



A BRDSZ LAPJA
2007. JÚLIUS

T-M-A

Néma zokogás

Sírva fogadták annak hírért a volt BM-kórház dolgozói, hogy a rendvédelmi szervek jól működő egészségügyi intézményét bezárják.

(Erről szóló sorainkat a harmadik oldalon olvashatják.)

FADD-DOMBORI – 2007

BRDSZ-gyermektáborok

Dátum (turnus)	Tábor jellege:
június 19-25.	VEGYES
június 26–július 2.	KÉZMŰVES
	VEGYES
	HORGÁSZ
július 3–9.	FAZEKAS
	JÁTSZÓHÁZ
	SPORT
július 10–16.	FAZEKAS
	KREATÍV HOBBY
	KOMMANDÓS
július 17–23.	TEXTIL
	TÁNC
	HORGÁSZ
július 24–30.	JÁTSZÓHÁZ
	TÚZOLTÓ
július 31–augusztus 6.	KOSÁRFONÓ
	SPORT
augusztus 7-13.	JÁTSZÓHÁZ
	TÁNC
	KOMMANDÓS



A GYEREKEK SZERINT Jó buli volt!

B. Botond, (tési kislfiú):

„Nagyon jól éreztem magam, jók voltak a programok is. Kézművestáborba indultam, de időnként a horgásztáborozókkal voltam együtt. Tetszett, hogy nemcsak a kézművesekkel lehettem. A kaja nagyon finom volt, csak egy kicsit kevés. Szuper volt a habfürdőzés, ami felejthetetlen élményt nyújtott. Nagyon kedvesek és türelmesek voltak a nevelők (mind a két Marika néni, a Józsi bácsi és a többiek), akiknek nem kis feladatuk volt velünk. Tavaly is voltam ebben a táborban, de most százszor jobban érzem magam.

Új barátokat találtam. Köszönet mindenkinek!”

V. Balázs (Balu, veszprémi kislfiú):

„Szuper jó buli volt ez a horgásztábor! Sok kis törpeharcsát és egy kis pontyot fogtam. Nagyon klassz volt a társaság, a nevelők jó fejek, aranyosak voltak. Új barátokat szereztem és egy felejthetetlen tábort tudhatok magamnak. Jó volt a szállás, a kaja, csak egy kicsit kevés.

Üdv és köszönet minden nevelőnek és szervezőnek!”





Lehet könny nélkül sírni?

Azt kívánom az olvasóknak, hogy senki se élje át azt, ami június utolsó napjaiban történt a volt BM-kórház rendelőjében, a háziorvosi alapellátás rendelésein.

Ott ült magába roskadva tengernyi sok beteg, latolgatván: legközelebb ki fogja ellátni őket, hol írják majd fel a következő hónapokban gyógyszeradagjukat? A kórház vezetőitől semmiféle tájékoztatást nem kaptak. A rendelőben csupán egy gépelt papírhirdetmény jelezte a rendelő bezárását. A vízitdíjat kifizették, de a kutya sem törődött a gondjaikkal. Közel 9000 beteg keresi június 29-óta az új háziorvosát, vagy azt a rendelőt, ahova befogadják.

Nagyon sajnáljuk, hogy egyetlen felelős beosztásban lévő kórházi vagy fenntartó minisztériumi vezető sem volt hajlandó sem a dolgozók, sem a betegek elé állni, s kimondani, hogy a kórház és a rendelőintézet megszüntetését már jó előre eldöntötték. Nincs és nem is volt semmiféle változtatási szándék, a rendvédelmi ágazat egészségügyéért nem állt ki senki. Néma maradt az azóta bársonyszékét elhagyó igazságügyi és rendészeti miniszter, csakúgy, mint a szintén eltávozott önkormányzati és területfejlesztési miniszter. Sajnos ez a magatartás jellemezte a rendészeti szervek országos parancsnokait is, akik közül egyik-másik, legfeljebb csak levélben vállalt szolidaritást a kórház megmaradásáért szervezett szakszervezeti követelésekért.

Ismét bebizonyosodott, hogy a csodák ideje lejárt és még a jó szó is hiánycikk lett! Senki sem köszönte meg a munkájukat. (A 940 kórházi közalkalmazott közül még 300 dolgozót sem vett át az Állami Egészségügyi Központ!)

Tisztelt egészségügyben dolgozó kollégáim!

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezetének minden tagja nevében ezúton is köszönetet mondunk több évtizedes lelkiismeretes gyógyító munkatékért, amit a megszüntetett kórházban, rendelőintézetben, szanatóriumban végeztek.

Még egyszer köszönjük nektek orvosok, ápolók, asszisztensek, közalkalmazottak és egyéb munkaszerződéssel foglalkoztatott dogozóknak, amit a beteg kollégákért és családtagjaikért eddig tettek!

Bizony, lehet könny nélkül sírni...

Bárdos Judi

SZILVÁSY SZÓRA SEM MÉLTATJA A SZAKSZERVEZETET?

FOGADTATÁSOK

Az érem egyik oldala:

Kekk az ÁEK (Állami Egészségügyi Központ)?

– Több MÁV-kórházi dolgozó elpanaszolta a STOP internetes portál munkatársának, hogy „lenézően” és „fölényes” modorban tárgyaltak velük az Állami Egészségügyi Központ (ÁEK) egyes illetékesei. **Viziné Bercsényi Gizella**, a MÁV-kórház szakszervezeti vezetője – akit ugyancsak felmentett az ÁEK a munkavégzés alól, holott napi 16 órában próbál érdeket védeni – megerősítette: ő is kapott ilyen panaszokat az áthelyezett, illetve elbocsátott dolgozók köréből.

Azt sem titkolta, hogy a megállapodásban rögzített, az elbocsátottak támogatására hivatott szolgáltatói iroda sem működik, pedig az utcára kerülőknek nagy szüksége lenne rá.

Kiemelte, lapzártánkig nem kapott választ **dr. Szilvássy Istvántól**, az ÁEK főigazgatójától a neki küldött levelekre. Egyelőre az sem biztos, hogy az ÁEK-ben továbbfoglalkoztatott szakdolgozók megkapják a juttatásaik teljes körét. Többben – eredeti munkaszerződésükkel ellentétben – nem határozatlan idejű, hanem ez év végéig szóló megállapodást kaptak meg aláírásra.

Az érem másik oldala:

Még, hogy kekk lenne az ÁEK (Állami Egészségügyi Központ)?

