



A BRDSZ LAPJA
2007. SZEPTEMBER

T-M-A

Nagyvadakra nem lőnek



A nyáron megint nagyokat kaszált az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség: a hatóság 105 millió forint büntetést szabott ki, többek között a munkaszerződések hiánya miatt. A munkaügyi felügyelők viszont nagyvadakra nem lőnek: az Állami Egészségügyi Központ alkalmazottai között még szeptember elején is sokan voltak olyanok, akiket hónapok óta kinevezés, illetve munkaszerződés nélkül foglalkoztattak...

(Írásunk a 4. oldalon)

INTEGRÁCIÓ FELÜLRŐL NÉZVE

Nem lesznek elbocsátások

A schengeni alapból több tízmilliárd forint érkezik a szükséges infrastrukturális és logisztikai feladatok ellátására, és az is biztosra vehető, hogy a két állomány, a határőrség és a rendőrség fúziója miatt nem lesznek a szervezetben elbocsátások – tett ígéretet Takács Albert miniszter a hegyeshalmi határátkelőhelyen tartott sajtótájékoztatóján.

A schengeni csatlakozással egy időben a határőrség a rendőrségbe olvad, amelynek létszáma ezzel 45 ezerre nő. Az igazságügyi és rendészeti miniszter újságírói kérdésre válaszolva közölte: az új típusú rendőrség mindenkire számít, aki korábban a rendőrség és a határőrség személyi állományában tevékenykedett. "Nyugodtan nézhetünk mind az integráció, mind a schengeni csatlakozás elébe" – mondta, miután a rendvédelmi szervek vezetőitől a legnagyobb közúti határátkelőhelyen tájékozódott az előkészületekről.

A miniszter kifejtette: az integrációs

gondolkodás meghatározó eleme, hogy a két testület 45 ezres létszámát hiánytalanul el lehessen helyezni az új struktúrában. Bizonyos pozíciókban – ahol kettőződés van – lesznek változások, de figyelnek arra, hogy az állomány tagjai a korábbi munkájukhoz, elismertségükhöz méltó pozícióhoz jussanak – fogalmazott.

Az integrációhoz kapcsolódó, még függőben lévő ügyekről szólva kijelentette: ezek apró technikai, ámbár döntést igénylő kérdések. Példaként említette a Nemzeti Nyomozó Iroda feladatbővítését, az autópálya-rendőrség szerkezetének átalakítását, a regionális szintű logisztikai és gazdasági igazgatóságok beillesztését, mint elvégzendő feladatokat. Szólt továbbá a schengeni belső határon elhelyezkedő hegyeshalmi határátkelő sorsáról is, ahol megszűnnek az ellenőrzés hagyományos formái. A most működő épületrendszer, infrastruktúrát át kell alakítani, mert feleslegessé, sőt bizonyos mértékben a forgalom akadályává válik. Ugyanakkor fennmarad a mélységi ellenőrzés, amelyhez újfajta együttműködési formák szükségesek az osztrákokkal. Ez ügyben együttműködési megállapodás van előkészületben. (d)

LAPZÁRTA

PROBLÉMAHEGYEK

„Takács Albert miniszter a saját magának megadott határidőt sem tartja be: lapzártáncig a határőrség integrációja után felálló rendőrségnek még mindig nincs aláírt állománytáblája.

Egyre kevesebb idő jut majd arra, hogy a határőrség és a rendőrség integrációjának gördülékeny megvalósulásához kellene. Félő, hogy kevés idő marad arra, hogy az átszervezést munkavállalópárti módon hajthassák végre. A humán bizottság vállalta, hogy együttműködési megállapodás megkötését előkészíti az érdekképviselőkkel. Ebben rögzítenék részletesen az átszervezéssel érintett munkavállalók összes járandóságát.

A bizottságok egyébként nem bocsátották a szakszervezetek rendelkezésére a határőrség és a rendőrség béradatait, így nem lehet véleményt alkotni az eltérő javadalmazási rendszerről, illetve a béren kívüli egyéb személyi juttatásokról. Ez azért is problémát jelent, mert ebben a hónapban kell a parlament elé terjeszteni a rendőrség 2008. évi költségvetését is, amiben már az egységes juttatási rendszert kellene betervezni.



INTEGRÁCIÓ ALULRÓL NÉZVE

Vajúzó döntések

A schengeni döntés nyomán a határőrség és a rendőrség integrációja nem felhőtlen folyamat. Mindkét szervezetben emberek sorsát érintő döntések sora született. Még nincs vége a sornak. Legtöbben izgatottan várják, hogy mit hoz számukra a sors, az Integráció Mumusa. A T-MA-nak e-témaköréről senki sem mert nyilatkozni. Mindenki egyaránt fél. A főnökök a megszerzett pozícióikat féltik, a beosztottak a munkalehetőség megőrzése miatt rettegnek. A BRDSZ főtitkára – az integráció végrehajtását előkészítő főbizottság üléseinek résztvevőjeként – a szakszervezet honlapján rendszeresen tudósított a két szervezet fúziójának állomásairól. La-punk most ebből válogatott.

Augusztus elején tartotta első ülését az integráció végrehajtását előkészítő főbizottság, amelyen mindjárt négy fontos kérdésről tárgyaltak. Elsőként arról, hogy pályáztatják-e a vezetői és a beosztotti munkaköröket. Megállapodtak abban, hogy a jogszabályok szerint fognak eljárni és a betöltött beosztotti helyek nem kerülnek pályáztatásra. Felmerült a kérdés, hogy munkajogi értelemben milyen rendőrségi vagy határőrségi munkaügyi intézkedések számítanak „átstrukturálásnak” az integráció folyamatában? A határőröknek egyértelműen az lesz, a rendőrség területén pedig akkor minősül átstrukturálásnak, ha az integrációval összefüggő intézkedések, beosztásváltozást, munkakörváltást, vezetői szinten elmozdulást érint. A BRDSZ kérte egy olyan megállapodás megkötését a szakszervezetekkel, amelyben a legfontosabb dol-

gokat szabályoznának – természetesen maximálisan előtérbe helyezve a munkavállalók érdekeit.

A gazdasági régiós központok helyéről nem született döntés. Az egyes szervezetnél meglévő eltérő béren kívüli juttatásokkal kapcsolatban a bizottság szerint egységes rendszert kell bevezetni, és szükséges lenne ágazati kollektív szerződést is kötni a közalkalmazottak részére. Ismét át kell tekinteni a közszolgálati szabályzatot a köztisztviselők részére, és a szolgálati viszonyban lévők számára is szabályzatban kell rögzíteni ezt a rendszert.

