



MAGYAR  
ÁLLAMKINCSTÁR

BUDAPESTI ÉS PEST MEGYEI IGAZGATÓSÁG

30024/ 3 /2012. számú

## T Á J É K O Z T A T Ó J A

a számfejtési körébe tartozó munkáltató, gazdálkodó szervek vezetői,  
jelentőfelelősei részére

Tárgy: 2012. évi jogszabályi változások

### **I. Költségvetési szervek és egyházi közcélú tevékenységet folytató intézmények dolgozóinak kompenzációja.**

A Magyar Közlöny 166. számában jelent meg a 371/2011. (XII. 31.) Kormányrendelet a költségvetési szerveknél és az egyházak közcélú tevékenységet folytató intézményeinél foglalkoztatottak 2012. évi kompenzációjáról.

A rendelet hatálya a költségvetési szervekre és az egyházak közcélú – egészségügyi, oktatási, szociális, közművelődési, sport és karitatív – tevékenységet folytató, nem költségvetési szervként működő intézményeire és a velük jogviszonyban álló foglalkoztatottakra terjed ki, a 2011–2012. évi adó- és járulékváltozások ellentételezésére szolgál.

A rendelet 2012. január 1-jén lép hatályba, rendelkezéseit első alkalommal a 2012. év január hónapra járó illetmény számfejtésékor kell alkalmazni, abban az esetben, ha az igénylő magánszemély a nyilatkozatot 2012. január 15-ig munkáltatójának leadja. A kompenzáció 2012. március 15. után visszamenőlegesen nem érvényesíthető, a március 15-ig benyújtott nyilatkozatok esetén a január és február hónapok után járó kompenzáció is kifizetésre kerül. Ezt követően a tárgyhó 15-ig benyújtott nyilatkozat (vagy változás bejelentés) alapján tárgyhóban jogosulttá válik a kompenzációra, és a tárgyóra esedékes illetménye számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre. A tárgyhó 15-e után benyújtott nyilatkozat (vagy változás bejelentés) alapján a kompenzációra csak a nyilatkozat leadását követő hónaptól válik jogosulttá a foglalkoztatott, és az csak a tárgyhónapot követő hónapra esedékes illetmény számfejtésével egyidejűleg kerül kifizetésre.

Amennyiben a leadott nyilatkozatban feltüntetett, a kompenzáció megállapításánál irányadó adatok év közben módosulnak, az erről való tudomásszerzést követően az igénylő haladéktalanul köteles újabb nyilatkozat kitöltésével bejelenteni a változást a munkáltatónak.

Ha a Nyilatkozó a kompenzáció megállapítása érdekében tett nyilatkozat kitöltésével valótlan adatot közölt, a kompenzáció már teljesített összege visszavonásra, és a kompenzáció további folyósítása felfüggesztésre kerül.

A foglalkoztatott 2012. hónapjaira járó illetményének kifizetésével egyidejűleg a **2011. december 31-én fennálló** – 1. § szerinti – jogviszonya alapján a 2. § (2)-(14) bekezdések figyelembe vételével jogosult, melynek áttekintését az alábbi táblázattal kívánjuk segíteni.

2. § megfelelő bekezdésének megjelölése	Az Szja törvény szerint családi kedvezményre való jogosultság	Az igénylő 1. § szerinti jogviszonya fennállásának vizsgálata	Az igénylő házastársának és élettársának jogviszonya	Melléklet megjelölése, mely alapján a kompenzációra jogosult
(2)	nem jogosult	2010. 12.31-én fennállt és azóta is az 1. § hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített jogviszonyt	-	1. sz. melléklet
(3)	nem jogosult	2010. 12.31-én <b>nem</b> állt fenn, és 2012-ben kizárólag az 1. § hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített jogviszonyt	-	2. sz. melléklet
(4)	1 kedvezményezett után jogosult (eltartottak száma < 3)	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	<b>nem</b> az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	3. sz. melléklet
(5)	2 kedvezményezett után jogosult (eltartottak száma < 3)	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	<b>nem</b> az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	4. sz. melléklet
(6)	1 kedvezményezett után jogosult (eltartottak száma < 3)	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	- a foglalkoztatott illetménye alacsonyabb, mint házas- vagy élettársáé → 2. számú melléklet - a foglalkoztatott illetménye magasabb, mint házas- vagy élettársáé → 3. számú melléklet
(7)	2 kedvezményezett után jogosult (eltartottak száma < 3)	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	az 1. § szerinti munkáltatóval áll jogviszonyban	- egyikük illetménye < mint 109.000 Ft, és a különbség kettejük illetménye között ≥ mint 50.000 Ft a) ha az igénylőé alacsonyabb → 2. sz.melléklet b) ha az igénylőé magasabb → 4. sz. melléklet - mindkettőjük illetménye ≥ mint 109.000 Ft → 3. sz. melléklet - kettőjük illetménye közötti különbség < mint 50.000 Ft → 3. sz. melléklet

(8)	a) 1 vagy 2 kedvezményezett után jogosult (eltartottak száma $\geq 3$ ) és illetménye < 135.000 Ft b) 4 vagy több gyermek után jogosult, illetménye < 135.000 Ft-nak a három feletti gyermekszám és a 20.000 Ft szorzatával növelt összege	2010. 12.31-én fennállt és azóta is az 1. § hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített jogviszonyt	-	tárgyhavi illetményének 2,29 %-a
(9)	1 vagy több kedvezményezett (eltartottak száma $\geq 3$ ) és illetménye < 216.700 Ft	2010. 12.31-én <b>nem</b> állt fenn, és 2012-ben kizárólag az 1. § hatálya alá tartozó munkáltatóval létesített jogviszonyt	-	tárgyhavi illetményének 1,53 %-a

Illetményen a tárgyhavi 3. § szerinti illetményt kell érteni.

A (10)-(14) bekezdésekben nem történt érdemi változás, megfelelnek a 352/2010. (XII.30.) Kormányrendelet megfelelő bekezdéseinek.

## II. Egyéb tájékoztatás

A mai napon kiküldött 30024/1/2012. számú Tájékoztatónkban amelyben arról tájékoztattunk, hogy a közfoglalkoztatotti bért és garantált bért a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni és az egy hónapra folyósított havi nettó bértétel nem lehet kevesebb 22.800 forintnál, **kérem, tekintsek tárgytalannak.**

A közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII. 24.) Kormányrendeletet módosította a 319/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet. Ennek megfelelően a 170/2011. (VIII. 24.) Kormányrendelet 1. § (3) bekezdésének 2012. január 1-jén hatályos állapota szerint: „Rész munkaidő esetén az (1)–(2) bekezdésben meghatározott bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni azzal, hogy az egy hónapra folyósított havi nettó bértétel nem lehet kevesebb 28 500 forintnál.” A Kormányrendelet, tehát a rész munkaidőre megállapított közfoglalkoztatási garantált bér munkaidő-arányos részét már nem a foglalkoztatást helyettesítő támogatás mindenkor összegéhez köti, hanem azt konkrét összegben - 28.500.- Ft - jelöli meg.

Kérjük a Gazdálkodó szervek vezetőit, hogy jelen tájékoztató tartalmát rendkívüli fontossága miatt – a helyben szokásos módon – a felelős munkatársaikkal megismertetni, s az abban foglalt eljárás betartására intézkedésüket megtenni szíveskedjenek.

Budapest, 2012. január 4.

**Varga Mária s.k.**  
**igazgató**