Nem igaz! „Az Állami Egészségügyi Központban szeretettel és barátságosan fogadták az új orvosokat”, lelkendezett széles mosollyal az egyik televízió híradójában, a volt BM-kórházból újonnan „átvett” reumatológus. Csak azt nem értjük, hogy a főorvos asszony később miért szabadkozott telefonon egykori kollégái előtt? Talán csak nem azért, mert nyilatkozata idején – állítása szerint, – a tévékamera operátőre mögött ott állt Szilvássy főigazgató úr is...(?)

A Rendőri Hivatás Etikai Kódexe

1. A köz szolgálatáról és a testülethez tartozásról

A rendőr szolgálatát a törvényekben kifejeződő társadalmi akaratnak megfelelően, a köz érdekében, a társadalom által biztosított lehetőségek között látja el. Önként vállalt hivatásával szemben különleges társadalmi elvárások érvényesülnek, melyekre szolgálati viszonyának fennállása alatt mindvégig figyelemmel kell lennie. Hivatását az előírások és a vezetők utasításainak betartásával, az esküjében foglaltak szerint gyakorolja, tudása legjavát nyújtja. Cselekedeteivel erősíti a testület belső egységét és a szervezet jó hírnevét.

2. A tisztességről

A rendőr becsületes, fegyelmezett, kötelességtudó, visszautasít minden olyan tartalmú nyílt vagy burkolt kérést, amely az előírásoktól való eltérésre irányul. Elutasítja a korrupciót, annak valamennyi formáját ellen fellép. Elutasít minden olyan ajándékot, előnyt vagy szívességet, ami alkalmas lehet elfogulatlanágának kétségbevonására.

Rendőri mivoltát, a tudomására jutott információkat jogtalan előny szerzésére, hátrány okozására nem használja, annak még a látszatát is elkerüli.

A rendőr erőszakot kivételesen, kizárólag a törvényes cél elérése érdekében, jogszerű formában és szükséges mértékben alkalmaz, törekszik a következmények mérséklésére. Kerüli a hatalmaskodást és az önkényes erőszak minden formáját.

4. A hátrányos megkülönböztetés tilalmáról

A rendőr elismeri és védi az emberi méltóságot, tiszteletben tartja az emberi és a személyiségi jogokat. Elfogulatlanul jár el nemre, korra, állampolgárságra, etnikai hovatartozásra, vallási és politikai meggyőződésre, társadalmi és vagyoni helyzetre való tekintet nélkül.

5. Az emberségről

és a segítségnyújtásról

A rendőr a ráruházott hatalom alkal-

mazása során megfontolt és mértéktartó, intézkedéseit előítéletektől és indulatoktól mentesen hajtja végre, kerüli a szükségtelen konfliktusok kialakítását. Nem alkalmaz kínzást, könyörtelen, embertelen vagy megalázó bánásmódot és ezt mástól sem tűri el. Empátiával fordul embertársai felé, védelmet és segítséget nyújt a rászorulóknak.

6. A bajtársiasságról

A rendőr együttműködik munkatársaival, velük kulturáltan, a kölcsönös tisztelet és megbecsülés szellemében érintkezik. Önzetlen támogatást nyújt, a problémák megoldását elősegítő légkör kialakítására törekszik.

Tudását, gyakorlati tapasztalatait megosztja munkatársaival. Áldozatkészen védi társai életét, testi épségét, óvja jó hírnevüket. Követi a jó példával előljárókat, elítéli az erkölcstelen magatartást tanúsítókat.

7. A felelősségről

A rendőr szolgálati feladatai végrehajtásáért, döntéseiért jogi, erkölcsi és anyagi értelemben is felelősséggel tartozik. Döntési, cselekvési kötelezettségét mindenkor késedelem nélkül, aktívan vállalja, a felelősséget másra alaptalanul nem hárítja át. Hibás döntései következményeit lehetőségei szerint orvosolja. Tudatában van annak, hogy saját személyén keresztül az egész testület megítéléséért is felelős.

8. A munka minőségéről

A rendőr jól ismeri a tevékenységét szabályozó előírásokat, munkáját lelkiismeretesen, magas színvonalon, törvényesen, szakszerűen, hatékonyan végzi. Bővíti szakmai ismereteit, fejleszti képességeit. Az elkövetett hibák elemzésével mindent megtesz azért, hogy azok ne ismétlődjenek meg.

9. Az információról

A rendőr betartja a titok- és adatvédelmi rendelkezéseket, szolgálatban és a magánéletben egyaránt. Kerül minden olyan megnyilvánulást, ami a szervezetről, annak tevékenységéről, feladatairól,

valamint tagjairól félreérthető, félrevezető vagy szükségtelen információk nyilvánosságra jutását teszi lehetővé.

10. A megjelenésről

A rendőr megjelenésével is emeli a testület társadalmi megbecsültségét, tiszteletet és bizalmat ébreszt. Egyenruhája és polgári öltözéke tiszta, rendezett. Munkahelyén kerüli a szélsőséges, kihívó, alkalomhoz nem illő viseletet, rendben és tisztán tartja környezetét.

11. A vezetőkről

A vezető tiszteletben tartja beosztottjai emberi méltóságát, gondoskodik róluk, megbecsüléssel és részrehajlás nélkül irányítja őket. Személyes példamutatásával is ösztönzi munkatársait, igényli és meghallgatja véleményüket, tanácsaival és iránymutatásaival segíti a munkavégzést. Betartja és betartatja a törvényeket, magas szintű követelményeket támaszt.

12. A szolgálaton kívüli magatartásról

A rendőr magánéletében is példamutató, nem sérti a közérkölcst és a jó ízlés szabályait. Lehetőségei szerint kiegyensúlyozott magánélet megteremtésére törekszik. Szabadidejében nem folytat olyan tevékenységet, amely hivatásával összeegyeztethetetlen. Úgy alakítja kapcsolatrendszerét, hogy ne kerüljön szolgálati jogosultságaival és kötelezettségeivel ellentétes függőségi helyzetbe.

13. A közbizalomról

A rendőrség működéséhez a közbizalom elengedhetetlenül szükséges, ezért különösen károsnak tekinthetők azok a szolgálaton kívüli cselekmények, amelyek azt veszélyeztetik. A közbizalom súlyos veszélyeztetésére alkalmas magatartásnak tekinthető különösen: ha a rendőr szándékos vagy súlyos következménnyel járó gondatlan bűncselekményt követ el; ha tulajdon elleni szabálysértést követ el; ha felettese felhívása ellenére olyan szerencsejátékot folytat, amely miatt súlyos anyagi függősége alakult ki; ha botrányos életvezetése vagy italozó életmódja miatt személyes tekintélyét környezetében elvesztette; ha kábítószer fogyaszt; ha bűnöző életmódot folytató személlyel nem szolgálati célú, elvtelen kapcsolatot tart fenn; ha nyilvánvalóan jogellenes szervezet rendezvényein rendszeresen megjelenik vagy annak tevékenységében részt vesz.