A tárgyalók szóban megállapodtak abban, hogy a következő időszakban 10-14 naponként találkoznak és figyelemmel kísérik az integráció folyamatát. Sürgették egy új állománytábla elkészítését, amiről az érdekképviselők is véleményt nyilváníthatnak. A szakközépiskolai évekkel kapcsolatban heteken belül várható a jogegységi döntés.

A miniszter a saját magának megadott határidőt nem tartja be, hiszen a határőrség integrációja után felálló rendőrségnek lapzártáig nincs aláírt állománytáblája. Egyre fogy az idő, ami a szervek rendelkezésére áll, kevés lesz ahhoz, hogy az átszervezést munkavállalóparti módon hajthassák végre.

A humán bizottság vállalta egy együttműködési megállapodás megkötését az érdekképviselőkkel, ami eddig nem készült el. Ebben rögzítenék részletesen az átszervezéssel érintett munkavállalók összes járandóságát.

A bizottságok egyébként még nem bocsátották a szakszervezetek rendelkezésére a határőrség és a rendőrség béradatait, így nem lehet véleményt alkotni az eltérő javadalmazási rendszerről, illetve a béren kívüli egyéb személyi juttatásokról. Ez azért is problémát jelent, mert ebben a hónapban kell a parlament elé terjeszteni a rendőrség 2008. évi költségvetését is, amiben már egységes juttatási rendszert kell betervezni. (pm)

QUOD LICET IOVI, NON LICET BOVI

Nagyvadakra nem lőnek

A nyáron megint nagyokat kaszált az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség: a hatóság 105 millió forint büntetést szabott ki a mulasztó munkáltatókra. A munkaügyi felügyelők nagyvadakra viszont nem lőnek: az Állami Egészségügyi Központ alkalmazottai között, még szeptember elején is sokan voltak olyanok, akiket hónapok óta munkaszerződés nélkül foglalkoztattak...

Olvastuk az újságokban, hogy a munkaügyi felügyelők 857 foglalkoztatót ellenőriztek a Balatonon, a Hungaroringen

és a Sziget Fesztiválon, 414-nél találtak jogsértő foglalkoztatást, a feketemunkások száma pedig megközelítette a nyolcszázat. Az Országos Munkavédelmi és Munkaügyi Főfelügyelőség (OMMF) által most elkészített nyári bírságleltárból kiderült: a hatóság 105 millió forint büntetést szabott ki a renitensekre.

A Balaton körüli akció-ellenőrzéseken főleg építő- és vendéglátó-ipari (éttermek, bárók) vállalkozások munkaügyi gyakorlatát ellenőrizte az OMMF, különös tekintettel a munkaszerződés és bejelentés nélkül foglalkoztatókra.

A Közép-dunántúli, a Dél-dunántúli és a Nyugat-dunántúli Munkaügyi Felügyelőség 52 felügyelője ellenőrizte – a határőrség közreműködésével – a Balaton körül működő vállalkozásokat. A tapasztalatok szerint sok cégek nem kötött munkaszerződést dolgozójával, bejelentés nélkül foglalkoztatta alkalmazottait.

A Hungaroring területén a Középmagyarországi Munkaügyi Felügyelőség vizsgálódott a kitelepült vendéglátóegységeknél és az őrző-védő vállalkozásoknál. A vizsgált cégek 91 százaléka nem tartotta be a szabályokat, így munkaszerződés vagy bejelentés nélkül foglalkoztatta a dolgozókat.

„Quod licet Iovi, non licet bovi”, azaz „amit szabad Jupiternek, nem szabad a (kis)ökörnek” – tartja a latin mondás. Úgy látszik ez örök igazság: amit szabad az Állami Egészségügyi Központ vezetőinek, nem szabad azt tenni a Balatonon, a Hungaroringen vagy a Sziget Fesztiválon dolgoztató foglalkoztatóknak. Ugyanis a gigakórház alkalmazottai között még szeptember elején is sokan voltak olyanok, akiknek hónapok óta nem volt egyáltalán kinevezése, munkaszerződése.

-rus

NÉZŐPONT

A főkapitány szerint

Elmúlt havi lapszámunkban a Csongrád Megyei Rendőrfőkapitányság közalkalmazotti tanácsának elnöke Sipiczky Éva megnyilatkozását kiegészítette illetve korrigálta dr. Lukács János rendőr dandártábornok. A megyei rendőrfőkapitány figyelmét köszönettel fogadtuk, szerkesztőségünkhez írott levelét olvasóink pontos tájékoztatása érdekében szívesen közreadjuk:

„Az eredeti cikk szövegezésében Sipiczky Éva arra kívánt utalni, hogy a bűnügyi technikán dolgozó közalkalmazottak (nem technikusok), valamint a bűnjelkezeléssel megbízott munkavállalók, illetve az ügykezelők részére szeretne veszélyességi hozzájárulást elérni, azonban ezt jogszabály az ő esetükben nem teszi lehetővé.

A veszélyességi pótlékokat taglaló bekezdés – az eredeti cikkel szemben – pontatlanul azt tartalmazza, hogy a bűnügyi technikus állomány részére nem kerül veszélyességi pótlék kifizetésre a főkapitányságon, illetve alárendelt szerveinél. Ezzel szemben csak a Szegedi Rendőrkapitányságon összesen 10 fő bűnügyi technikus, továbbá egy fő közalkalmazott (a Technikai Alosztály teljes létszáma – a vezető kivételével) részesül rendszeresen veszélyességi pótlékban.

A szociális juttatások vonatkozásában alkalmazott „szinte mindegyikét megszüntették” kifejezés ugyancsak félrevezető. A jogszabályokban, illetve az állami irányítás egyéb jogi eszközeiben elrendelt szociális juttatások biztosítása a főkapitányságra nézve is kötelező, melynek nyomán az első hét hónapban 22 fő

részére születési segélyt, 3 fő részére albérelti hozzájárulást, 14 fő kapcsán temetési hozzájárulást számfejtettünk.

A rendelkezésre álló keret szűkössége miatt az év első felében meghozott szociális bizottsági döntést (az adható szociális juttatások felfüggesztése) ma is indokoltnak tartjuk, mivel ennek is köszönhetően nyílt lehetőségünk összesen 474 gyermek iskolakezdéséhez segítséget nyújtani. A Csongrád Megyei Rendőrfőkapitányság ugyanis nemcsak az országis rendőrfőkapitányi normában kötelezően előírt kör (amely egyébként csak 190 gyermeket érintett volna), hanem azon túl a költségvetési lehetőségek függvényében támogatható teljes munkavállalói kör (további 284 gyermek) részére biztosítottunk iskolakezdési támogatást.”

Végezetül Lukács tábornok megjegyezte: a cikkben megjelentekkel ellentétben a Szegedi Rendőrkapitányság is rendszeresen részesül irodaszer-ellátmányban (amely szerpe soha nem lehet elegendő). Az, hogy a kapitányságon belül az elosztás milyen metodika szerint történik, illetve mely területek élveznek prioritást, már a kapitányságvezető döntésén múlik.

