

181/1996. (XII. 6.) Korm. rendelet

a korengedményes nyugdíjazásról

A társadalombiztosításról szóló 1975. évi II. törvény (a továbbiakban: T.) 124. §-a (2) bekezdésének e) pontjában foglalt felhatalmazás alapján a Kormány a következőket rendeli el:

1. § (1)¹ A munkáltató megállapodhat a munkavállalóval annak korengedményes nyugdíjazásáról a társadalombiztosítási nyugellátásról szóló 1997. évi LXXXI. törvény (a továbbiakban: Tny.) 7. § (1) vagy (4)-(5) bekezdésében megállapított öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően legfeljebb öt évvel abban az esetben, ha a munkavállaló rendelkezik - az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által előzetesen igazolt - a Tny. 9. §-ában vagy a 10. § (1) bekezdésében meghatározott szolgálati idővel. Nem köthető megállapodás azzal a munkavállalóval, aki az előrehozott öregségi nyugdíjra vagy a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjra jogosult.

(2) A korengedményes nyugdíjazás további feltétele, hogy

a)² a munkáltató a munkavállaló előrehozott öregségi nyugdíjra jogosító korhatárának az eléréséig a - nyugdíjbiztosítási igazgatási szerv által megállapított - nyugdíjának az évenkénti emelések és kiegészítések nélküli összegét a fizetési értesítés kézhezvételét követő 15 napon belül a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság (MÁV Rt. Nyugdíj Igazgatóság) elkülönített számlájára egy összegben befizeti;

b) a munkáltató az a) pontban foglaltakon kívül megtéríti a fizetési értesítésben foglaltak szerint az első tényleges folyósítás naptári évében irányadó összegben a postaköltségeket is annyi naptári hónapra, amennyire a korengedményes nyugdíjat folyósítani kell;

c)³

(3) Az egyes munkavállalói csoportokra vonatkozó, az (1) bekezdésben és a (2) bekezdésben foglaltaktól eltérő szabályokat a 3. §, a 4. § (3) bekezdés c) pontja és az 5. § állapítja meg.

2. § (1)⁴ A munkáltató a megállapodás megkötésétől számított 15 napon belül az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervnek megküldi a megállapodást, valamint a munkavállaló igénybejelentését, és egyúttal nyilatkozik az 1. § (2) bekezdése szerinti kötelezettség vállalásáról.

(2) A kifizetett nyugdíjösszeget a gazdálkodó szervezet a költségei, a költségvetési szerv megtakarításai terhére számolja el.

(3) Ha a dolgozó nyugdíjjogosultsága a korengedményes időtartam alatt megszűnik, akkor az előre befizetett nyugdíjösszeg és postaköltség még hátralévő arányos részét a nyugdíjbiztosítási szerv visszafizeti.

(4) Ha a munkáltató az 1. § (2) bekezdés szerint előírt fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, a megállapított határozat visszavonásáról a Nyugdíjfolyósító Igazgatóság kezdeményezésére az ellátást megállapító nyugdíjbiztosítási szervnek, a MÁV Rt. Nyugdíj Igazgatóságnak pedig saját hatáskörében gondoskodnia kell.

3. § (1)⁵ Az az 1941. december 31. után és 1947. január 1-je előtt született nő, és az 1937. december 31. után és 1942. január 1-je előtt született férfi, aki nem rendelkezik az előrehozott öregségi nyugdíjhoz vagy csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjhoz az 1. § (1) bekezdésében meghatározott szolgálati idővel, de rendelkezik legalább a munkavállaló nő 25 évi, a munkavállaló férfi

30 évi szolgálati idővel a korengedményes nyugdíjazásra a Tny. 7. § (1) vagy (4)-(5) bekezdésében foglalt öregségi nyugdíjkorhatár megelőzően legfeljebb öt évvel jogosult.

(2)⁵ A korengedményes nyugdíjazásra vonatkozó megállapodás megkötésére az 1. § (1) bekezdésében foglalt szolgálati idő feltétel fennállása esetén

a) az 1944-ben született nő esetében 6 évvel,

b) az 1945-ben született nő esetében 8 évvel,

c) az 1946-ban született nő esetében 10 évvel,

d) az 1941-ben született férfi esetében 6 évvel,

e) az 1942-ben született férfi esetében 6 évvel

a) Tny. 7. § (1) és (4)-(5) bekezdése szerinti öregségi nyugdíjkorhatár betöltését megelőzően van lehetőség.

(3)⁶ Az (1) bekezdésben meghatározott esetekben a munkáltató az 1. § (2) bekezdés a) és b) pontja és az 5. § szerinti fizetési kötelezettségét a munkavállalóra irányadó öregségi nyugdíjkorhatárának a betöltéséig köteles teljesíteni.

4. § (1) A korengedményes nyugdíj megállapítására és folyósítására a társadalombiztosítási jogszabályok rendelkezései a (2)-(3) bekezdésben foglalt eltérésekkel az irányadók.

(2) A megállapított nyugdíj folyósítására az 1. § (2) és a 2. § (1) bekezdésben foglalt együttes feltételek teljesítése esetén kerülhet sor.