Budapest, 2007. július 4.

E kódex olyan etikai alapszabályokat tartalmaz, amelyek igazodnak a rendőr különleges közszolgálati hivatásának alapkövetelményeihez, és annak kötelező jogi előírásaival együtt, egymást erősítve érvényesülhetnek. Célja, hogy erkölcsi iránymutatásul szolgáljon mind a szolgálatban, mind a szolgálaton kívül tanúsítandó magatartások tekintetében, morális alapot biztosítson a felmerülő szakmai döntésekhez, egyben megfelelő védelmet nyújtson mindazok számára, akik normakövető módon járnak el, továbbá zsinórmértékül szolgáljon a kifogásolható, a hivatáshoz nem méltó magatartások felismeréséhez.

A LELKIISMERETRE ÉS A KÖZÖSSÉG EREJÉRE ALAPOZVA

Együtt a jobbításért

Az alábbiakban a Magyar Köztársaság Rendőrségének Etikai Kódexét kihirdető közös nyilatkozatot olvassák, amelyet dr. Bencze József vezérőrnagy, és a két reprezentatív szakszervezet képviselőjében Bárdos Judit és Pongó Géza főtitkárok ajánlanak a rendőrség tagjainak megtisztelő figyelmébe.

A rendőri hivatás gyakorlásának erkölcsi követelményei, a szervezeten belüli íratlan magatartási szabályok összefoglalása régóta napirenden lévő feladatunk volt. Magatartásunk, tágabb és szűkebb környezetéhez, a közösséghez való viszonyunk tetteink, megnyilvánulásaink révén jutnak kifejezésre.

E kódex a közösség érdekeit szolgáló, értékrendjét pozitívan befolyásoló, az együttműködést elősegítő viselkedési formákat összesíti, olyan általános érvényű elvárásokat deklarál, melyeket hivatásunk értékei, hagyományai valamennyi szakterületen tevékenykedő rendőrtől megkívánnak.

E szabályrendszer – legfőképp megsértése következményei tekintetében – el kell választani a jogi normáktól, annak ellenére, hogy céljai és fogalmai azal sok esetben egybeesnek.

A kódexben foglaltak megsértése közvetlen, jogi értelemben vett hátrányt nem eredményez, elsősorban a lelkiismeretre és a közösség erejére alapozva ösztönöz, és nyújt segítséget a munkahelyi szabályok, valamint a munkatársak érdekei érvényesüléséhez.

A kódex egy ideális képet vetít elő a rendőrség tagjainak szervezeti kultúrájáról. E célhoz nehéz közelíteni, ha azonban közösen elfogadjuk e szabályokat és azok belső meggyőződéssé válnak, akkor sikeresebben végezhetjük közös feladatainkat.

A kódexben megfogalmazottak közös

szándékaink szerint erősítik a testülethez tartozás érzését és megtestesítik az állampolgárok rendőrökkel szemben támasztott elvárásait is. Széles körben történő megismertetésével a rendőri munka az állomány és az állampolgárok részére is kiszámíthatóbbá válik.

Az Etikai Kódex koordinációja során konszenzus alakult ki a rendőrség képviselői, az International Police Association (IPA) Magyar Szekciója és a reprezentatív szakszervezetek között.

Jelen nyilatkozatot aláírók egyetérté-

nek a kódexben megfogalmazottakkal és elősegítik az abban foglalt értékrend érvényesülését. A reprezentatív szakszervezetek a kódex kapcsán felmerülő kérdésekben érdekképviseleti tevékenységüket maradéktalanul ellátják.

Az aláírók mindent megtesznek annak érdekében, hogy a kódexet a rendőrség teljes személyi állománya megismerje, és arra biztatnak mindenkit, hogy tevékeny közreműködésével segítse elő a kódexben foglaltak érvényesülését.

Budapest, 2007. július

Dr. Bárdos Judit
főtitkár
Belügyi és Rendvédelmi
Dolgozók Szakszervezete

Dr. Bencze József
r. vezérőrnagy
országos
rendőrfőkapitány

Pongó Géza
főtitkár
Független
Rendőrszakszervezet



A dokumentumot a főkapitány (középen), és a reprezentatív szakszervezetek főtitkárai írták alá

Ajánlások mindenkinek

Sajtótájékoztatón mutatták be a civil nagyközönségnek a Rendőrség Etikai Kódexét. Többek között elmondták, hogy az erkölcsi irányelvek egyelőre nem tartalmaznak szankciókat, de minden kapitányság falára kitéjük az egyenruhások számára betartandó 13 pontot. Az erkölcsi irányelveket nemcsak a munka, hanem a magánélet minden területén érdemes betartani – jelentette ki Bencze József országos rendőrfőkapitány.

A főkapitány és a szakszervezeti vezetők szerint a új etikai irányelvek nem tartalmaznak túl sok újdonságot: a rendőrök többsége ma is eszerint él. Bárdos Judit azonban hozzátette, hogy a kódex ajánlásait nemcsak a kis beosztású rendőröknek ajánlatos megszívlelni!

SOK A KÉRDÉS, KEVÉS AZ ÉRDEMI VÁLASZ

Zűrös hétköznapiak



Tósi Tamást, a Heves Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság BRDSZ-alapszervezetének titkárát nemrég választották meg tagtársai. A

fiatal, 35 esztendőszakember eddig is sok problémával találkozott, de tudja, ezen túl sokkal több múlik rajta is, mikor és mennyit sikerül ezekből megoldani.

– Ez egy viszonylag kis létszámú érdekvédelmi közösség, körülbelül fele-fele arányban vannak a hivatásos állományúak és a közalkalmazottak. Az egyik legfontosabb problémát a megye gépjárműállományát kiszolgáló javítóműhely.

Ott sokan dolgoznak, és a legkülönbözőbb híresztelések hallhatóak az ehhez hasonló szervezetek megszüntetéséről, összevonásáról. Az emberek féltik a munkahelyüket – mondja a titkár.