„ADNAK, HA MEGMONDJA, HONNAN VEGYÉK EL” Kiszolgáltatók



„Tudja, nekem is azt mondta, hogy ezt kell megoldani a gazdaságunk felé, hogy az ember ne legyen az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt...”
A megyei Rendőrkapitányság ügykezelési osztályán dolgozó Sipiczky Éva, a Csongrád Megyei Rendőrfőkapitányság közalkalmazotti tanácsának elnöke, aki korábban az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt...
A megyei Rendőrkapitányság ügykezelési osztályán dolgozó Sipiczky Éva, a Csongrád Megyei Rendőrfőkapitányság közalkalmazotti tanácsának elnöke, aki korábban az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt...
A megyei Rendőrkapitányság ügykezelési osztályán dolgozó Sipiczky Éva, a Csongrád Megyei Rendőrfőkapitányság közalkalmazotti tanácsának elnöke, aki korábban az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt, hanem az országban a szociális elhanyagolt...

BUJDOSÓLEVES, MARHA-, CSÜLÖK-, HARCSEA-, ÉS PINCEPÖRKÖLT

Ötszázan jelentkeztek a versenyekre

Mint már előző számunkban hírt adtunk róla, 2007. október hatodikán Fadd-Domboriban BRDSZ-napot szervez a szakszervezet. A jelentkezők kispályás labdarúgótornán és főzőversenyen vehetnek részt, de ezeken túl is színes programmal várják a megjelenteket.

A programok sorát a szekszárdi majoretta-csoport kezdi táncával, majd amíg a versenyzők a focipályán illetve a bográcsok mellett bizonyítanak, a gyermekeknek kézműves-házakban biztosítanak tartalmas foglalkozást. A versenyzők és a látogatók vérnyomás- és vércukorszint-mérést kérhetnek, majd különböző ügyességi versenyeken, légfegyverlövészetben vehetnek részt.

Az elkészült ételek zsűrizését és a labdarúgóverseny döntőit követően többször lesz tombolasorsolás, amelyek kö-

zött Ayala, Kató néni, Peller Anna énekművész szórakoztatja a vendégeket, a rendezvény zárásaként pedig a Sancred együttes lép fel.

A nap nagyon népszerűnek ígérkezik, hiszen több mint ötszázan jelentkeztek a versenyekre. A legtöbben – száztíz – Bács-Kiskun megyéből jönnek. Egy női valamint öt férfi csapattal indulnak a labdarúgótornán, bajai halászlével, marhapörkölttel, harsapaprikással és sertéspörkölttel lepik meg a zsűrit és az összegyűlteket. A barcsi tűzoltóságtól, a soproni főkapitányságról, az ORFK kutya kiképző iskolájából is több, mint harmincan érkeznek, ezeken túl még az őrezredtől, a ferihegyi REBISZ-től, Gödöllőről, a BRFK-ról, Baranya- Szolnok-, Győr-Moson-Sopron-, Veszprém- és Zala megyéből, valamint Szolnokról is sokan jönnek. A már felsorolt bográcsételeken



Bővebb felvilágosítást Mátyás Mária főszervezőnél a Gödöllői Rendőrkapitányság 30-177/38 mellékállomású rendészeti, a 70/339-7249-es mobiltelefonszámán vagy matyasm38@freemail.hu és a matyasm@pest.police.hu e-mail címeken kaphatnak az érdeklődők.

kívül még birkagulyást, babgulyást, zalai krumplicsuszát, kisalföldi bujdosólevest, marha-, csülök- és pincepörköltet is készítenek majd a főzőverseny résztvevői.

A versenyzőkön túl természetesen várják az érdeklődőket, szurkolókat is a hagyományteremtő rendezvényre, amely lehetőséget nyújt arra, hogy az ország különböző régióiban élő, leginkább telefonon vagy e-maileken keresztül érintkező kollégák személyesen, a napi teendőktől távol is megismerkedhessenek egymással. **PM**

Létebizonytalanság a közszférában?

Újsághír: „A közigazgatásban tavaly 8348 álláshely szűnt meg, és csak 746 létesült, idén pedig a tervek szerint csaknem húszszer kevesebb közszolgát küldenek el, igaz, 4250 főt fel is vesznek. A szervezeti átalakítás három éve alatt, 2006-2008 között összességében több mint 25 ezerrel fognak kevesebben dolgozni a közigazgatásban az átszervezés előtti helyzethez képest. A kormányzati szervezet újraszabása eddig 415 közigazgatási szervet érintett. Ebből mindösszesen 174 maradt. Ez például azt jelenti, hogy közel másfélszáz szerv átalakításával félszáz új, feladataiban és struktúrájában módosult intézmény jött létre, 173 intézmény 68 regionális szervezatként él tovább, közel kéttucatnyi hivatal szűnt meg.”

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezet szerint, az elmúlt másfél évtizedhez képest jog- és létebizonytalanság fenyegeti a közalkalmazotti és a köztisztviselői szféra jelentős részét. A rendvédelmi szervezetek nyugdíjszabályainak változtatásai, a

szolgálati viszony szabályainak módosításai kedvezőtlenül érintik a rendőröket is. Sokezer köztisztviselőt és közalkalmazottat érintenek ugyanis azok a jogszabályok, amelyeket az idén fogadott el az Országgyűlés, illetve amit most készít elő a kormány. A hajdani rendelkezések célja az volt, hogy a versenyszférához hasonló stabilitást teremtsen a közhivatalokban. Ezt szolgálta az életpályamodell és a köztisztviselő, közalkalmazottak díjazásának alapját képező besorolás, a bértábla is. Ezzel szemben az új törvényi szabályozások nyomán jog- és létebizonytalanság fenyegetheti a köztisztviselői és a közalkalmazotti szférát.

A közalkalmazotti bértábla várható megszüntetése a pedagógusokat taszíthatja kilátástalan helyzetbe. Az iskolabezárások, összevonások nyomán több mint nyolcezer pedagógus válhat munkanélkülivé. Az elbocsátás a kórházbezárások révén az egészségügyi területet a pedagógus pályánál is erőteljesebb sújthatja. **dl**

ORSZÁGOS TANÁCS-ÜLÉS SZEPTEMBERBEN

Felgyorsulnak az események

2007. szeptember 19-21. között Fadd-Domboriban újra összeül az Országos Tanács. A háromnapos összejövetelen több téma is szóba kerül majd, például megbeszélik a közalkalmazotti tanács választással kapcsolatos tennivalókat, az október hatodikai BRDSZ-nap végső formába öntését, tanácskoznak az október 20-i Vágóhíd utcai országos nyugdíjas találkozóval kapcsolatban, valamint az OKÉT-ülés tapasztalatairól és a SZEJF ÜT üléseiről szóló beszámolók meghallgatása is a program része.

