50 forintot is elérheti a tojás fogyasztói ára. (d)



# T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903. Budapest, V. kerület Nádor u. 4.  
Tel.: (1) 432-0750  
Fax: (1) 432-0752  
BM: (1) 4411-000/24-640  
E-mail: brdsz@brdsz.hu  
www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**  
Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**  
Főszerkesztő: **dr. Dura László**  
Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**  
Fotó: **Papp László, Hajdú Henrietta, Császáz Kálmán, Durus Máté**  
Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.  
Telefon, fax: (1) 338-4059

# kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok  
**forint** alapon  
**THM 14,44%**-tól



személyi kölcsön  
**1% kamatkedvezményel**  
a **BRDSZ** tagjainak



Biztonságban jobb.

A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül**.

Ha már van hiteled magas kamattal,  
gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig  
1% kamatkedvezményel a BRDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	11 574 Ft	0 Ft	20,27%
850 000 Ft	17 687 Ft	0 Ft	15,38%
1 500 000 Ft	30 556 Ft	0 Ft	14,44%



Hívj minket még ma!

**marbles™** személyi kölcsön  
**(06 40) 480-480**

[www.marbles.hu](http://www.marbles.hu)

H000/0407

A HSBC  Csoport tagja

A HSBC Holding Plc. 2004-ben a világ legjobb bankjának választotta az Economist Magazine. A forintalapú marbles™ személyi kölcsön a Beneficial Zrt. nyitja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által nyújtott finanszírozás függvényében kerül kiadásra. A THM tartalmazza a kölcsön teljesítésének során keletkező költségeket. A kölcsön igénybevételekor a kölcsön díjazásának alapját képező díjat 21. élekor a Jövőnkben bankcsaládunk általános díjazásának (minimum nettó 55 000 Ft) jóváírjuk.

**THM: 14,44%-25,49%**