Civilesítési kérdések

Megtudjuk tőle azt is, azért is sajnálna mindenki, ha ez a szakmai kiszolgálóbázis áldozatul esne az átszervezésnek, mert jó színvonalú szakmai egységként tartják számon – nem csak a megyében. A tevékenységet befolyásolja a bizonytalanság. Ahhoz, hogy a műhely egyáltalán életképes lehessen, külső bevételekre is szükség van, amelyet vállalkozói tevékenység is biztosít. Elsődlegesek és természetesen előnyt élveznek a tűzoltóságok gépjárműveinek javításai, külső munkát csak abban az esetben vállalhatnak, ha van szabad kapacitásuk.

– Az igazgatónk, de úgy tudjuk, az OKF is kiáll a műhelyek megmaradásáért, nem tudjuk, milyen sikerrel. Ha be-

olvasztanák vagy bezárnák, az sokaknak állásvesztést jelentene. Egyébként ezenkívül a reálbércsökkenés a legfájóbb az emberek számára – folytatja a gondok sorolását Tósi Tamás.

Ha már itt tartunk, megjegyzi: tagjai felvetették, mi lenne, ha nemcsak a hivatásosok, de a közalkalmazottak és köztisztviselők esetében is elismernék szolgálati időnek a szakközépiskolai éveket. Ez azért is indokolt lenne – érvelnek – mert átszervezés esetén a civilesítés miatt a hivatásos állományú köztisztviselővé válhat, s ezáltal elveszítheti a hivatásos státusszal járó előnyt, hogy szolgálati viszonyának időtartamába a szakközép- illetve szakképző iskolában eltöltött évek is beleszámítanak. Az még rejtély az emberek számára, vajon az úgynevezett civilesítés kiterjed-e a megelőzési szakterületen dolgozóakra is?

Rádiós

és ügyeleti problémák

A titkár azt mondja, a régiós gazdálkodással, amit terveznek bevezetni, az OKF-nek leadott kereten túl újabb, általuk nem ismert mértékű hányadot az új szervezetek vinnének el, vagyis a ré- ➔

AGILIS TITKÁR A „FŐKAPRÓL”

Az emberek azt nézik, mit kapnak a pénzükért



Kaczarszki Zsuzsa, a BRDSZ 53. számú alapszervezet titkára:

– A főkapitányságon 22 évvel ezelőtt első munkanapom végére már szakszervezeti tagként mentem haza. Évekig nem éreztem az

érdekvédelem jelenlétét, akkor még a KISZ hatékonyan működött.

Ahogy kezdtem beilleszkedni, a kollégák felismerték szervezőképességemet és a vezetőség tagja lettem. Igazából ekkor kezdtem a BRDSZ tevékenységébe belelátani. Megfigyeltem, az akkori titkár

hogyan bánik az emberekkel, de észrevettem a hibákat is. Rengeteget tanultam.

2001 novemberében választottak meg titkárnak. Munkám során a tagok széleskörű tájékoztatására helyezem a hangsúlyt, amelyben nagy segítséget jelentenek a csoportbizalmik és a vezetőség. Az emberek ugyanis saját érdekeiket nézik, hogy mit kapnak a pénzükért. Példa erre a Vodafone-szerződés, amelynek hatására több mint száz fővel bővült a tagság. Sikeresek a kulturális események is, hagyományosnak számít a juniális és a nőnap bál. Ezen túl mind többen a BRDSZ jogsegélyszolgálati munkája miatt csatlakoznak.

Az érdekvédelemmel kapcsolatban kicsit rosszabbnak látom a helyzetet, mert

általában a központi intézkedés dominál. A főkapitányságon a vezetőkkel kialakult kapcsolat nagyon jó, kikérik a véleményünket, és bármikor fordulhatunk segítségért.

A jövőnkét elsősorban a rendőrség és a határőrség integrációja fogja meghatározni, és a régiók kialakítása. Sok szakszervezeti tagot veszíthetünk a gazdasági területen dolgozók közül, ezért elsődleges az értük történő fellépés. Létszámvesztéssel járhat, ha az integráció kapcsán más reprezentatív szervezet is bekerül a főkapitányságra, így még több egyeztetést igényel majd a közös munka. Az érdekvédelem csak akkor lehet sikeres, ha jó lesz a kapcsolat a többi szakszervezettel, és közösen tudunk fellépni az állomány érdekeiért.



A szakmai fogásokat bemutatókon is gyakorolják

→ giós gazdálkodás bevezetése a megyei műhely esetében növeli az elvonásokat. Gazdálkodási területen Miskolc a régióbázis.

– Ami a hivatásosokat illeti, ők is bizonytalanságban érzik magukat, hisz lebegtetve van az átszervezés, a regionalizáció. Nem tudják, milyen jogszabályok lépnek hatályba év végéig, például a nyugállományba vonulással kapcsolatban. Azt konkrétan sérelmezik, hogy a nyugdíjrögzítés során fixált nyugdíj kimarad az évek során bekövetkező nyugdíjemelésekből – sommáz további felvetéseket a fiatal érdekvédelmi aktivista.

Persze szakmai okai is vannak, hogy többeknek rossz a szájíze. Egerben például sok éve közös megyei ügyeleti szolgálatot látnak el a katasztrófások a rendőrökkel, amivel nincs baj, mert a mentőknek szánt hívások külön a 104-es számra nekik futnak be. Ezen kívül azonban ott van a rádióforgalmazás, amivel problémák lehetnek az EDR-készülékekre való átállás során. Valószínűleg minden ügyeleten, mert a megyei ügyelet minden megyei tűzoltóval kapcsolatban áll, és minden káresetet folyamatosan figyelemmel kell követnie, de a különböző helyszíneken, különböző csatornákon forgalmazó egységek egymás for-

galmazását nem fogják érzékelni. Az ügyeleten lévő diszpécserállomás képzetlenné válhat az esetlegesen egyszerre történő forgalmazások egyidejű követésére, mivel egy személy lát el ügyeleti szolgálatot.

Mivel helyi megállapodás született, csupán mezei hiányosságnak tekintendő, hogy Heves megyében a központi főügyeleten, ami egyébként a főkapitányság objektumában van elhelyezve, 12/24–12/48 órás váltásban dolgoznak az ide beosztottak, míg más megyei katasztrófavédelmi igazgatóságoknál bevett szolgálat ellátási rend a 24/48–24/72 órás forgás. Nincs egységes, a Hszt-n alapuló jogértelmezés az ügyben, mert például a rendőrség ügyeletesének egy más, helyileg szabályozott rendszerben kompenzálják a túlmunkát.