Zachar Kálmán főtisztviselő-helyettes a közeledő integrációval kapcsolatos kérdések megvitatását tartja a találkozó egyik legfontosabb feladatának. Mint mondta, tisztázni kell, hogy mi minősül integrációnak a szakszervezet és mi a munkaadó szerint. Az egységes ágazati kollektív szerződés kialakításának elemei is lényeges téma lesz az ülésen, dönteni kell arról, hogy milyen kritériumok teljesítéséhez ragaszkodjanak. Ezeket túl a Hszt. módosításának kérdéseit és a közeledő BRDSZ-Nappal kapcsolatos feladatokat is meg kell vitatniuk.

A találkozón a katasztrófavédelmi tagozat önálló témákat boncolgat majd. Terjéki László tagozatvezető elmondta, hogy a rendelkezésre álló három nap elegendő arra, hogy minden fontos témát felvethessenek. Szeretnék, ha a találkozó a tapasztalateserével elősegítené a tagozat hatékonyabb működését, valamint tájékoztatják a tagokat a folyamatban lévő ügyekről, perekről, a készülődésben lévő szakmai anyagokról.

Bárdos Judit főtisztviselő meglátása szerint most különösen aktuális és fontos ez a tanácskozás, mert az év utolsó három hónapjában felgyorsulnak majd az integrációval kapcsolatos események. Miután a miniszter részéről még nincs aláírt állománytábla, nagyon sokan bizonytalanok a saját jövőjükkel szemben. Eddig még nem született előterjesztés a kormány részéről a magánnyugdíj-pénztárból való visszalépés lehetőségének meghosszabbítására, igaz, ehhez a parlament döntése kellene.

Most készült el az a jogszabályi mó-

dosítási javaslat, ami lehetővé teszi a nyugdíjak ismételt rögzítését, és meghatározza a legalább 20 éves szolgálati jogviszonnyal rendelkezők nyugdíját is.

Késik az átszervezés fogalmának tisztázása, hiszen jelenleg csak a határőröket érinti az átszervezés. Sokuknak ez csak annyit jelent, hogy a jövőben rendőröknek és nem határőröknek fogják őket hívni. Terveik szerint a tanácskozáson megállapodnak majd az ágazati kollektív szerződés tartalmáról is, melynek tartalmaznia kellene a béren kívüli egyéb juttatásokat is. (pintér)



A táborozó gyerekek helyett szeptemberben a tanácskozás résztvevői foglalják el az üdülőt Fadd-Domboriban

Csökkenő reálkeresetek

Az idei év első felében a reálkereset (a fogyasztói árindex 8,6 százalékos növekedése mellett!), 6,4 százalékkal csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva – jelentette a Központi Statisztikai Hivatal (KSH).

A közlemény szerint az idei év első hat hónapjában a költségvetési szférában 761 ezren, a versenyszférában mintegy 1 millió 942 ezren dolgoztak. A költségvetési szférában összességében közel 5 százalékkal csökkent a létszám a KSH szerint. A nemzetgazdasági havi nettó átlagkereset 112 500 forintot tett ki, ezen belül a fizikai foglalkozásúaké 83 700, a szellemi foglalkozásúaké 144 900 forint volt. A nemzetgazdasági szintű havi átlagos munkajövedelem 191 800 forintra nőtt, 8,2 százalékkal haladta meg az előző év január-júniusi szintet.

A teljes munkaidőben alkalmazásban állók átlagosan bruttó 181 500, ezen belül a vállalkozásoknál dolgozók 171 600 forintot kerestek. A költségvetési szervezeteknél alkalmazásban állók bruttó átlagkeresete 208 300 forint volt, ami tartalmazza az előző évre vonatkozó, januárban kifizetett egyhavi különjuttatást. Január-júniusban a költségvetési szférában dolgozók bruttó átlagkeresete 3,8, a versenyszférában dolgozóké 10,5 százalékkal volt magasabb, mint az előző év azonos időszakában.

A bruttó átlagkeresetek összességében 7,9, a nettó átlagkeresetek pedig 1,6 százalékkal haladták meg az egy évvel korábbi szintet. Az idei év első öt hónapjában a bruttó átlagkeresetek összességében 7,4, a nettó átlagkeresetek 1,2 százalékkal haladták meg az egy évvel korábbi szintet, a reálkereset – a fogyasztói árindex 8,6 százalékos növekedése mellett – 6,8 százalékkal csökkent az előző év azonos időszakához viszonyítva.

Január-májusban a költségvetési szférában dolgozók bruttó átlagkeresete 2,9, a versenyszférában dolgozóké 10,4 százalékkal volt magasabb, mint 2006 azonos időszakában. A KSH adatai alapján a költségvetési szférában foglalkoztatottak júniusi bruttó átlagkeresete már tartalmazza az egyhavi különjuttatás egytizenketted részét. Így a költségvetési intézményeknél júniusban bruttó értéken 8,6, nettó értéken 2,1 százalékkal keresetnövekedés mutatkozik.

Az év első felében a nettó keresetek átlagosan 1,6 százalékkal emelkedtek. Ezen belül a versenyszférában 3,4 százalékos növekedés, a költségvetési szervezeteknél 1,5 százalékos csökkenés következett be. A KSH szerint a nettó keresetek alacsony növekedési ütemében meghatározó szerepet játszott az alkalmazottakat terhelő egészségbiztosítási és munkavállalói járulék múlt év szeptemberi, illetve az egészségbiztosítási járulék idén januárban történt újabb megemlése. (d)

Hol érdemes köztisztviselőnek lenni?

A központi költségvetési szerveknél dolgozó 237 ezer munkavállaló bérére tavaly az államháztartási kiadások nyolc százaléka, összesen 967 milliárd forint költöttek. Ebből 691 milliárd forint volt az alaplér, a többi túlóra, a jutalom, és a végkielégítés kifizetése volt. Vagyis az átlagos bruttó bér 3,4 millió forint volt.

A minisztériumoknál és azok intézményeinél a tavalyi adatokhoz képest 6800 fővel kevesebben dolgoztak, bár a miniszterelnökség létszámadatai nem követték a megszorításoknak köszönhető leépítéseket. A létszámadatok követése viszont nehézkes, mivel átalakult a kormány szerkezete, és az átszervezés közel 58 ezer főt érintett.

Minden tizedik alkalmazott főosztályvezető

A kancellária viszont az egy főre jutó bérköltségben is vezeti a listát, a tavalyi évben az egy alkalmazottra jutó éves bér 4,8 millió forint volt, ami annak is köszönhető, hogy minden tizedik alkalmazott főosztályvezetői vagy annál magasabb státusban van.