(3)⁷ 1996. december 31. után megkötött megállapodás alapján a korengedményes nyugdíjat

a) az előrehozott öregségi nyugdíjhoz a Tny. 9. §-a szerint szükséges szolgálati idővel rendelkező munkavállaló számára csökkentés nélkül,

b) a csökkentett összegű előrehozott öregségi nyugdíjhoz a Tny. 10. § (1) bekezdése szerint szükséges szolgálati idővel rendelkező munkavállaló számára az ott meghatározott mértékben, de legfeljebb öt évre számított csökkentett összegben,

c) amennyiben annak megállapítására a 3. § (1) bekezdése alapján kerül sor, a munkavállaló számára annyiszor harminc naponként 0,5%-kal csökkentett összegben, ahányszor harminc nap hiányzik az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséhez

kell megállapítani.

5. §⁸ Az 1. § (2) bekezdés a) pontjában, a 2. § (1) bekezdésében és a 4. § (2) bekezdésében foglaltaktól eltérően a központi költségvetési szervnél - a köztisztviselők jogállásáról szóló 1992. évi XXIII. törvény alapján közszolgálati jogviszonyban - foglalkoztatott munkavállalók korengedményes nyugdíját meg kell állapítani, és folyósítani kell akkor is, ha az említett munkáltató vállalja, hogy a korengedményes nyugdíjnak az évenkénti emeléseket (kiegészítéseket) tartalmazó összegét és a postaköltséget az előrehozott öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig, a 3. § (1) bekezdése szerinti esetekben az öregségi nyugdíjkorhatár betöltéséig a Nyugdíjfolyósító Igazgatóságnak félévenként előre - minden év január 31., illetőleg június 30. napjáig - megfizeti. Ha a munkáltató az előírtak szerinti fizetési kötelezettségének nem tesz eleget, az a továbbiakban a központi költségvetést terheli.

6. § E rendelet alkalmazása szempontjából

a)⁹ öregségi nyugdíjkorhatáron a Tny. 7. § (1) és (4)-(5) bekezdésében meghatározott öregségi nyugdíjkorhatárt - a Tny. 11. § (1)-(2) bekezdésében meghatározott egyes munkakörökben biztosított kordedvezmény figyelembevételével meghatározott életkort - kell érteni;

1 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 1. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

2 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 2. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

3 Hatályon kívül helyezte: 145/1997. (IX. 5.) Korm. rendelet 5. § (2). Hatálytalan: 1997. X. 1-től.

4 Megállapította: 145/1997. (IX. 5.) Korm. rendelet 2. §. Hatályos: 1997. X. 1-től. Rendelkezését azokban az ügyekben kell alkalmazni, amelyekben a megállapodást 1997. szeptember 30. után kötötték.

5 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 3. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

6 Megállapította: 145/1997. (IX. 5.) Korm. rendelet 3. §. Hatályos: 1997. X. 1-től. Rendelkezését azokban az ügyekben kell alkalmazni, amelyekben a megállapodást 1997. szeptember 30. után kötötték.

7 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 4. §. Hatályos: 1998. I. 1-től. A megállapított b) pont rendelkezését a folyamatban lévő, illetőleg jogerős határozattal még le nem zárt ügyekben is alkalmazni kell. A jogerős határozattal lezárt ügyek tekintetében lásd még: ugyane rendelet 7. § (2).

8 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 5. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

9 Megállapította: 251/1997. (XII. 20.) Korm. rendelet 6. §. Hatályos: 1998. I. 1-től.

b) munkavállaló, aki munkaviszonyban, közalkalmazotti jogviszonyban, közszolgálati jogviszonyban, bírósági és ügyészségi szolgálati jogviszonyban, bedolgozói jogviszonyban, szövetkezeti tag munkaviszony jellegű munkavégzésre irányuló jogviszonyban áll;

c) munkáltató az a jogi személy, jogi személyiséggel nem rendelkező gazdasági társaság, illetve magánszemély és annak jogi személyiséggel nem rendelkező társasága, aki munkavállalót foglalkoztat.

7. § (1) E rendelet 1997. január 1-jén lép hatályba.

(2) E rendelet szabályait azokra a munkavállalókra kell alkalmazni, akiknek a korengedményes nyugdíjazására 1996. december 31-ét követően megkötött megállapodás alapján kerül sor.

(3)¹ Azokra a munkavállalókra, akiknek a korengedményes

nyugdíjazására 1996. december 31-ét megelőzően megkötött megállapodás alapján került, vagy kerül sor, a korengedményes nyugdíjazásról szóló, módosított 5/1990. (I. 18.) MT rendelet szabályait kell alkalmazni, feltéve, hogy a megállapodás és az igénybejelentés 1997. október 31-ig az illetékes nyugdíjbiztosítási igazgatási szervhez megérkezik (megérkezett).

(4) E rendelet hatálybalépésével egyidejűleg a korengedményes nyugdíjazásról szóló 5/1990. (I. 18.) MT rendelet és az azt módosító 52/1995. (V. 10.) Korm. rendelet hatályát veszti.

¹ Megállapította: 145/1997. (IX. 5.) Korm. rendelet 4. §. Hatályos: 1997. X. 1-től.

Tartalomjegyzék

181/1996. (XII. 6.) Korm. rendelet
a korengedményes nyugdíjazásról

1
1