Családtagok, nyugdíjasok

Hátrány továbbá, hogy egyelőre még a rendőrségnél kapják az egészségügyi alapellátást, de ők már másik tárcához tartoznak, tehát nem tudni, meddig maradhat ez így, és mi lesz a családtagokkal, nyugdíjasokkal, akiket eddig magától értetődően fogadtak a főkapitányságon az orvosok. Az aktívak mehetnek az ÁEK-be, de az nem tisztázott, a családtagokat a háziorvos hogyan és mi alapján fogja nem a súlyponti kórházba, hanem az ÁEK-be beutalni.

CS. K.

Pert nyertek a tűzoltók

Jogerősen pert nyertek a paksi és szekszárdi tűzoltók: a Tolna Megyei Bíróság Munkaügyi Tanácsa ítéletében kötelezi a munkáltatót, hogy fizesse ki a heti 48 óra feletti túlmunkát.

A szakszervezet örül az ítéletnek, de ragaszkodik hozzá, hogy a tűzoltóknál is heti 40 óra legyen a munkaidő, az efeletti részt pedig fizesse ki a munkáltató – tette hozzá. Emlékeztetett rá: a tűzoltók hiába tartoznak a fegyveres és rendvédelmi szférába,

a Hszt. hatálya alá, heti 50, illetve havi 200–250, órát kell dolgozniuk, miközben a törvény szerint minden más magyar állampolgárnak 40 óra a heti munkaidő.

A tűzoltók májusban tartott sajtótájékoztatójukon jelentették be, hogy a szekszárdi munkaügyi bíróság elsőfokú, nem jogerős, közbenső ítélete alapján a heti 48 óra feletti munkavégzés túlmunkának minősül, ezért díjazásra jogosultak. Számításaik szerint egy óra túlszolgálat kalkulált összege bruttó 1450 forint, ezzel az összeggel számoltak a mintegy 7000 tűzoltót figyelembe véve három évre visszamenőleg,

vagyis körülbelül tízmilliárd forint terhelheti áttételesen a magyar államot a túlszolgálati díjazás miatt. A magyar szabályok szerint 2004-ben és 2005-ben heti 48 óra helyett 54 óra volt a munkaidő a tűzoltóknál, így heti 6 órával dolgoztak többet, 2006-ban a törvény rendelkezése értelmében munkaidejük 52 órára csökkent, így ebben az időszakban már csak heti négy órával számolták a túlszolgálat kalkulált összegét. Összesen 71 keresetet indítottak az ország valamennyi munkaügyi bíróságán 3822 tűzoltó képviselésében.

(DL)

JELENTŐS A LEMARADÁS MUNKAVÉDELMI FRONTON

Szegény ember vízzel főz

Jelenleg a Magyarországon élők és munkavállalók biztonságtudata nem elég fejlett. Kissné Medve Magdolna (képünkön), az ORFK Köztársasági Őrezred munkabiztonsági felügyelője, a BRDSZ munkavédelmi megbízottja szerint ennek a helyzetnek részben az az oka, hogy hazánkban a dolgozók zöme nem a jó munkakörülményekért, hanem a magasabb bérekért küzd.

Budapest belvárosában, egy védett objektum közvetlen közelében szálloda épül. Ez elég nagy zajjal és porral járt az épület bontása miatt a környéken élők vagy dolgozók számára. A Köztársasági Őrezred hivatásosai pedig szó szerint nyelték a port, mivel az épület őrzése közben a különböző építési munkák, illetve sítzsállítás miatt a kosz és a por ellepte ruházatukat. A helyzet elviselhetőbbé tétele miatt megkérték a közvetlen parancsnokukat, segítsen nekik elérni azt, hogy munkájuk közben porálcot viseljenek. Ezt sikerült is, de azal a kikötéssel, hogy az egyenruhához nem lehet porálcot felvenni, civil öltözékben teljesíthetnek szolgálatot, míg az építkezés tart.

Mindezt Kissné Medve Magdolna mesélte el a T-MA-nak annak érzékeltetésére, hogy milyen munkavédelmi feladatok akadnak a Köztársasági Őrezrednél. Persze ez csak egy a sok közül. „Összességében azt tudom mondani, hogy szegény ember vízzel főz, ugyanis a munkavédelem magyarországi állapota nem túl kedvező, még mindig gyekepcipőben jár.”

A Köztársasági Őrezred munkabiztonsági felügyelője, aki egyébként a Közal-kalmazotti Tanács elnöke is, hangsúlyozta, hogy mára hazánkban és a rendőrségen – a REBISZ-nél, a Köztársasági Őr-

ezrednél és a megyéknél – is kialakult a munkavédelem hálózata.

„A testületnél 2000 óta van munkavédelmi hálózat, és ezzel együtt munkavédelmi szabályzat. Ezek létrehozása után két évvel pedig egy kockázatértékelést kellett készíteni arról, hogy az egyes munkakörök milyen veszélyességi besorolásúak. A munkaügyi törvény és egy BM-rendelet szabályozza, hogy a rendőrség, a tűzoltóság, illetve a határőrség milyen veszélyességi fokozatba tartozik, és ehhez milyen munkabiztonsági feladatokat kell alkalmazni. Előírja azt is, hogy a rendvédelmi szerveknél minden ezer fő felett egy munkabiztonsági felügyelőt, valamint minden nyolcszáz ember után egy munkavédelmi előadót kell foglalkoztatni.”

Kissné Medve Magdolna hangsúlyozta, hogy a rengeteg veszélyforrás – fizikai, kémiai és biológiai – miatt sok dolgozóra figyelniük kell a munkájuk során, legyen az egy órallás esetleg egy lőtér kialakítása.

„A Köztársasági Őrezrednél a munkavédelmi képviselő jelenleg a BRDSZ 2. számú alapszervezetének a titkára, Kelemen László. Vele közösen figyelünk a

munkavédelem terén előírtak maradéktalan érvényesülésére. Többek közt együtt végezzük el az Őrezred épületeinek állapotellenőrzését. A szükséges javítások viszont a szűkös anyagiak miatt leginkább a karbantartásra korlátozódnak, s elsősorban azokat a dolgokat végzik el, amelyek baleset- és életveszélyesek lehetnek.”

Kissné Medve Magdolna ezt követően felsorolta azokat a feladatokat, amelyek az épületek ellenőrzésén túl még a kötelességük: többek közt az élelmezési biztonsági rendszer betartása, a lőtterek ellenőrzése, különböző gépek és berendezések időszakos vizsgálata, az új munkakörök és munkaterületek kialakítása előtti munkavédelmi ajánlás elkészítése, esetleg az egyes speciális munkahelyeken dolgozók számára az orvosi vizsgálat elrendelése, illetve kötelező védőoltás beadatása. Ezekon kívül azonban nem hanyagolhatóak el az olyan dolgok sem, mint az irodák megfelelő világításának kialakítása, hogy az állomány tagjai a legjobb fényviszonyok között dolgozhassanak, ami feltétel a jó munkakörülményeknek.

csb



Törvény és BM-rendelet szabályozza, melyik szervezet milyen veszélyességi fokozatba tartozik

ISMERKEDETT AZ ÚJ MINISZTER AZ ÉRDEKVÉDELEMMEL

Bajnai Gordon: „Tartalmasabb együttműködést!”