A miniszterelnökséget a bérek terén a második helyen a Nemzeti Fejlesztési Ügynökség követi, 4,3 millió forintos bruttó bérekkel, és csak ezután következik a korábbi évek listavezetője, a külügyi tárca, 4,2 millió forinttal.

A mezőny legvégén az oktatási és a rendvédelem

A lista vége felé, ahogy eddig is, az egészségügyi tárca áll,

mivel az egészségügyi közalkalmazottak bére lehúzza az átlagot, egészen 2,3 millió forintra.

A mezőny legvégén az oktatási tárca és a rendészeti minisztérium van: a rendőrök ugyan jogilag a köztisztviselőkhöz hasonló státust élveznek, ennek ellenére a mintegy 40 ezer fős rendőrségnél a bér sok esetben nem éri el az évi bruttó kétmillió forintot. A köztisztviselők esetében a tábla szerinti illetmény és illetménykiegészítés a juttatás, hiszen a munkáltatók csak igen ritka esetben alkalmaznak eltérítést ebben a körben.

Kis keresetek

A hivatásos állomány is tábla szerinti illetményt kap. Ez kiegészül a különböző pótlékokkal, amely tisztek – diplomások – esetében bruttó 250-350 ezer forint. Az összeg attól függ, milyen szintű szervezetben tiszti, hány éve dolgozik az adott szolgálati viszonyban, milyen a rendfokozata, beosztása. Tiszthelyettes-zászlósok, azaz középfokú végzettségűek esetében az illetmény bruttó 120-180 ezer forint a szolgálati viszony fennállásának idejétől illetve a beosztástól függően.

A közalkalmazottak bére is két részből áll: a tábla szerinti illetményből valamint a munkáltatói döntés részéből, és ehhez csatlakozhat a cím-, a délutáni-, az éjszakai- illetve a gépjárművezetői pótlék. A diplomával rendelkezők, például jogászok bruttó 200-250 ezer, a középfokú végzettségűek pedig bruttó 120-180 ezer forintot keresnek. dl

JÓ TUDNI!

A szabadságok kiadásának új rendje

A munkáltatóknak a versenyszférában és a közszolgáltatásban egyaránt nagy könnyebbséget jelentett az idei nyári szabadságok kiadásakor, hogy a múlt évi ki nem adott szabadságokat nem az eredeti törvényjavaslat szerinti június, hanem a szeptember végéig kell kiadni.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban még a tavaszi viták során a munkáltatói és a kormányzati oldal egyetértett abban, hogy komoly gondokat jelenthetnek az új szabadságkiadási szabályok a múlt évről maradt szabadságokra vonatkozó átmeneti rendelkezések nélkül. Az új szabályok szerint az idei szabadságok háromnegyed részét eleve az idén kell kiadni, s csak az egynegyed rész vihető át különösen indokolt esetben a következő év március végéig. A múlt évről maradt szabadságok szintén az idén március végéig történő kiadása viszont több munkahelyen teljesíthetetlen feladat lett volna.

Ezért lett volna ebből a március végi határidőből átmeneti szabályként az Országgyűlésnek beterjesztett kormányzati javaslat szerint június vége, aztán a munkáltatói érdekképviseltek határozott érvelésére az elfogadott törvényben már szeptember vége. A szakszervezetek ezt kifogásolták.

A kormányzat, mivel az Országos Érdekegyeztető Tanács ezzel foglalkozó első, az idén februárban tartott egyeztetésén nem sikerült egyezségekre jutni a munkáltatói érdekképviseltekkel és a szakszervezetekkel, olyan törvényjavaslatot terjesztett az Országgyűlés elé, hogy a múlt évi szabadságokat az idén még június végéig, kollektív szerződés esetén december végéig lehessen kiadni.

A témával foglalkozó következő tárgyaláson viszont ez a formát a munkáltatói érdekképviseltek és a szakszervezetek is erősen támadták. A kormányzati oldal ekkor vállalta, hogy az országgyűlési vitában támogat egy módosító indítványt.

Végül a törvényben is elfogadott módosítás szerint – munkáltatói kérés

alapján – az idén június vége helyett szeptember végéig lehet kiadni a múlt évi szabadságokat. Ugyanakkor szakszervezeti igényre az eredeti kormányzati javaslattól eltérően kollektív szerződésben sem lehet egy későbbi, akár december végéig szóló kiadási határidőről egyezséget kötni.

Bár a munkáltatói és a kormányzati oldal egyaránt bírálta a szakszervezeteket azért mert ki akarják vonni a kollektív szerződés intézményét a szabadságok kiadásának rendjéből, ezzel is csökkentve a kollektív szerződések jelentőségét, végül a kormányzat mégis elfogadta ezt az igényt.

Az új szabályok előírják, hogy az ideit, illetve az ezt követő években igénybe vehető alap és pótszabadságok összességének háromnegyed részét a tárgyévben kell kiadni, csak egynegyed rész vihető át különösen indokolt esetben.

A munkáltató kétféle indokra hivatkoz-

hat, amikor a következő év március végéig ütemezi át a szabadság legfeljebb egynegyed részét. Egyrészt hivatkozhat a kivételesen fontos gazdasági érdekre, másrészt a működési körét közvetlenül és jelentősen befolyásoló tényezőre.

A munkáltató nem hivatkozhat kivételesen fontos gazdasági érdekre, ha a rendkívüli feladat különféle más munkaszervezési módokkal is megoldható. Amennyiben viszont a szabadság teljes kiadása az egyéb szervezési lehetőségek kihasználása ellenére is a munkáltató gazdálkodását meghatározóan hátrányosan befolyásolná, lehetséges a szabadság egynegyed részének átütemezése.

A törvénymódosítás szerint amennyiben a munkáltatónak sikerül megegyeznie a szakszervezettel, vagy a szakszervezetekkel, akkor a kollektív szerződésben szerepelhet, hogy a szabadság egynegyed részét az esedékességi évet követő március vége helyett június végéig lehet átvinni.

Mindez jelentős változás a korábbiakhoz képest. Az új szabályok áprilisi hatálybalépése előtt ugyanis a munkáltató akár a munkavállaló által meghatározható egynegyed részen felüli háromnegyed részt is átütemezhette a következő évre, sőt az egész szabadságot is, ha a munkavállaló nem használta ki az egynegyed rész igénybevételét.

A korábbi szabályok szerint a következő évben június végéig kellett kiadni ezt az átütemezett szabadságot, de kollektív szerződés esetén ez lehetett akár december vége is.

Máshol mennyi a fizetett szabadság?

Az Európai Unió által bevezetni kívánt változtatások után a fizetett szabadságok száma 30 és 40 nap között lesz az Európai Unió országok többségében. Hazánk továbbra is a lista alján foglal helyet.