Ágazati Érdekegyeztető Tanácsot tartottak július 2-án az Önkormányzati és Területfejlesztési

Minisztériumban kilenc érdekképviselő jelenlétében. Az ülésen a korábbiaktól eltérően részt vett a tárcát felügyelő miniszter, Bajnai Gordon (képünkön) is. Köszöntőjében hangsúlyozta, fontosnak tartotta, hogy miniszterségének első munkanapján megjelenjen, bemutatkozzon és személyesen megismerje az ÁÉT tagjait.

A konzultációs ülésen – melyen kilenc érdekképviselő volt jelen – az első napirendi pont a Hszt 2007. évi II. félévi módosításáról szólt, mégpedig elsősorban a szolgálati nyugdíjakkal kapcsolatos kérdésekről. A téma előadója, **dr. Alkéri István** dandártábornok, a Honvédelmi Minisztérium részéről, arról tájékoztatta a Tanácsot, hogy mind a honvédelmi, mind az igazságügyi tárca tervezetét készíti. A tábornok a szolgálati nyugdíjjal kapcsolatban elmondta, hogy 2007. december 31-ével ismét rögzítik a legalább 25 év szolgálati idővel rendelkezők nyugdíját. Emellett keresik azt a lehetőséget, hogy a 20-25 év közötti szolgálati idővel rendelkezők esetében milyen szabályok alkalmazhatók, illetve ki szeretnének dolgozni a kevesebb, mint 20 év szolgálati viszonytal rendelkezők esetében is az eljárást. Az érdekképviselőknek azonban mindaddig

nem kívánják átadni a tervezetet, amíg a szakmai véleményeket nem ismerték meg.

Ezt követően **Zsinka András**, az Önkormányzati és Területfejlesztési Minisztérium főosztályvezetője vette át a szót, aki a szakközépiskolában végzetek szolgálati idejének beszámításáról beszélt. Közölte, a tárca alkalmazkodni fog a Legfelsőbb Bíróság jogegységi döntéséhez és arra kért minden érintettet, hogy addig, amíg ez megszületik, legyen türelemmel.

Az ülés harmadik napirendi pontjában a lakáscélú munkáltatói támogatásról esett szó. Erről a tárca képviselője közölte, hogy mintegy 100 millió forint kerül terven felül szétosztásra az igénylők között.

Az ÁÉT soros elnöke, **Dr. Bárdos Judit**, a BRDSZ főtitkára felvetette, hogy végre le kellene zárni a hivatásos önkormányzati tűzoltók munkaidejével kapcsolatos problémákat. Figyelembe véve azt is, hogy a gazdaság más területein sem kell ennyit dolgozni a munkavállalóknak (például az orvosi ügyeletek kérdése és megoldása). Emellett megjegyezte azt is, hogy mint a rendőrségnél, úgy a katasztrófavédelem területén is kell végre mondani, hogy marad a me-

gyerendszer, és nem kell az újabb átszervezéstől tartani az ágazatnak, mert nincsenek itt meg a feltételei a régiós átalakításnak. Dr. Bárdos Judit felszólalásában elmondta azt is, hogy a 2008. évi költségvetés tervezésénél meg kellene végre teremteni a működés pénzügyi fedezetét, így a hiánygazdálkodás is véget érne.

Ezt követően az elnök tájékoztatta az ÁÉT tagjait a kórház és rendelőintézet bezárásáról, és „köszönetet mondott” **Lamperth Mónikának**, aki nem tett igazán semmit legalább a rendelőrendészeti ágazatban történő megtartásáért. Dr. Bárdos Judit kérte Bajnai Gordon minisztert, hogy a megszüntetett és az egyes szerveknél működő rendelőintézeteket állítsák helyre, hiszen a legalább 100 főt foglalkoztató munkahelyen ez kötelezettség is.

Bajnai Gordon miniszter a válaszában kifejtette, hogy a problémák ismeretében kezdi meg a munkáját. Elmondta, tartalmasabbá kívánja tenni az együttműködést az érdekképviselőkkel, illetve egyetértett azzal, hogy a jogalkotási folyamatban időben kell megismerni a szakszervezetek véleményét.

Cs-

Módosult a rendőrségi törvény

Integrálódik a határőrség és a rendőrség

Módosította a rendőrségről szóló törvényt az Országgyűlés. Hatályon kívül helyezték a határőrizetről és a határőrségről szóló törvényt: az ország schengeni tagsága után – várhatóan 2008. január elsejétől – a rendőrségnek a feladata lesz az államhatár őrzése és a határforgalom ellenőrzése is. A változtatásokra tehát a rendőrség és határőrség integrációja miatt volt szükség.

Átalakul az ORFK Rendészeti Biztonsági Szolgálat, amely Készenléti Rendőrség néven alapvetően közrendvédelmi tevékenységet lát el, a REBISZAutópálya Rendőrségből, a Légirendészeti Parancsnokságból és a három vízirendészeti kapitányságból pedig megalakul a Közlekedérendészeti Parancsnokság. A törvénymódosítással létrejön a Független Rendészeti Panasztestület is, amely a rendőrség szakmai tevékenysége feletti civil kontrollt teremti meg.

dl

LEVÉL A FŐTITKÁRNAK

„Kiszámítható életpályát szeretnénk”

Ez a demokrácia, bárki írhat levelet bárkinek, s ha az abban foglaltak még közérdeklődésre is számot tarthatnak – mint esetünkben –, akkor szívesen tesszük a sorokat közszemlére, természetesen az érintett hozzájárulásával. A leírtakhoz direkt kommentár nem kívánkozik.

„Tisztelt Bárdos Judit Asszony!

Sajnálatos módon az úgynevezett meg nem megerősített hírekből az elmúlt években már volt néhány rossz tapasztalatunk, és pont azért, ahogyan aztán a napi életünket negatív módon befolyásolva realizálódtak.

A jelenlegi helyzetben – a jogszerző idők és a nyugdíjjogosultságra vonatkozó „reformelképzelések” kormányzat általi folyamatos lebegtetése miatt – csak a bizonytalanság biztos. Néhány kollégával ellentétben, akik folyamatosan a szakszervezet tehetetlenségét és „semmittevését” kérik számon Önökön, én látom azokat az erőfeszítéseket, amelyeket a rendvédelemben dolgozók érdekében kifejtene. A probléma azonban az, hogy hazánkban a legerősebb szakszervezeti érdekérvényesítő eszköz a sztrájkjog a rendvédelmi szférában jogszabályi tilalom alatt áll. Így az Önök mozgástere rendkívül szűkös, és bár vannak eredmények, sokszor kizárólag az adott kormányzat „jóindulatán”, és nem a szakszervezeti képviselők érvei, érvelési technikáján múlik egy-egy követelés teljesítése!

Előbbieken túl jól látható, és évek óta tart az a folyamat, hogy a kormányzat, vagy ha úgy tetszik, az állam, folyamatosan hátrál ki a sokat hangoztatott különleges közszolgálati jogviszonyunkból fakadóan önként vállalt kötelezettségeink ellentételezéséből. Mi vállaltuk alkotmányos jogaink korlátoz-

sát, a parancsuralmi rendszert, a fokozott büntetőjogi normáknak való megfelelést, azt, hogy nincs hétvégénk és nincs ünneppnapunk, maximum szabadnapunk és „csúszónk”. Azt, hogy gyakran nem láthatnak minket a gyerekeink, mert amikor szolgálatba indulunk, akkor még, amikor megérkezünk, akkor pedig már alszanak. Azt, hogy az életünket is kockáztatjuk, és ezt el is várják tőlünk – no de nem akarok patetikus lenni. Szóval, mi ezt vállaltuk, és az állam emellé a követelmény- és teljesítményrendszer mellé felállított és meghatározott egy dotációs rendszert. Minden különleges közszolga szerződést kötött az állammal, amikor jogviszonyt létesített. Az állam pedig évek óta érzékelhetően nem tesz mást, mint folyamatosan zsugorítja és csökkenti ezt a dotációs alapot. Ezt a civil szférában úgy hívják, hogy a szerződési feltételek egyoldalú megváltoztatása, magyarul szerződésszegés.

Anyagiak! Mindent és minden intézkedést áthatni látszik a fiskális szemlélet, a kiadás-bevételi oldal. De a rendvédelmi szervek, jogállásukat tekintve nem részvénytársaságok, hanem költségvetési szervek, és ha évek óta szűkülő költségvetésből kell gazdálkodniuk, növekvő költségek mellett, akkor ma a XXI. század EU-s Magyarországon már elfogadhatatlan érv az, hogy, ha erre egy adott szervezeti egység gazdasági vezetője képtelen, akkor alkalmatlan a beosztására. Vagy az csak a civil életben van, hogy hiába megyek a sarki csemegébe 150 forinttal tejet venni, ha a tej litere 200 forint!

Visszatérve a nyugdíjra. Szétnézek magam körül a szolgálati helyemen, és azt látom, hogy az elmúlt 2-3 évben szinte teljesen eltűnt az ’50-es korosztály, és a ’40-esekből is már szinte csak mutatóban van. Lassan mi maradunk csak, 30-asok meg a nagyon fiatalok. Ez folyamat pedig nemcsak a beosztott tiszthelyette-

si és tisztai állományt érintette és gondolkoztatta el, hanem a parancsnokainkat is, mert ők is számosan felálltak székeikből.

Abszurd helyzetnek tartom egyébként, de megértem, amikor nagy szakmai tapasztalattal és rutinnal rendelkező kollégák, erejük teljében, úgy kalapozzák össze a szolgálatban töltött napokat, hónapokat, éveket, mint tettem én azt annak idején gyerekként, a perselyembe helyeztem 1-2 forintokkal. Szeretik, amit csinálnak, szeretik a hivatásukat, de nem akarnak ezreket, tízezeket veszíteni a tervezett változások miatt jövőbeni nyugdíjukból. Ezt a nyugdíjba menekülési hullámot akarják most megállítani a tervezett-velelmezett-kiszivárogtatott, és az illetékesek által hivatalos nyilatkozatokban is deklarált elképzelésekkel úgy, hogy újból egyoldalúan módosítani kívánják a különleges közszolgákkal a múltban kötött szerződést.

S bár ne legyen igazam, de abban, hogy ezt valamilyen formában megteszik, nincs kétségem. Ezért hát az elkeseredés, amely álláspontom szerint megalapozott, számos kolléga látja ezt a folyamatot. Kiszámítható életpályát, nyugodt munkakörülményeket szeretnénk és legfőképpen a munkával foglalkoznánk.”

(név és beosztási hely a szerkesztőségben)

T-MA

A Belügyi és Rendvédelmi Dolgozók Szakszervezete lapja

1903. Budapest, V. kerület Nádor u. 4.
Tel.: (1) 432-0750
Fax: (1) 432-0752
BM: (1) 4411-000/24-640
E-mail: brdsz@brdsz.hu
www.brdsz.hu

Fotó: Durus Máté, Fábíán András
Tördelőszerkesztő: Czita Károly
Olvasószerkesztő: Pintér Melinda
Főszerkesztő: dr. Dura László
Felelős kiadó: dr. Bárdos Judit
Szerkesztőség: 1068 Bp., Benczúr u. 45.
Telefon, fax: (1) 338-4059

2007. májusi számunk megfejtése:
Harmadnapon, Végkifejlet, Trapéz és korlát

2007. júniusi számunk megfejtése:
Két féldió a pokolban, Madách Színház, Táncos komikus

Nyertesek:

Május: **Merklné Szeiler Orsolya Tolna, Havasi Sándor Csolnok, Tóth Péter Salgótarján**

Június: **Halló Piroska Budapest, Janik Tamara Vác, Dávid Tibor Budapest**

A keresztrejtvény megfejtői között 3 darab vásárlási utalványt sorsolunk ki. Beküldés postai levelezőlapon. Beküldési határidő: 2007. augusztus 3. Cím: BRDSZ Központi Iroda 1904 Budapest Pf. 314

**A SZOLGÁLATBAN
ELTÖLTÖTT ÉVEK
NEM SZÁMÍTANAK?**

Változik a bértábla

Nem szűnik meg, de jelentősen változik a közszolgálati dolgozók fizetését szabályozó bértábla. Erről **Draskovics Tibor**, a közigazgatási reform végrehajtását felügyelő tárca nélküli miniszter nyilatkozott.