Az írek, a hollandok és a britek kapnak csak kevesebb fizetett szabadságot mint a magyarok – derül ki egy a BBC által közölt felmérésből. Az EU javaslatai alapján tervezett törvénymódosítások arra hivatottak, hogy elejét vegyék annak a gyakorlatnak, amely szerint a fizetett szabadságok között tartásuk számon a nemzeti ünnepek miatt kiadott szabadnapokat.

A legtöbb fizetett szabadságot, 40 napot, a dánok vehetik igénybe. Őket követik az osztrákok 38 nappal, majd a svédek 36 nappal. 35 napot vehetnek igénybe a szlovák, luxemburgi és francia alkalmazottak. Németországban tartományonként és szektoronként 34 és 39 között változik a fizetett szabadságok száma.

A magyarokkal együtt átlag egy hónap szabadságot kapnak még a románok és a belgák is, míg az íreknek 29-cel, a briteknek viszont pusztán 28 nappal kell beérniük. Panaszra azonban semmi oka az európai országoknak, hiszen a japán alkalmazottak például nem több, mint 10 nap fizetett szabadságban részesülnek évente.

Új szabályok a munkaidőre

akár 300 órát is túlórázhatunk!

Külön egyéni megállapodást köthetnek a munkavállalók a munkáltatókkal az általánosan engedélyezett, legfeljebb évi 200 óránál 100 órával több rendkívüli munkára, azaz túlórára a Munka Törvénykönyve július elsejétől hatályos módosítása szerint.

Az egyéni megállapodás csak akkor köthető meg, ha a munkáltató az adott munkakörre nem tud felvenni másik munkavállalót, vagy ha az adott munkakör speciális felkészültséget, gyakorlatot igényel. Ez a megállapodás csak írásban, s maximum egy éves időtartamra köthető meg, a legfeljebb 10 dolgozót foglalkoztatóknál csak egy dolgozóval, 10 dolgozó feletti létszámnál a dolgozók 10 százalékos mértékéig.

Az egyéni megállapodás lehetőségét az Országos Érdekegyeztető Tanács munkavállalói oldala erősen bírálta a törvényjavaslat tárgyalása során. Szerintük ez tovább erősíti a dolgozók kiszolgáltatottságát. A munkáltatói oldal viszont az egyik alapvető elvárásaként fogalmazta meg ezt a lehetőséget.

Az eredeti törvényjavaslatban szerepelt még egy másik egyéni megállapodás is. E szerint a dolgozó a munkáltatóval kötött egyéni szerződésben vállalhatta volna a heti legfeljebb 48 órás munkaidőn felül a további 12 órányi munkát is. A megállapodást ügyeletre, folyamatos munkarendnél köthették volna meg, akkor, ha az adott munkahelyen van kollektív szerződés, s az eleve rendelkezik a 200 óránál több ügyeletről, rendkívüli munkáról. A munkavállalói oldal tiltakozására viszont ez a rendelkezés nem került be a törvénybe.

Az Országos Érdekegyeztető Tanácsban a munkavállalói oldal tiltakozott egy harmadik módosítás ellen is. Nem fogadta el azt a módosítási javaslatot, hogy az általánosan alkalmazható legfeljebb két hónapos munkaidő-keretet legfeljebb három hónapra emeljék. Az Európai Unió irányelve egyébként általánosan

négy hónapos keretet tesz lehetővé. Ezt a tiltakozást nem vette figyelembe a törvénymódosítás, az általánosan alkalmazható keretet három hónapra emelte.

Az egy vagy több munkáltatóval kötött kollektív szerződés esetén a korábban négy hónapra és fél évre vonatkozó keretet egységesen fél évben határozta meg az új jogszabály. Idény jellegű munkakörökben maradt a négy hónapi keret.

A munkaidő-keret intézménye azt jelenti, hogy ennek átlagában kell eleget tenni a munkáltatónak a heti 40, rendkívüli munkával legfeljebb 48 órás, vagy készenlétnél a legfeljebb 72 órás munkaidőnek. A munkáltatónak így lehetősége van arra, hogy a keret időszakának egy részében az átlagosnál több munkát rendeljen el, az átlag érdekében viszont az időszak másik részében csak kevesebbet. Így jobban alkalmazkodhat a piaci igényekhez. Minél hosszabb a keret ideje, annál nagyobb ez a lehetőség.

A munkáltatói érdekképviseltek a

magyarországi cégek szándékos akadályozásának nevezték, hogy a kormány csak három hónapra akarta felemelni az általános keretet. Ez eleve versenyhátrány azokhoz a külföldi cégekhez képest, amelyek az európai uniós előírás szerinti négy hónapos kerettel gazdálkodhatnak – állították.

A módosítás egy másik eleme az ügyeleti időre vonatkozik. Ezek szerint a jövő év január elsejétől teszik kötelezővé, hogy a munkáltató az ügyeleti és az ügyeleti időn kívüli rendkívüli munka egészével kalkuláljon a napi legfeljebb 12, a heti legfeljebb 48 illetve készenlétnél a napi legfeljebb 24, a heti legfeljebb 72 órás munkaidő számításakor.

Azt, hogy az ügyeletet is munkaidőként kell figyelembe venni, mert a munkavállaló a munkáltató által kijelölt helyen tartózkodik, tehát nem rendelkezik szabadon idejével, az Európai Bíróság mondta ki több perben is a közelmúltban. Többek között ezt az elvet is érvényesíteni kívánja a Munka Törvénykönyve.

Egészséget mindenkinek!

Október huszadikán az IRM, a Rendvédelmi Szervek, a „Nemzedékek biztonságáért” Alapítvány, a Magyar Rendészeti Sportszövetség, a Polgári Védelemért Alapítvány és a BRSE Nyugdíjas Tömegsport Szakosztály szervezésében országos sporttalálkozón vehetnek részt az érdeklődők. A nyugdíjasok, fiatalok sporttalálkozójának az ORFK RSZKK ad helyet a IX. kerület Vágóhíd utcai 11-13-as szám alatti területen.

A sportolási lehetőségek széles körén túl – lengőteke, kispályás labdarúgó-verseny, strandröplabda, asztali tenisz, darts, légpuska-lövészet, MCM-pisztolylövészet, kapura rúgás, páros tenisz – Ayala műsorvezetése mellett színes program várja a látogatókat. Fellép a Rendészeti Biztonsági Szolgálat zenekara, az Ananász Tánccsoport, a Judrom Gipsy Klezmer Band, a Gerida Lovagrend tánccsoportja, Heller Tamás és Beregi Péter színművész tolmácsolásában Hacsek és Sajó is megjelenik a színpadon. A Poszeidon csoport harcművészeti bemutatót tart, majd Peller Anna énekesnő és Horváth Béla cigányzenekara szórakoztatja a közönséget. Ayala a műsorvezetés mellett természetesen önálló műsorral is készül „Humorral a drog ellen” címmel.

Akinek nem elég a sport és a műsor figyelemmel követése, kerékpáros ügyességi versenyen, KRESZ totón vehet részt, a gyerekek a motorozást is kipróbálhatják. A helyszínen vérnyomás- vércukor- testtömeg mérésre is van lehetőség, majd egészségügyi tanácsokkal segítik az érdeklődőket.

(P)

Közalkalmazotti tanács választások

A közalkalmazotti tanács választás előkészítéséről Bárdos Judit főtthkár és Szabó Zoltánné, a Jogi Tanácsadó Szolgálat vezetője jelenlétében szeptember 5-én. megbeszélést tartottak a BRDSZ irodában

A szakszervezeti vezető elmondta: fontos, hogy a szakszervezetek mellett legyen egy olyan civil ellenőrzés amely segíti határőrség és a rendőrség integrációját.

Egy államtitkári értekezleten FRSZ és a Rendészeti Védegylet felvetette, hogy a választást halasszák el jövőre. A Magyar Köztársaság hatályos jogszabálya azonban nem ad lehetőséget arra, hogy a közalkalmazotti tanács úgy döntsön, lejárt a mandátummal is tovább működjön.

A közalkalmazotti tanács a közalkalmazottakat megkérdezve dönthet úgy, hogy ne válasszanak többet, de nem hosszabbíthatja meg saját mandátumát. Az országos rendőr-főkapitány kiírja a választásokat a november 26-ára és felkéri az összes munkáltatót, hogy biztossítsák a közalkalmazotti tanácsválasztáshoz a személyi és tárgyi feltételeket.

– Tanácsot választani kell – mondta Bárdos Judit. A szakszervezetek egymással együttműködve kell, hogy elláthassák legfontosabb feladatukat, munkavállalóik érdekvédelmét, -képviseletét.

A legnagyobb veszélynek a gazdasági terület van kitéve, itt főleg közalkalmazottak dolgoznak, ezért nagyon fontos, hogy jól sikerüljön a közalkalmazotti tanács választás – eredményes legyen, ne kelljen érvénytelenséget kimondani.

Az újonnan megválasztott közalkalmazotti tanácsok is résztvehetnek az integrációs folyamatban, akár a költségvetés ellenőrzésével.

Dr. Szabó Zoltánné többek között választási bizottság létrehozásának határidejéről beszélt, amely 2007. szeptember 28. A határidő betartása elengedhetetlen, a jogszabály szerint legkésőbb nyolc héttel a választást megelőzően meg kell alakulniuk a választási bizottságoknak. Amikor megalakult, el kell készíteni a szabályzatot és közzé kell tenni.

Felhívta a figyelmet a választásra jogosultak és a választható közalkalmazottak jegyzékének közzétételére. Ez a mostani időtől számítva egymás mellett, egymással összefüggően zajló tevékenység sor a szeptember 28. és október 28. közötti időszakban. Ekkor kell megnézni, hogy ki az, aki választható, ki kerülhet fel a jelölőlistára. A jelölőlista összeállítása, lezárása, közzététele 2007. november 2-ig meg kell, hogy történjen, ez szintén jogvesztő határidő.

A jogi tanácsadó szolgálat vezetője szerint a választási bizottság létrehozása mellett ez az egyik legjelentősebb, legfelelősségteljesebb munka. Fontos szerepe lehet akkor is, ha például „negatív események következhetnek be az integ-

rációval kapcsolatban”. Nagyon fontos, hogy ne csak a szakszervezet képviselje azon kollégák érdekeit, akik érintettek lesznek az integrációban, hanem a szakszervezetekkel együttműködésben a közalkalmazotti tanácsok is.

Meg kell alakítani a szavazatszedő bizottságot, meg kell határozni feladatait a választási szabályzat alapján. Az urna, a helyiség biztosítása és a tárgyi feltételek megteremtése a munkáltató feladata. Ellenőrizni kell az urnát, hogy teljesen üres-e, majd le kell plombálni vagy ragasztani, le kell pecsételni. A választás lebonyolítása utáni feladat a jegyzőkönyv elkészítése, az érvényesség illetve eredményesség megállapítása, eredményeinek közzététele. A kormányrendelet mellékletét képező jegyzőkönyvet ki kell tölteni, majd tovább kell küldeni. Amikor jogszerű, érvényes, eredményes volt a választás, akkor megalakul az új közalkalmazotti tanács. Erről természetesen írásban tájékoztatni kell a munkáltatót. A megalakult közalkalmazotti tanács végül tagjai közül választ elnököt.

-PM-

Vállalkozó házi orvosok rendelési ideje és helye:

ÁLLAMI EGÉSZSÉGÜGYI KÖZPONT, 1134. Budapest, Róbert Károly krt. 44.
Telefon: (+36-1) 465-1800

Dr. Molnár Irén:	páros héten délelőtt 7.30 – 13.30 óráig páratlan héten délután 14 – 20 óráig K épület, magas földszint 019-es rendelő
Dr. Novák Éva:	páros héten délután 14 – 20 óráig páratlan héten délelőtt 7.30 – 13.30 óráig K épület, magas földszint 019-es rendelő
Dr. Baksa Ernő:	minden munkanapon délelőtt 8 – 13 óráig K épület, 2. emelet 028-as rendelő
Dr. Balázs Judit:	páros héten délelőtt 7.30 – 13.30 óráig páratlan héten délután 14 – 20 óráig K épület, magas földszint 001-es rendelő
Dr. Petrovics Éva:	páros héten délután 14 – 20 óráig páratlan héten délelőtt 7.30 – 13.30 óráig K épület, magas földszint 001-es rendelő

Fenti házi orvosi rendelések az Országos Egészségbiztosítási Pénztár (OEP) által finanszírozott ellátóhelyek.

A vizitdíjat a házi orvosnál készpénzben kell fizetni.

A házi orvosi rendelésre történő beteg-előjegyzést mindenki csak a saját házi orvosától kérhet.

Júliusi keresztrejtvényünk megfejtése: **Az államférfi, Szokratész, Akadémia**

Nyertesek: Balázs Gábor Pécs, Bukor Noémi Budapest, Tóth Levente Budapest

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: 2007. október 5. Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314

ALMABOR

Ha túl sok almánk termett, többféle különlegességet is készíthetünk belőle, méghozzá nagyon egyszerűen. Ilyen különlegesség például az almabor.