A változások egyelőre csak a közigazgatásban dolgozókat érintik, de a miniszter elmondása szerint nekik sincs miért aggódniuk: „Úgy gondolom, hogy mind a százezer köztisztviselő abban érdekelt, hogy a nagyobb teljesítmény az járjon nagyobb javadalmazással, tehát nincs ok semmifajta félelemre.”

A módosítások lényege, hogy a szolgálatban eltöltött évek helyett a munkáltató az elvégzett munka minőségét érvényesíthesse a bérek alakításakor, vagyis ne kelljen valakinek a bérét pusztán azért megemelni, mert a szolgálatban eltöltött évei alapján esetleg másik fizetési kategóriába kerül.

A közigazgatásban dolgozók bértáblája a tervek szerint ezzel együtt megmaradna, a mai illetményrendszer egyedül a közigazgatási vezetők szűk, maximum ezerfős csoportjánál váltaná fel egy, a munkakörrel kapcsolatos terheket differenciáltan figyelembe vevő sávós bérezési rend. A kormány augusztusra készül el a változások jogszabályi előkészítésével, és ez után kezd meg az egyeztetést a szakszervezetekkel. **(d)**

Pablo Picasso

	A LARA-SÓBÓN	KERÉK SZÁM	HEP ET-PLS MEG-ENNEZ-TTŐR A OYOPKA	KERÁN KETŐ-NEKÁTO	NYITOLEN RÚZ	KÖCSIS CSZÉKE	ESZKA	ANTONIA	GURUB-ÁKTYV	TREKA	KAP-BEÉZSA AUTO-JELE	HEGGS	KORON-GOT MESSZE HAJT	FEJDSI HELYSÉG
NEVE														
INGYENLÁN ELÁER-GAF KÖVETI							HELYRAG				- KÖ-ZDOKELI			
SIKERT CSÖG-KÖNTÖ								SARANYA KÉZSE-REKA NEI NÉV						
SZÍNE-ZÖFYLE				VALLÁSI JELFŐNY MARGIT LAKÓJA						KÖRZET				
KONZERV-DYARUNK					VERO-KELLÉK				CSOPORT					
KEP KERETTE-ELUNDI-TITTA						DÖRZS-PAPR-OLASZ WÁRO								FESTMÉ-NYE
KELET-RÉK	MA ZÁRRA-GALLER-NŐVÉN						AMP. HÁR-NÓRKA ALKONY-UTÁN						"KATONAI ELŐKÉSZÍTŐ WAF	
LÓDIA-RÁDECI		EL.ENC. ANGYALÉ	FENGTAR					ÁRASZTÓ						LÁRDA-KÉESCI-HANDET ÁB
NYELV-SÓTLÁS					NEMHAGY-VEZ-REM-NYVŐRÉ						PESTI SÉNYTEM-D-TULI KÉZTŐR			
KORONA			HALJENEM-ÉLESD-NO SÓVLAJ							DOLOI				
KÖSSÉ-ZSÖG	TENÉR-AUTÓR-L ZENEI-FELHANG								REKA-NÉI NÉV-ÉZ A HÁZEC					
PÉP							PERFÉNY							
ÉRTTLEN KÁRÉLY-SPORTLA					ÁL	TENYEL-NŐVÉN							LEGGŐ-NÉZELI-A HÁLT-DÓ-ÉLE	
ELTÉR							DUGS RAKJA							

Bene László búcsúja a BRDSZ-től

Jó szót és emléktárgyat kapott

Nem lehettek rossz emlékeik a titkárokak dr. Bene László ex főkapitányról, hisz amikor elköszönni érkezett az érdekvédők-höz, ugyanúgy megtapsolták, mint volt kollégái.

A két hete megtartott országos tanács ülésén exkluzív vendégünk volt a leköszönt országos rendőr-főkapitány személyében. **Dr. Bárδος Judit** főtitkár meleg szavakkal megköszönte az altábornagy többéves pozitív együttműködését a szakszervezettel, majd Bene László rövid beszédet mondott.

Az ORFK egykori vezetője felidézte a működése alatt történeteket, s emlékeztetett rá, a rendőrség a politikai és a közhangulat prédájává vált. Visszatekintett a tavaly őszi tévészínházi eseményekre, amikor kezdetét vette a testület elleni átfogó támadás, amely természetes módon volt része a kormány, a miniszterelnök, a most regnáló hatalom elleni acsarkodásnak. A nemrég még első rendőrként dolgozó tábornok megköszönte a BRDSZ vezetésének és tagságának, hogy megértéssel fogadták, amikor nem igazán tudott segíteni, és azt is, hogy sokszor éppen ők hívták fel olyan dolgokra a figyelmét, amelyekről fontos volt tudnia. Az ex főkapitány minden jót kívánt kollégáinak, majd vastaps közepette vonult le a pulpitusról, és hagyta el a REBISZ tanácsstermet.



CS. K.

kicsi kamat izgalmak nélkül

apró kamatok
forint alapon
THM 14,44%-től



személyi kölcsön
1% kamatkedvezményel
a **BRDSZ** tagjainak



Biztonságban jobb.

A **marbles™** személyi kölcsön egészen kicsi kamatokat kínál forint alapon, **árfolyamkockázat nélkül**.

Ha már van hiteled magas kamattal, gurulj át hozzánk, és cseréld le!

forintalapú marbles™ személyi kölcsön 150 000 forinttól 4 millió forintig
1% kamatkedvezményel a BRDSZ tagjainak

Hitelösszeg	Havi törlesztőrészlet	Egyéb költség	THM
500 000 Ft	11 574 Ft	0 Ft	20,27%
850 000 Ft	17 697 Ft	0 Ft	15,39%
1 500 000 Ft	30 556 Ft	0 Ft	14,44%



Hívj minket még ma!

marbles™ személyi kölcsön
(06 40) 480-480
www.marbles.hu

HERC/047

A HSBC  **Csoporthoz tagja**

A HSBC Holdings Plc-1 2004-ben a világ legelső bankjának váltászotta az Európai Unióban. A forintalapú marbles™ személyi kölcsön a Beneficial Zrt. nyújtja, amely a HSBC Csoport tagja. A kölcsön minden esetben a Beneficial Zrt. által megítélt hitelbírálat függvényében, a kinti jelképekkel a kizárólag a kifizetés időpontjában történő elszámolás alapján kerül kiadásra. A THM mértéke a kölcsönök időtartama esetén változhat. A kölcsön igénybevétele alapfeltételként a havi 21. illeték a jóváhagyás bankkártya számmal, minimum nettó 50 000 Ft. Jevővel.

THM: 14,44%-25,49%