Hozzávalók: 1 kg alma, 1 kg cukor, 5 liter víz

Az almát mossuk meg, vágjuk ki az ütdött részeket, majd reszeljük vagy daráljuk le. A cukrot feloldjuk a vízben, majd a reszelt almával együtt beleöntjük egy nagy befőttesüvegbe. Az üveget lazán takarjuk le. Szobahőmérsékleten 10 napig érleljük, majd tiszta szitán átszűrjük. A szűrletet 3-4 hétig tovább érleljük, amíg teljesen le nem tisztul. Ezután le kell fejteni, üvegekbe tölteni és ledugaszolni. A már lezárt üvegeket 20 percre helyezzük 60-70 °C-os vízfürdőbe csíráltatás végett. Az így elkészített almabor legalább két évig eltartható.

T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903. Budapest, V. kerület Nádor u. 4.
Tel.: (1) 432-0750
Fax: (1) 432-0752
BM: (1) 4411-000/24-640
E-mail: brdsz@brdsz.hu
www.brdsz.hu

Tördelőszerkesztő: **Czita Károly**
Olvasószerkesztő: **Pintér Melinda**
Főszerkesztő: **dr. Dura László**
Felelős kiadó: **dr. Bárdos Judit**
Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.
Telefon, fax: (1) 338-4059

Pollack Mihály

* FŐ MŰVE *	SÍKETSÉG	JÓGTALANUL MÁGHÓZ VESZ	KIKÖTŐI HÍD	SZEMÉLYES NEVMÁS	ETELKA. BECÉZVE	TÁRGYRAG	HALPETE	KALCIUM	MILANO HÍRES OPERAHÁZA	FÜLD-MŰVESI	MAROKKÓI KIKÖTŐ	*
NEUTRON	TERVEZTE TÁVOT MEGTESZ											L
PALÁNTAL						NEVETŐ TENGERI DAJAK (INEPI)						
A KÖZELÉBE				... MAIL SÜTÉT FÉM				SIKERT ER EL UKRÁN VÁROS				
HANGOSAN HÖMPÖLYGÖ					KÖLTŐI MŰFAJ FÜRÖD. NEMETÜL							
VERSENY-SZAKASZ				FEHÉR POSZTÓ UTÓTAG- BARÁT			DTÜLI BARONÁS EMBER TÁRGYA					HIVATALI ALKALMAZOTT
KINAI TŐ			REMEK. POMPÁS KÖZLE- KEDÉSI TERÜLET					FELFOR- DULÁS ADEL. BECÉZVE				
SZÁRTAG		PÉNZT KÖLT DURVÁN SZÍD				FEL- ESKET PESTI EGYETEM					RÁDIUSZ VESZP- REMI KÖZSÉG	
HOSSZ- MÉRTEK- RÖVIDEN	NÉMET VÁROS. FELSZO- LÍTÁS KEZDÉSE				AZONOS BETŰK ELŐFOR- DUL		OLASZ RENDEZŐ. DRAMA- TURG V. (SÁNDOR)					VEGTE- LEN ODA! MÁSIK ÜVEGBE TÖLT
CÁRI RENDE- LET			JAPAN MOTOR M. PITYER- GÉS									
NULLA				GÓLYA- NÉV GRAFI- KUSUNK				NŐI NÉV CSEH FESTŐ				
ÉRZÉ- KISÉG						BEIKTA- TÁS OTÍLIA. BECÉZVE						
NÉMET VÁROS			IRÓNK V. (ANTAL) DELAFR. AUTÓJEL				TELI- ÁRÁSZT PECSI RESZ!					
MINŐSÉG- ELLEN- ŰRZÉS					BARANYAI HELYSÉG FELSZ!							
* STÍLUSA *												*

„Ahogy tőled tanulta...”

Hazánkban igen magas az otthonukban dohányfüstnek kitett gyermekek aránya. A felmérések alapján a gyermekek 40 százaléka passzív dohányos, szülei káros szokásainak következtében. A szülői dohányzás nemcsak a környezeti dohányfüst révén veszélyezteti a kicsik egészségét, hanem viselkedési mintaként is szolgál, amelyek hatással lehetnek későbbi szokásaikra is.

Az Országos Tisztifőorvosi Hivatal és a Lilly Hungária Kft. közös kezdeményezése az „Elég!” – Nők a dohányfüstmentes életért program kiemelten foglalkozik a dohányzás és az anyaság, valamint a kiskorúak egészségének védelmével. Az ÁNTSZ felhívja a figyelmet a nem dohányzók védelméről szóló törvény betartására és ennek az ország területén átfogó ellenőrzés keretében kíván nyomatékokat adni. A kezdeményezés elsősorban a dohányzó anyákat, fiatal nőket szólítja meg, és annyit kér tőlük, hogy gondolják végig a dohányzás károsító hatásait, mérlegeljék a dohányzás abbahagyása mellett szóló érveket, valamint vállalják fel, hogy saját dohányzással nem kényszerítenek gyermekeket és nemdohányzó hölgyeket a számukra fokozottan veszélyes dohányfüst belélegzésére. A dohányzó anyákat legeredményesebben gyermekeiken keresztül lehet elérni és meggyőzni a dohányzás káros hatásairól, így a program szeptember 12-én a Semmelweis Egyetem óvodájába látogatott el. Játékos felvilágosító foglalkozás keretében az óvodapedagógusok olyan információkat, ismereteket adnak át a gyermekek számára, amelyek segítik a dohányzást helytelenítő attitűd kialakulását. Gyermekeink magatartását, későbbi szokásaikat nagymértékben befolyásolják az otthon látottak, tanultak. Ezért állította az Elég! program kommunikációs anyagainak középpontjába az „ahogy tőled tanulta” üzenetet, ami a szülők gyermekeik iránti felelős magatartására hívja fel a figyelmet.

kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 14,44%-tól



személyi kölcsön
1% kamatkedvezményel
a **BRDSZ** tagjainak



Biztonságban jobb.

A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül**.

Ha már van hiteled magas kamattal, gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig 1% kamatkedvezményel a BRDSZ tagjainak

Hitelesszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	11 574 Ft	0 Ft	20,27%
850 000 Ft	17 697 Ft	0 Ft	15,39%
1 500 000 Ft	30 556 Ft	0 Ft	14,44%



Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.marbles.hu

H000/0477

A HSBC  Csoport tagja

A HSBC Holdings Plc. 2004-ben a világ legtöbb bankjának választotta az Európai Magyarországon. A forintalapú marbles™ személyi kölcsön a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által nyújtott hitelintézet tőkeforrásból kerül finanszírozásra. A THM mértéke a kölcsönök időtartama esetén változhat. A THM mértéke a kölcsönök időtartama esetén változhat. A kölcsön igénybevétele alkalmilag történhet. A kölcsönök törlesztésének adatai a kölcsön megkötésénél kerülnek megadásra. Minőség: min. 900 Ft./hó.

THM: 14,44%-25,49%